



**Zemědělský svaz
České republiky**

Bulletin

Zemědělského svazu ČR

2014

Erste ve financování nákupu zemědělské půdy

Erste vytvořila komplexní soubor finančních služeb a poradenství TOP AGRO, úzce zaměřený na financování konkrétních potřeb zemědělců. V rámci programu TOP AGRO můžete nyní realizovat nákup zemědělské půdy se splatností až 20 let. Jako zajištění úvěru slouží pořizovaná půda, kterou pro Vás oceníme zcela zdarma.

Ve všem, co děláme, jste na prvním místě Vy. **Být s Erste znamená být na prvním místě.**

Nyní
s úrokovou
dotací až ve výši
2 %



V tomto roce vrcholí příprava a projednávání reformy Společné zemědělské politiky EU a také principů nastavení podpor v ČR v souvislosti s touto reformou do r. 2020. V uplynulých letech i v průběhu letoška jsme na svazu agrární politiku aktivně sledovali a na nejružnějších úrovních připomínkovali. Museli jsme k tomu často svolávat operativně mimořádná jednání našich orgánů, abychom mohli kvalifikovaně a rychle reagovat na návrhy MZe. Mj. k národnímu nastavení zreformované agrární politiky, přesunu finančních prostředků mezi I. a II. pilířem a k celé řadě dalších důležitých parametrů SZP, jsme prosazovali oficiální stanovisko svazu. Žel, v EU přetrvávají velké tlaky na posilování nepřímých podpor a na snižování přímých podpor. V novém období mj. dojde k žádoucímu posílení podpor pro živočišnou výrobu, i když jsme si přáli podporu ještě větší. Stále apelujeme na rozumné přístupy ve vztahu ke greeningu, přebujelé evropské byrokracii, apelujeme na rozvoj živočišné výroby, investičních a inovačních opatření. V součinnosti s dalšími nevládními organizacemi jsme vždy usilovali a usilujeme o dosažení lepšího postavení zemědělců v EU i na národní úrovni. Rozdíly mezi podnikatelskými podmínkami v rámci unie však nejsou jedinou potenciální slabinou. Novou slabinou se může stát to, že Evropa jako celek stále větším tlakem na environmentální aspekty oslabí produkční roli zemědělství a nevyužije nové příležitosti. I my bychom měli využívat rozvojových možností daných růstem poptávky po potravinách na světovém trhu (poptávka po potravinách ve světě má do r. 2050 vzrůst až o 70 %). Proto usilujeme o vyváženost mezi ekonomickým, sociálním a ekologickým rozměrem SZP EU. Žádný z nich nelze opomíjet, ale ani přeceňovat. A to i s ohledem na „ozelenění“, ke kterému v EU přetrvává silný příklon, což si vynucuje eskalaci byrokracie a administrativy. Vždyť i evropské zemědělství se musí podílet na tom, že se jako lidstvo uживíme. V této souvislosti si připomeňme, že je nás přes sedm miliard a populační růst se stále zrychluje. Tento vývoj zvyšuje požadavky na růst zemědělské produkce i na stabilní produkční model evropského zemědělství - jak u nás, tak i v EU, již dnes.

V našem zemědělství došlo k velkému snížení živočišné výroby s dopadem do zaměstnanosti lidí, soběstačnosti, do vysokého záporného salda agrárního zahraničního obchodu. Situace se začala zlepšovat až v posledních několika letech. Chceme se zasadit o to, aby pozitivní změny pokračovaly ve střednědobém i dlouhodobém rámci. Mimo jiné nám jde o navyšování rozměru zemědělství a o snižování záporného salda agrárního zahraničního obchodu.

Rok 2014 je také spojen s významnými legislativními změnami, které mají dopad na naše členy. Od 1. ledna v ČR platí změněná soukromoprávní úprava - občanský zákoník a zákon o obchodních společnostech a družstvech. V souvislosti s tím jsme zorganizovali obrovské množství vzdělávacích a poradenských aktivit, abychom tak našim členům zjednodušili splnění všech nových povinností. Členové svazu také ocenili svazem vydané metodické písemnosti, např. vzory stanov družstva a akciové společnosti, vzor pachtovní smlouvy, ale i možnost osobních konzultací s našimi právníky. Také náš svaz se musel přeregistrovat na korporaci, jinými slovy spolek.

Svaz také vyvíjel a vyvíjí maximální aktivitu ve vzdělávací a osvětové činnosti. Za účelem propagace zemědělství u celé veřejnosti pokračujeme v projektu „Zemědělství žije!“, kde se nám daří realizovat velmi úspěšně mnoho propagačních aktivit plošně v celé republice. Tady bych chtěl poděkovat všem podnikům, partnerům a také našim regionálním pracovníkům za aktivní přístup. Tyto věci pro mne byly a zůstávají prioritou.

Pokračujeme tak v plnění programu minulé konference a zároveň byl rok 2014 ve znamení procesu organizačního a obsahového přípravy celostátní konference svazu, která se uskuteční 6. listopadu 2014 ve Žďáru n. Sázavou. Budeme pokračovat v obhajobě našich svazových zájmů před našimi zastupiteli a politiky v ČR i v nadnárodních evropských orgánech. Bohužel, finální výsledky v EU nezávisí jenom na nás, ale prioritně na politickém rozhodnutí a na konsensu členských zemí. Velmi Vám děkuji za práci v zemědělství a ve prospěch našeho svazu, který je na venkově největší zaměstnavatelskou organizací. Přejí, aby se dílo dařilo, abychom společně přispěli nejen k zachování, ale i k rozvoji zemědělství v České republice.

Ing. Martin Pýcha
předseda Zemědělského svazu ČR

Úvodní slovo



copa*cogeca
european farmers european agri-cooperatives



Struktura Zemědělského svazu ČR

Počet členů celkem	899
Z toho:	
- zemědělská družstva	352
- akciové společnosti	282
- společnosti s ručením omezeným	155
- fyzické osoby	21
- obytné organizace	21
- ostatní (Klub seniorů, Sdružení mladých manažerů, ...)	68
Obhospodařovaná půda	1,1 mil. ha z.p.
Procenta z výměry užívané zemědělské půdy	31 %
Orgány	
- představenstvo	15 členů
- výbor	109 členů
- kontrolní komise	12 členů
Počet územních organizací	49
Počet krajských rad	12

Zdroj: Interní dokumenty ZS ČR.
Stav ke konci 1. pololetí 2014

Podnikatelská struktura zemědělství ČR

	Počet podniků	Obhospodařovaná z.p.		Průměrná výměra v ha z.p.
		ha	%	
Právnícké osoby celkem	3 999	2 458 729	69,6	656,2
Z toho:				
- zemědělská družstva	529	704 048	19,9	1 351,3
- spol. s r.o.	2 443	830 717	23,5	363,6
- akciové spol.	722	877 188	24,8	1 327,1
Fyzické osoby celkem	44 120	1 072 406	30,4	25,2
z toho: zemědělství podnikatelé plnící podmínky přepsané zákonem o zemědělství	26 076	991 944	28,1	39,2
CELKEM	48 119	3 531 136	100	76,4

Zdroj: Zelené zprávy MZe ČR (ÚZEI na základě dat zemědělského registru ČSÚ).
Stav na konci roku 2013

K vývoji zemědělství a zaměstnanosti v zemědělství v ČR

Na svazu máme na zřeteli, že potřebujeme účelnější využití tuzemského potenciálu od přípravy půdy až k finálnímu výrobku. To zahrnuje zastavení snižování rozměru zemědělství, aby bylo schopno plnit multifunkční funkce ve venkovském prostoru, kde je nutno udržet osídlení, mladé kvalifikované lidi a rozvíjet tuzemské podnikatelské subjekty. To hlavní jsou lidé. Jako největší zaměstnavatelská organizace na venkově se zasazujeme mj. o sociální stránku věci a o trvalou udržitelnost. Právě zemědělství je hlavním garantem pracovních příležitostí na venkově a tak tomu bude i do budoucna. Součástí programového zaměření činnosti svazu je mj. působit na vzdělávací systém s ohledem na přípravu pracovníků pro sektor zemědělství.

Žel, z dlouhodobého hlediska se v ČR s produkčním propadem snižuje počet lidí zaměstnaných v zemědělství a snižuje se ještě výraznějším tempem než produkce. Když za téměř čtvrtstoletí namísto realizace tuzemského potenciálu práce dovážíme práci ze zahraničí, tak to ohrožuje nejenom zemědělskou prvovýrobu (tj. cca 2 % národohospodářské zaměstnanosti), ale národní zájmy i celý agrobyznys, na který je vázáno z národohospodářské zaměstnanosti již 15 až 20 %. A to není zanedbatelný makroekonomický segment.

Zásadním dlouhodobým problémem v zaměstnavatelské oblasti v zemědělství je to, že je v něm nedostatek mladých pracovníků a to, že věkovou strukturu pracovníků se nedaří zlepšit. To zakládá problémy do budoucna. Všichni stárneme a lze předpokládat, že během dvaceti let odejde ze zemědělství téměř polovina všech lidí. Podle studie Univerzity Palackého

v Olomouci by nahrazení úbytku zemědělců trvalo současným tempem asi šedesát let. Jde o to, aby se zastavilo zhoršování věkové struktury, aby do něho více přicházeli mladí kvalifikovaní lidé. K tomu je zapotřebí mj. zlepšit odměňování pracovníků, ale to zemědělské podniky mohou dělat pouze úměrně ekonomické situaci v zemědělství, resp. podnikatelským podmínkám v zemědělství. A ty, jak je známo, byly za uplynulé čtvrtstoletí nepříznivé. Ceny placené zemědělským výrobcům za jejich produkci (tj. cenová úhrada), ani podpory a dotace (tj. mimo cenová úhrada) nebyly dlouhodobě srovnatelné s mírou evropského standardu ani před vstupem ČR do unie ani po vstupu. Mezi zaměstnanci v zemědělství a v ostatních odvětvích národního hospodářství se v ČR dlouhodobě vyskytuje mzdová disparita. To je problémem (stejně jako zhoršující se věková struktura) v celé řadě jiných zemí. Disparita u nás byla v roce 2000 na úrovni cca. 78 %. V průběhu loňského roku se disparita vůči mzdovému průměru v národním hospodářství mírně

snížila na cca. 82 %. Mzdy v zemědělství, lesnictví a rybářství byly oproti národnímu hospodářství v minulých letech nižší, nicméně tento trend se postupně začíná měnit. Již v roce 2013 dosahovaly mzdy v zemědělství 82 % úrovně průměrné mzdy v ČR a očekává se další přibližování mzdové úrovně. Ekonomika zemědělských podniků zatím neumožňuje dostat se ve mzdách na průměr národního hospodářství přesto, že počet zaměstnanců v zemědělství klesá a produktivita práce se zvyšuje a že podpory jdoucí z evropských a národních zdrojů do zemědělských podniků jdou přednostně na plnění požadavků evropské legislativy a na modernizace, nikoliv do spotřeby. Každopádně zemědělské podniky využívají zlepšených podnikatelských výsledků zvláště v posledních letech ke zvyšování mezd v rámci možností a také ke zvyšování prémie a odměn. Lze konstatovat, že pozitivních výsledků podniky dosahují velmi dobrou prací, modernizacemi i úsporami. Řada zemědělských podniků včetně členů svazu zůsta-



Ilustrační foto Jakub Svoboda



Ilustrační foto Vladimír Pícha

lo u kombinované výroby. Vždyť podmínky pro podnikání v zemědělství moc vstřícné nejsou - zapříčinily odchod mnoha kvalifikovaných pracovníků, odliv kapitálu, zadluženost odvětví, strukturální problémy v zemědělství a destabilizaci živočišné produkce, což jsou věci k dlouhodobému řešení už jen s ohledem na specifika zemědělství.

Z dlouhodobého hlediska se zemědělská produkce v ČR snižuje (a to jak ve stálých, tak i v běžných cenách) a naopak se zvyšují dovozy agrární produkce ze zahraničí. Situace se lepší zatím jen z krátkodobého hlediska. Hrubá rostlinná i živočišná produkce v běžných cenách se za r. 2013 meziročně zvýšila. S krátkodobým oživením živočišné produkce souvisí i pozitivní změny v počtech hospodářských zvířat. Zdá se, že jsme i zde dosáhli dna a stavy začínají opět růst, což je pro naše zemědělství dobré (máme

jednu z nejnižších hustot jednotlivých kategorií hospodářských zvířat na obhospodařované výměře zemědělské půdy).

Faktem je, že záležitosti živočišné výroby se nás hodně týkají, protože svaz především sdružuje podniky právnických osob podnikajících v zemědělství a majících hlavní část živočišné výroby v ČR. V podnicích právnických osob je vyprodukováno např. 89 % dojných krav, 92 % prasat, 92 % drůbeže. Ve výši živočišné produkce připadající na hektar jsme se propadli zhruba na polovinu toho, co mají v živočišné výrobě původní členské země EU-15. Ceny živočišné produkce se v r. 2013 oproti roku vstupu ČR do EU zvýšily jen o 8 %, přičemž ceny vstupů do zemědělství vzrostly několikanásobně rychleji a to o 31 %, inflace vzrostla o 25 % a spotřebitelské ceny potravin o 30 %. Živočišnou produkci nám nelikvidují jen dlouhodobě nízké ceny place-

né zemědělským výrobcům, ale zejména masivní dovozy živočišných výrobků s vyšší přidanou hodnotou.

Za uplynulých dvacet let (mezi lety 1993 až 2013) agrární dovoz do ČR vzrostl téměř šestinásobně. Teprve z výsledků r. 2012, 2013 i z průběhu r. 2014 je ale zřejmé, že po dlouhých letech dochází v záporném agrární saldu ke zlepšování. Nedaří se zlepšovat strukturu agrárního zahraničního obchodu: Vyvážíme hlavně suroviny, přičemž dovážíme výrobky s vyšší přidanou hodnotou. Máme vysoký podíl dovozů masa a jeho vysoký podíl na výsledném záporném agrárním saldu. V roce 2011 se záporné saldo ze zahraničního obchodu masem na celkovém záporném agrárním saldu podílelo 40 % a v r. 2013 již 70 %. Agrární zahraniční obchod ČR je vlastně koncentrovaným ukazatelem stavu a vývoje agrární sféry. Uplynulé čtvrtstoletí je pro nás nepříznivé – vyráběli jsme stále méně, aby druzí mohli vyrábět více a k nám ve velkém (často i s podporou exportních subvencí) vyvážet. Využití tuzemského potenciálu to značně omezilo a soběstačnost ČR v komoditách, jako je např. vepřové maso, drůbeží maso, cukrová řepa/cukr, ovoce a zelenina mírného pásma, se snížila.

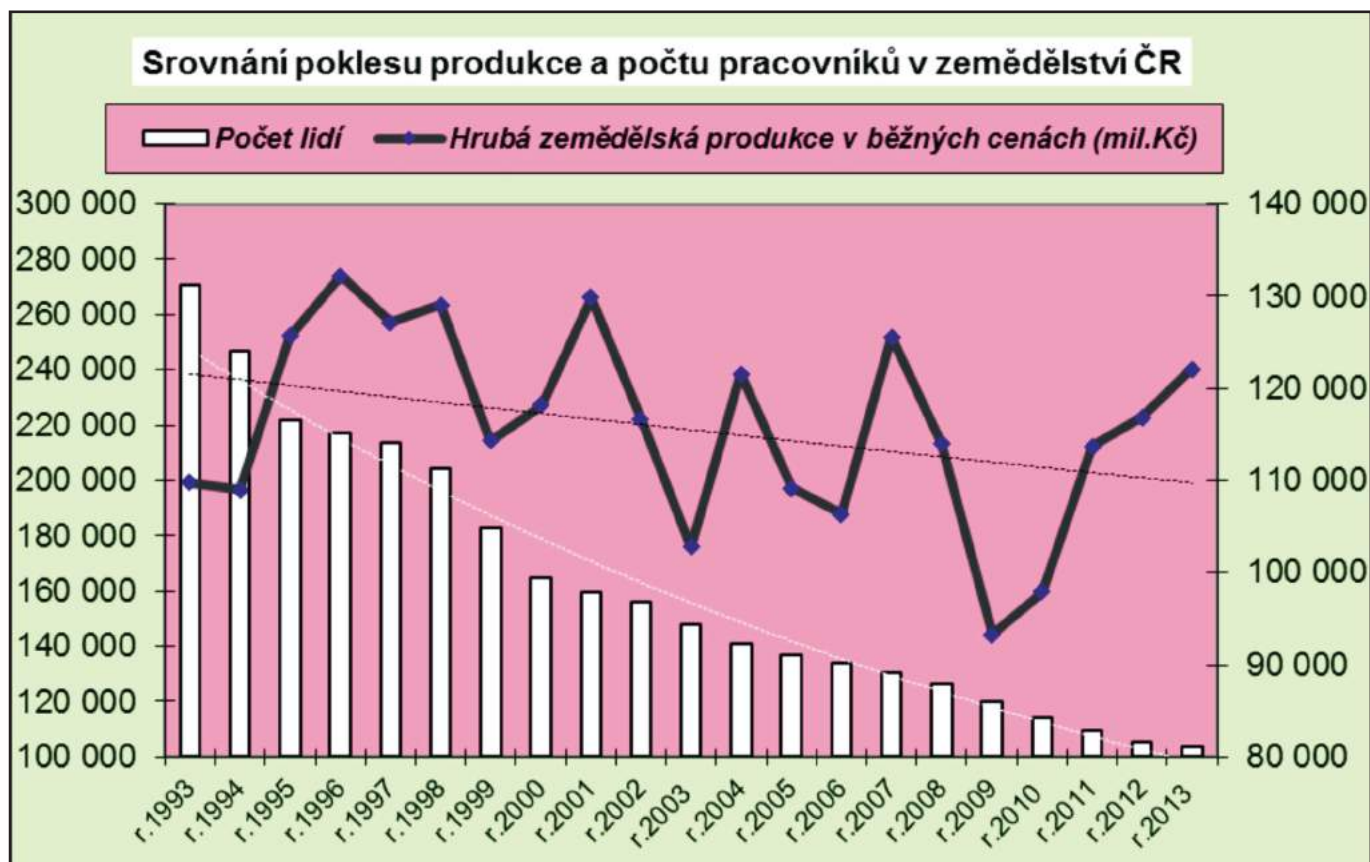
Doufejme, že ti, kdo se v současné době stávají (či stanou) představiteli ČR, se z nepříznivých trendů poučí a budou lépe chránit národní zájmy a přispějí, na rozdíl od řady svých předchůdců, k lepším podnikatelským podmínkám pro zemědělství v ČR. Naše podnikatelská sféra si lepší ochranu svých zájmů jistě zaslouží. Nesedí s rukama v klíně. I v podmínkách pro podnikání v zemědělství, ve kterých má obecně nižší cenovou i mimo cenovou úhradu, než mají zemědělské podniky v EU-15, dokáže zlepšovat výsledky odvětví zemědělství na makroekonomické úrovni a řada podniků se přitom dokáže dostat i na západoevropskou úroveň, o čemž vypovídají výsledky soutěží Manažer roku i TOP ZS ČR.

Vývoj počtu pracovníků v zemědělství v ČR

Rok	Počet pracovníků v zemědělství včetně fyzických osob a pomáhajících rodinných příslušníků dle Zelených zpráv MZe ČR	Meziroční poklesy pracovníků
2000	164 900	
2001	159 800	-5 100
2002	156 000	-3 800
2003	148 000	-8 000
2004	141 000	-7 000
2005	136 600	-4 400
2006	134 000	-2 600
2007	130 400	-3 600
2008	126 400	-4 000
2009	120 200	-6 200
2010	114 200	-6 000
2011	109 600	-4 600
2012	105 400	-4 200
2013	103 500	-1 900
Úbytek r. 2013 oproti r. 2000	61 400 pracovníků	

Zdroj: Zelené zprávy MZe ČR.

Pozn.: Úbytek pracovníků v zemědělství byl v ČR rychlejší než propad produkce.



Vývoj zaměstnanosti v zemědělství v ČR dle roční pracovní jednotky AWU v přepočtu na 100 ha zemědělské půdy (dle metodiky EUROSTATu)

2003	3,94
2004	3,75
2005	3,58
2006	3,56
2007	3,30
2008	3,00
2009	2,99
2010	2,96
2011	2,74
2012	2,78
2013	3,00

Zdroj: Zelené zprávy MZe ČR. Údaje za r. 2013 jsou ze Strukturálního šetření zemědělství zveřejněného ČSÚ v září 2014 (předchozí Strukturální šetření ČSÚ je za r. 2010).

Vývoj průměrné hrubé měsíční mzdy*

Rok	Průměrná hrubá měsíční mzda pracovníků v zemědělství, lesnictví a rybářství	Rozdíl zemědělství, lesnictví, rybářství a ČR celkem	Mzda v zemědělství oproti průměrné mzdě v ČR v %
2000	10 154	-2 694	78
2001	11 119	-2 763	80
2002	11 475	-3 416	77
2003	11 822	-4 122	74
2004	12 849	-4 079	76
2005	13 531	-4 321	76
2006	14 400	-4 579	76
2007	15 773	-4 563	78
2008	17 026	-4 932	78
2009	17 327	-5 310	77
2010	17 865	-5 139	78
2011	18 721	-4 907	79
2012	20 011	-5 101	80
2013	20 584	-4 544	82

Zdroj: ČSÚ

Pozn.: ČR úhrnem, údaje za fyzické osoby.

*V Kč dle ČSÚ a vývoj mzdové disparity v procentech.



Věková struktura pracovníků v ČR*

Věk pracovníků	Věková struktura v zemědělství	Věková struktura v průmyslu včetně stavebnictví
60 a více let	10,3	40,2 (vč. lidí nad 59 let)
45 – 59 let	44,2	
30 – 44 let	33,8	42,3
15 – 29 let	11,7	17,5

Zdroj: Zelené zprávy MZe ČR.

* Konec roku 2013

Naléhavost generační obměny v zemědělství potvrzuje také to, že zatímco celkový podíl pracovníků starších 45 let je v průmyslu a stavebnictví ČR 40,2 % a v ekonomice ČR celkem 41,3 %, v zemědělství ČR to je 54,5 %. Počet pracovníků v zemědělství ve věku 60 a více let se oproti r. 1995 zdvojnásobil.

Věková struktura pracovníků v zemědělství*

Věk pracovníků	Věková struktura v zemědělství
60 a více let	5 %
15 – 30 let	18 %
31 – 50 let	58 %
51 – 59 let	19 %

Zdroj: ČSÚ.

* Rok 1995

Vzdělanostní struktura pracovníků v zemědělství

Stupeň vzdělání	Vzdělanostní struktura v zemědělství
Střední vzdělání včetně vyučených bez maturity	48 %
Střední škola s maturitou vč. vyššího odborného vzdělání	31 %
Vysokoškolské vzdělání	12 %
Základní a chybějící vzdělání	9 %

Zdroj: Zelené zprávy MZe ČR.

Specifikace profesní struktury v zemědělství *

Kvalifikovaní pracovníci	39 %
Obsluha strojů a zařízení	19 %
Techničtí a odborní pracovníci	12 %
Nekvalifikovaní a pomocníci	10 %
Řemeslníci a opraváři	6 %
Úředníci	5 %
Management	4 %
Specialisté	3 %
Pracovníci ve službách a prodavači	2 %

Zdroj: Zelené zprávy MZe ČR.

* Konec roku 2013

Struktura zaměstnanosti v zemědělství dle podnikatelských forem je v posledních letech stabilní – v r. 2013 cca 54 % pracovníků pracovalo v obchodních společnostech, 21 % v družstvech a 25 % v podnicích fyzických osob.

Produktivita práce v zemědělství ČR

Rok	Produktivita práce – měreno úrovní produkce zemědělského odvětví v běžných cenách na pracovníka v tis. Kč
2000	613,6
2001	689,0
2004	820,9
2005	753,2
2006	763,2
2007	921,6
2008	947,6
2009	813,8
2010	899,1
2011	1 084,5
2012	1 155,9
2013	1 237,4
Nárůst 2013/2000	o 624 tis. Kč na pracovníka

Zdroj: Zelené zprávy MZe ČR.

Vývoj výměry zemědělské půdy v ČR

Rok	V tis. ha	Zem. půda v ha na 1 obyvatele
1930	4 999	0,47
1950	4 679	0,52
1960	4 573	0,47
1970	4 465	0,45
1980	4 374	0,42
1990	4 288	0,41
2000	4 280	0,42
2011	4 229	0,40
2012	4 224	0,40
2013	4 220	0,40

Zdroj: Zelené zprávy MZe ČR.

Vývoj výměry orné půdy v ČR

Rok	V tis. ha	Orná půda v ha na 1 obyvatele
1930	3 836	0,36
1950	3 362	0,38
1960	3 370	0,35
1970	3 315	0,34
1980	3 294	0,32
1990	3 219	0,31
2000	3 082	0,30
2011	3 000	0,29
2012	2 993	0,28
2013	2 986	0,28

Zdroj: Zelené zprávy MZe ČR.

Rozsah zemědělského půdního fondu se v ČR snižuje a ubývá hlavně orná půda. Mezi r. 1930 a 1990 se výměra orné půdy snížila o 617 000 ha a mezi roky 1990 a 2013 o 233 000 ha. Často ubývá kvalitní půda v blízkosti měst. Na 1 obyvatele připadá stále méně půdy (0,40 ha zemědělské a 0,28 ha orné půdy), přičemž to je základní faktor trvalé udržitelnosti a potravinové bezpečnosti. Součástí programového zaměření činnosti svazu je chránit zemědělský půdní fond.



Ilustrační foto Jiří Sobol

Vývoj zemědělské produkce v ČR

Rok	Stálé ceny roku 2000 (v mil. Kč)		
	Produkce rostlinných výrobků	Produkce živočišných výrobků	Produkce zemědělských výrobků
2000	53 803,0	64 323,0	118 126,0
2008	57 212,7	49 459,1	106 671,8
2010	50 694,2	43 916,8	94 611,0
2011	59 185,8	43 540,9	102 726,7
2012	52 388,6	43 153,4	95 542,0
2013	56 555,4	43 372,4	99 927,8
2013 oproti 2000 v %	105,1 %	67,4 %	84,6 %

Zdroj: ČSÚ (ČSÚ zrušil používání cen roku 1989 jako stálých cen, používá rok 2000).

Nejzávažnější změnou ze střednědobého a dlouhodobého hlediska je propad živočišné výroby.

Vývoj agrárního zahraničního obchodu ČR

Rok	Vývoz (mil. Kč)	Dovoz (mil. Kč)	Agr. saldo (mil. Kč)
1993	32 276	31 497	779
2000	47 729	65 011	-17 282
2004	61 526	93 822	-32 295
2011	120 381	156 674	-36 293
2012	148 309	173 026	-24 717
2013	158 118	182 006	-23 888

Zdroj: ČSÚ.

Pozn.: Údaje ČSÚ v nomenklatuře dle 1. – 24. třídy celního sazebníku. Údaje za r. 2011 jsou dle ČSÚ k datu 6. 2. 2013. Údaje za r. 2012 a 2013 jsou dle údajů ČSÚ k datu 6. 2. 2014. Uváděné hodnoty se časem mohou mírně měnit, protože ČSÚ výsledky průběžně zpřesňuje.

Vývoj zahraničního obchodu ČR masem

Rok	Vývoz z ČR (mil. Kč)	Dovoz do ČR (mil. Kč)	Zhoršující se saldo (mil. Kč)
1996	788	1 043	-255
2000	1 239	2 363	-1 124
2011	5 152	19 501	-14 349
2012	6 288	23 018	-16 730
2013	6 367	23 151	-16 783

Zdroj: ČSÚ.

Pozn.: ČSÚ údaje průběžně zpřesňuje. Zpřesněné údaje za r. 2012 a 2013 jsou k 8. 4. 2014.

Zahraniční obchod ČR mlékem a mléčnými výrobky*

Rok	Vývoz z ČR	Dovoz do ČR	Zhoršující se saldo
2000	6 152	2 005	4 149
2004	6 222	4 152	2 070
2009	6 777	7 828	-1 051
2013	10 102	11 145	-1 043
2013/2000	vývoz mléčných výrobků po odpočtu suroviny (mléka) vzrostl 1,6 krát	dovoz mléčných výrobků po odpočtu mléka vzrostl 5,5 krát	kladné saldo ve výši 4 mld. Kč se tudíž změnilo na záporné ve výši - 1 mld. Kč

Zdroj: Zpracováno z podkladů ČSÚ. Zpřesněné hodnoty za r. 2013 jsou ze dne 9. 4. 2014.

Pozn.: Počínaje rokem 2009 se nejedná o kladné saldo, ale o saldo záporné.

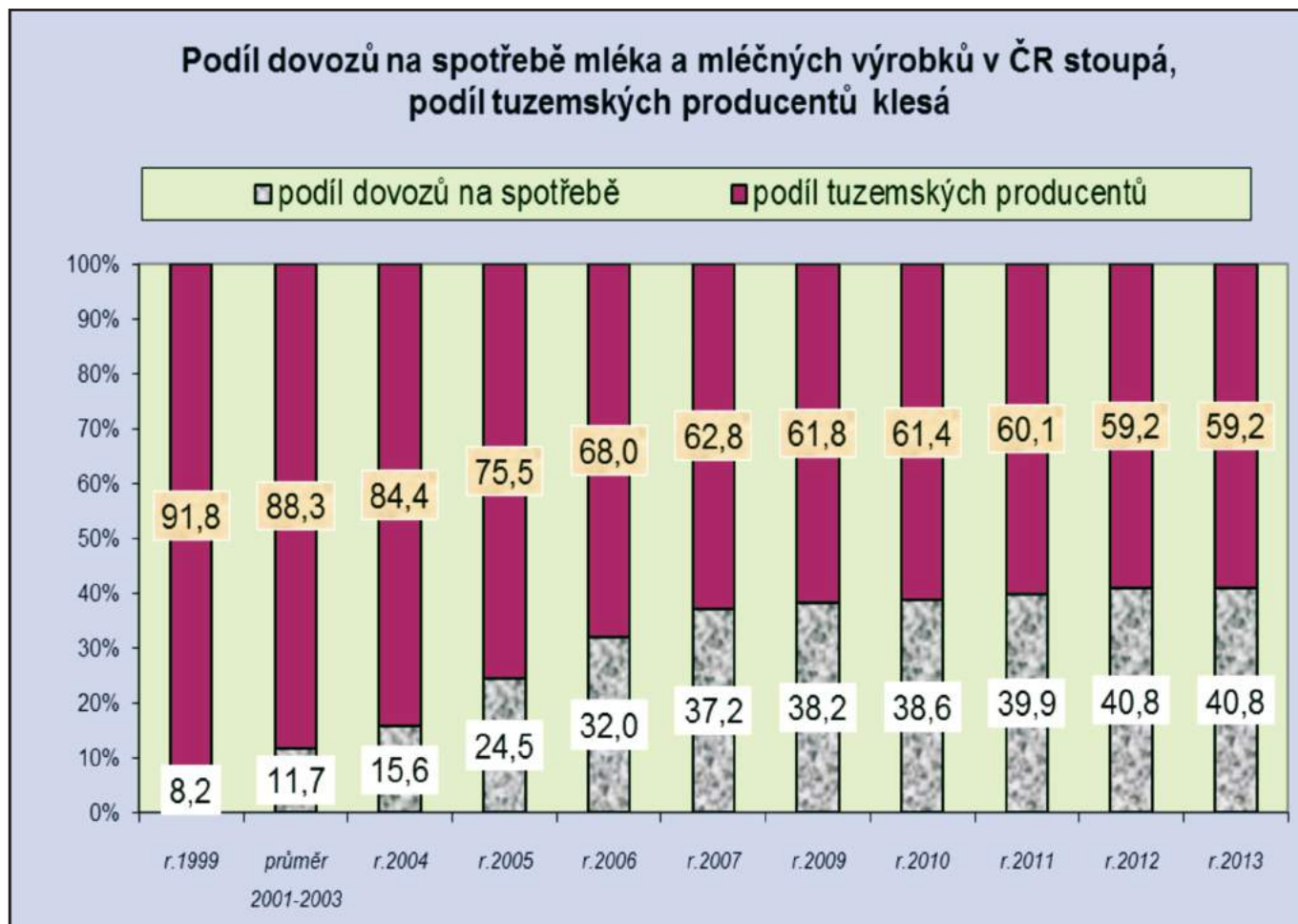
* Dle vývoje souhrnu po odpočtu suroviny - nezahuštěného mléka

Soběstačnost ČR v mase vepřovém a drůbežím

Rok	Vepřové maso	Drůbeží maso
1996	99	95
2009	65	88
2013	58	79

Zdroj: Zelené zprávy MZe ČR.

Pozn.: Počítáno jako poměr tuzemské výroby a spotřeby v procentech.



Porovnání zahraničních ukazatelů

Vývoj rozměru zemědělství lze měřit celou řadou ukazatelů. Jedním z nich je i podíl zemědělství na HDP. Některé země tento podíl v dlouhodobém horizontu zachovaly (např. Rakousko), v ji-

ných zemích podíl poklesl. Z uvedených zemí se za období 1996 až 2012 nejvíce snížil podíl zemědělství na HDP právě v ČR (na 30 % původního stavu), zatímco např. v Německu se podíl snížil jen na

75% původního stavu. ČR má nižší podíl zemědělství na HDP než země EU-27. Podíl zemědělství na HDP v zemích EU-27 v letech 2006 až 2012 zůstal zachován.

Mezinárodní srovnání počtu pracovníků v zemědělství, lesnictví a rybářství*

Země	2003	2008	2012	Podíl těchto pracovníků na zaměstnanosti v roce 2012
ČR	5,8	4,5	2,9	2,1
EU-27	7,6	6,3	6,6	5,2
Polsko	15,4	14,1	13,5	12,6
Německo	5,1	4,1	4,0	1,6
Rakousko	6,1	6,9	6,6	4,5
Francie	3,5	2,4	2,7	2,8

Zdroj: Agriculture in the European Union – statistical and economic information of European Communities, 2013. ČSÚ.

Pozn.: Údaje samostatně za zemědělství se neuvádějí.

* Na 100 ha zemědělské půdy.

Mezinárodní dlouhodobý vývoj podílu zemědělství na HDP v %

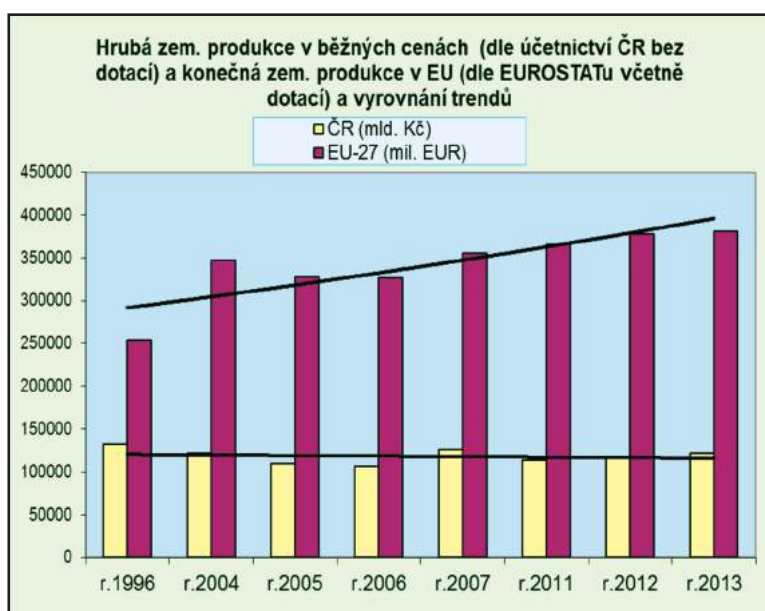
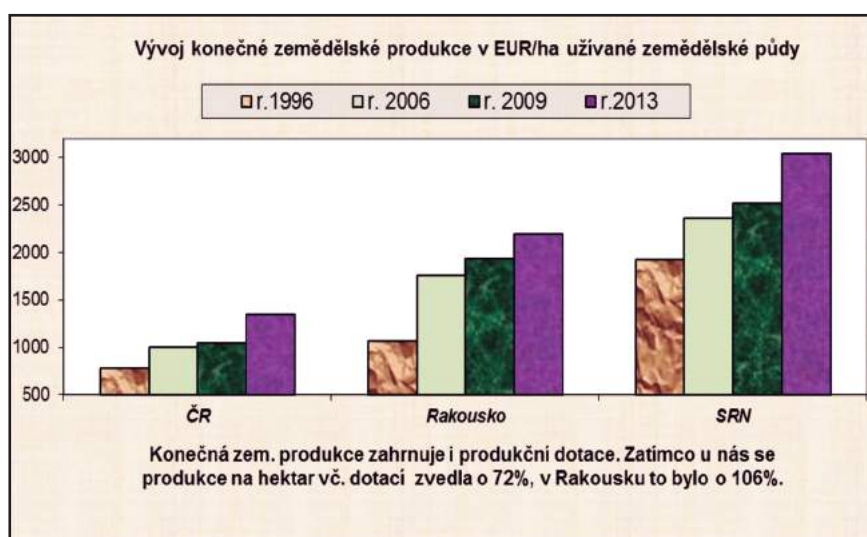
Země	Rok 1996	Rok 2012	Dynamika (2012/1996 v %)
ČR	3,0	0,9	30 %
EU-27	1,2 (rok 2006)	1,2	100 %
Polsko	5,5	2,4	44 %
Německo	0,8	0,6	75 %
Rakousko	1,0	1,0	100 %
Francie	1,9	1,6	84 %

Zdroj: Agriculture in the European Union – statistical and economic information of European Communities, 1997, 2013.

Porovnání hrubé přidané hodnoty a zemědělské produkce v EU a ve vybraných zemích

	Hrubá přidaná hodnota užívané zemědělské půdy (v EUR/ha)			Porovnání vybraných zemí s evropským průměrem přidané hodnoty a produkce (EU-27 = 100 %) v roce 2013:		
	Rok 2003	Rok 2012	Rok 2013	Hrubá přidaná hodnota	Zemědělská produkce	Živočišná produkce
ČR	236	384	385	41 %	61 %	52 %
Polsko	261	569	610	66 %	69 %	78 %
Rakousko	807	989	943	102 %	100 %	121 %
EU-27	964	929	929	100 %	100 %	100 %
Francie	1 040	1 107	968	104 %	111 %	98 %
Německo	923	1 046	940	101 %	139 %	154 %

Zdroj: Agriculture in the European Union – statistical and economic information of European Communities, 1997. Member States Factsheets. DG-Agri. European Commission 2014.

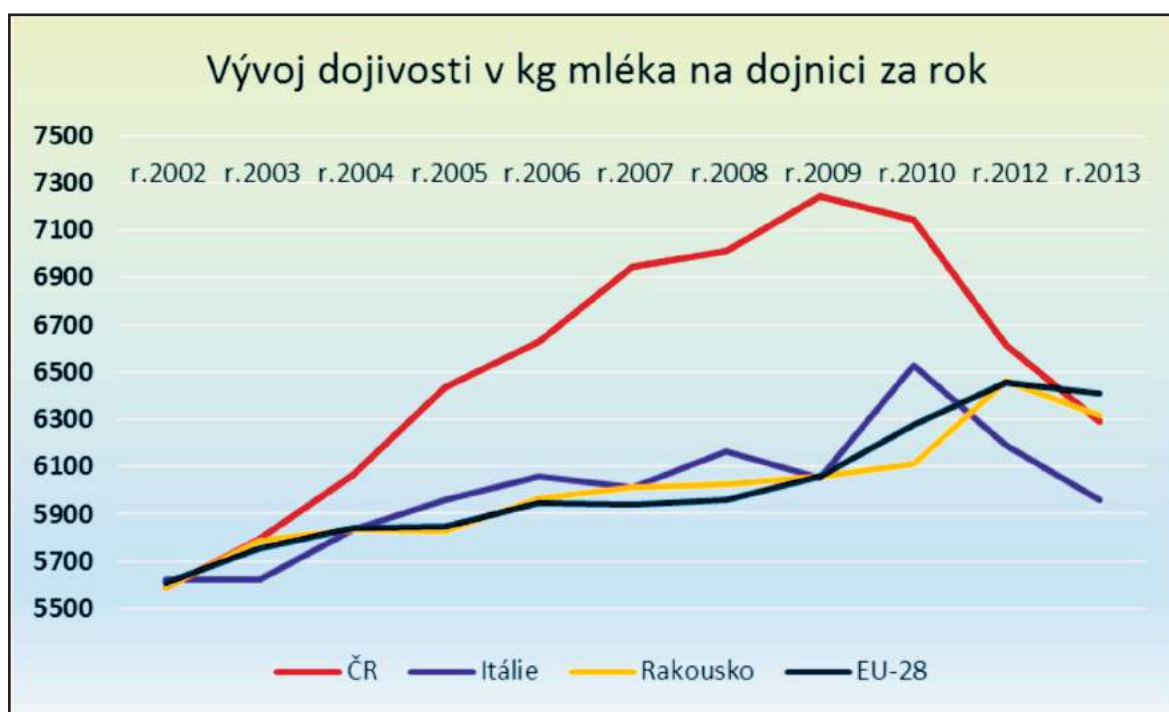


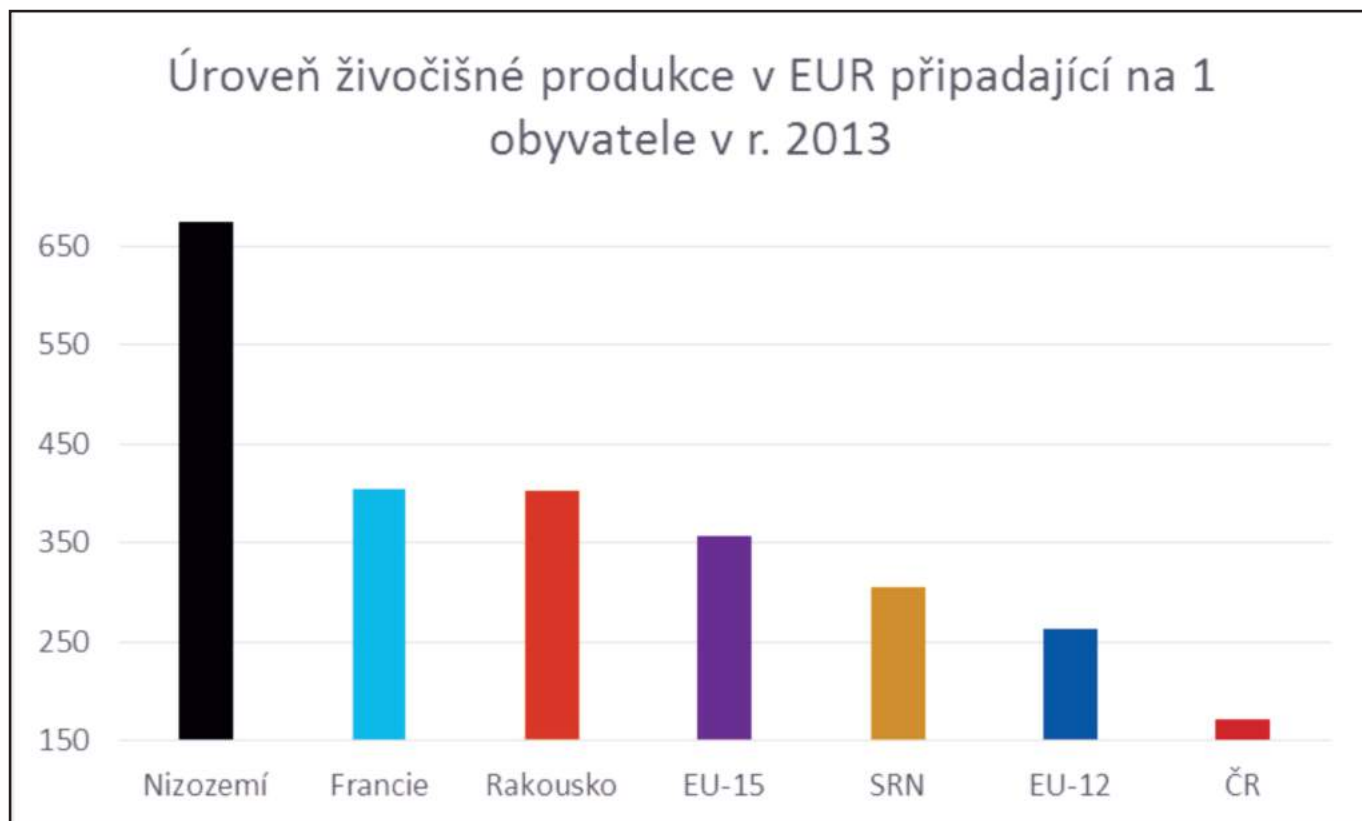
Porovnání živočišné produkce za rok 2013

	Živočišná produkce v EUR/obyvatele	Absolutní úroveň živočišné produkce v EUR	Z toho: produkce jatečných prasat v EUR
Dánsko	1 305	7 311 300 000	3 231 500 000
Irsko	1 151	5 283 800 000	474 000 000
Nizozemí	675	11 329 100 000	2 980 700 000
Finsko	443	2 402 900 000	350 000 000
Belgie	432	4 823 400 000	1 731 000 000
Francie	405	26 603 500 000	3 446 100 000
Rakousko	402	3 396 300 000	865 900 000
Lucembursko	371	199 300 000	27 000 000
Země EU-15	357	143 467 000 000	32 603 300 000
Země EU-27	338	170 113 100 000	38 544 300 000
Španělsko	336	15 685 500 000	6 272 900 000
Německo	305	25 010 000 000	7 430 000 000
Švédsko	304	2 906 400 000	483 900 000
Polsko	285	10 972 400 000	2 500 400 000
Itálie	283	16 885 700 000	3 044 000 000
Země EU-12	263	26 646 100 000	5 941 000 000
Velká Británie	255	16 264 300 000	1 488 700 000
Maďarsko	253	2 504 600 000	685 200 000
Řecko	251	2 776 200 000	154 900 000
Portugalsko	247	2 589 300 000	662 700 000
ČR	171	1 796 500 500	372 300 000

Zdroj: Member States Factsheets. DG-Agri. European Commission 2014.

Pozn.: Největší podíl produkce jatečných prasat na živočišné produkci je v Dánsku (cca 44 %), Španělsku (40 %), Belgii (36%), Německu (30 %), Maďarsku (27 %). V ČR to je 21 %.





Mezinárodní trendy v podporách a dotacích

Hlavním dotačním nástrojem zemědělské prvovýroby a podporou její konkurenceschopnosti jsou přímé platby. Je zřejmé, že v tomto směru měly vyšší podporu země EU-15.

Souhrnná struktura evropských výdajů na SZP EU za období let 2007 až 2012 v %

	Přímé platby	Tržní opatření	Rozvoj venkova
Země EU-12	48	5	47
Země EU-15	74	6	19
Země EU-27	69	6	25

Struktura evropských výdajů ve vybraných zemích za období let 2007 až 2012 v %

	Přímé platby	Tržní opatření	Rozvoj venkova
Dánsko	87	6	7
Finsko	82	15	3
Velká Británie	81	3	15
Francie	80	9	10
Německo	78	4	18
Irsko	75	4	21
Nizozemí	72	20	7
Španělsko	71	13	16
Švédsko	69	4	27
Belgie	69	23	8
Rakousko	53	3	44
Maďarsko	66	33	1
Litva	65	20	15
ČR	54	4	42
Rakousko	53	3	44
Polsko	44	7	49
Slovensko	42	6	52

Zdroj: Member States Factsheets. DG-Agri. European Commission 2014.

Evropské přímé platby do zemědělství za r. 2012

	Absolutní úroveň přímých plateb v mil. EUR	Absolutní úroveň plateb na rozvoj venkova v mil. EUR
Země EU-27	40 880	14 589
Francie	7 924	1 224
Německo	5 291	1 398
Španělsko	5 236	1 256
Itálie	4 056	1 423
Velká Británie	3 287	752
Rakousko	715	546
Polsko	2 458	1 857
Maďarsko	1 078	563
Rumunsko	906	1 359
ČR	743	413

Zdroj: Member States Factsheets. DG-Agri. European Commission 2014.

Nejvíce přímých plateb jde do zemědělství Francie (cca 19 %), Německa (13 %), Španělska (13 %), Itálie (10 %), Velké Británie (8 %).

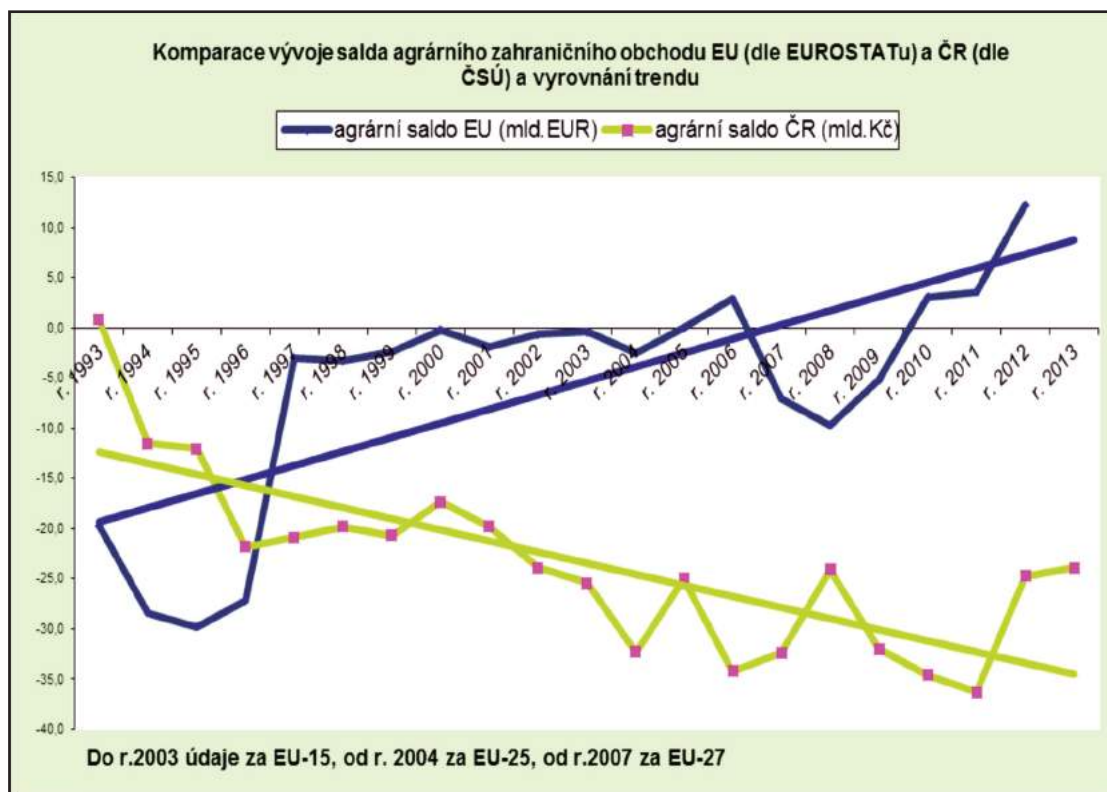
Těchto 5 zemí bere cca 63 % všech přímých plateb.

Nejvíce plateb na rozvoj venkova jde do zemědělství Polska (13 %), Itálie

(10 %), Německa (10 %), Rumunsko (9 %), Španělska (9 %). Těchto 5 zemí bere cca 51 % všech přímých plateb.

Mezinárodní trendy v agrárním zahraničním obchodě

Agrární saldo EU bývalo záporné, ale v průběhu doby se stále více snižovalo a od r. 2010 je nepřetržitě kladné. V ČR agrární saldo bylo naposledy kladné v r. 1993 a k žádoucímu obrátu v trendu nedošlo.



Zdroj: Agriculture in the European Union – statistical and economic information of European Communities 1997, 2007, 2013. ČSÚ.



Společná zemědělská politika

Společná zemědělská politika (SZP) je jednou z nejstarších společných politik Evropské unie. Byla zahájena v roce 1959 na podporu růstu zemědělské produkce v období nedostatku. V reformě komisaře Mc. Sheryho od roku 1992 reagovala na usměrnění přebytků produkce. Podíl SZP na výdajích ze společného rozpočtu EU vlivem zvyšování počtu členů a růstu hrubého domácího produktu v těchto zemích trvale klesá. Z původních 75 % rozpočtu EU se snižuje podíl výdajů SZP na současných 37,8 %.

Společná zemědělská politika pro období 2014 – 2020 zůstala dvoupilířová, s možností přesunu prostředků mezi pilíři do výše 15 %, což v souladu s požadavkem ZS ČR bude využito v minimální míře. Celková obálka přímých plateb pro ČR je vyšší než v minulém období a to především díky postupnému navyšování plateb (tzv. phasing-in). V přepočtu na hektar však dochází k mírnému snížení (5 - 6 %) ve srovnání s rokem 2013. Rozpočet PRV 2014+ je však v případě ČR významně snížen a to přesto, že vládní koalice vyslyšela náš požadavek na úpravu spolufinancování PRV v poměru 75:25 (EU:ČR), čímž fakticky došlo k mírnému navýšení oproti původním předpokladům. Přesto však necitlivé rozhodnutí bývalého premiéra Nečase k víceletému finančnímu rámci (tzn. včetně rozpočtu pro PRV)



Ilustrační foto Vladimír Pícha

významně poškodilo potenciál intervence PRV ve venkovských oblastech. Výraznou změnou v pravidlech rozdělování přímých plateb je vícesložkové rozdělení. Z obálky se oddělí 30 % na ozelenění, 13 % + 2 % na podporu citlivých komodit a cca 0,2 % prostředků pro podporu mladých zemědělců. Ze zbytku obálky se vypočte tzv. „základní platba na hektar“, která se bude pohybovat cca kolem 3.300 Kč (dle kurzu CZK/EUR). Díky velikostní struktuře farem v ČR však čeští zemědělci pocítí negativní dopad uplatnění tzv. „degresivity“ – tzn. snížení platby ve výši 5 % pro větší farmy. Díky úpravě parametrů tohoto opatření se však toto opatření bude vztahovat jen na cca 800 podniků s celko-

vým snížením kolem 120 mil. Kč. Další změnou je využití každoročně schvalované výše přechodné vnitrostátní podpory (TNA).

Významné změny jsou realizovány i v Programu rozvoje venkova. Východiskem je strategický dokument – „Dohoda o partnerství“. Největší podíl z ročního rozpočtu PRV (cca 65 %) představují kompenzace pro nepříznivé oblasti (tzv. LFA) – 2,6 mld. Kč, na agro-klimatická opatření – 3,5 mld. Kč a ekologické zemědělství – 1,15 mld. Kč. Negativem u LFA je opět degresivita plateb u podniků z plochy nad 1 000 hektarů krácení ve výši 10 %, z plochy nad 2 500 hektarů krácení 15 %. Opatření pro konkurenceschopnost představují 20 % z rozpočtu PRV. Naše požadavky na navýšení rozpočtu v této oblasti však nebyly ze strany MZe vyslyšeny. Tato opatření zahrnují od investic do hmotného majetku v zemědělství a lesnictví, zahájení činnosti mladých zemědělců, zpracování a uvádění na trh zemědělských produktů až po pozemkové úpravy. Kromě metody LEADER by PRV nemělo financovat aktivity přímo v municipalitách, jak tomu bylo dříve.

Nelze v kontextu reformy SZP rovněž nezmínit plánované zrušení mléčných kvót a rozvolnění systému cukerného pořádku, které by měly přispět k narovnání trhu s těmito komoditami.



Ilustrační foto Tomáš Vílím

Mezinárodní vztahy ZS ČR

Zemědělský svaz ČR, jako člen COPA/COGECA a propagátor zemědělského družstevnictví v ČR, se aktivně podílí na obhajobě zájmů českých zemědělců v procesu tvorby evropské legislativy. V rámci svého zapojení do práce pracovních skupin COPA/COGECA napomáhá k formulaci systémových řešení klíčových oblastí zemědělského podnikání a navazujících odvětví. V roce 2013 byl předseda Zemědělského svazu ČR Ing. Martin Pýcha zvolen viceprezidentem COGECA a je v současnosti jediným zástupcem nejvyššího vedení této organizace z tzv. „nových členských států“.

V návaznosti na práci zástupců svazu ve výše uvedených pracovních skupinách C/C se ZS ČR pravidelně účastní jednání tzv. poradních skupin Evropské komise. Svaz má členy těchto skupin v obou nejdůležitějších oblastech SZP – tzn. v poradní skupině pro rozvoj venkova i v poradní skupině pro přímé platby. Vedle toho je rovněž členem poradní skupiny EK pro zemědělství a životní prostředí, neboť právě environmentální problematika je jednou z nejdůležitějších hnacích sil zaměření SZP (a dle dostupných návrhů zůstane i v následujících 7 letech). Zemědělský svaz ČR je také členem Mezinárodního družstevního svazu (ICA). Zvláště aktivně pracujeme v jeho evropské sekci - Evropská družstva. Ta reprezentují téměř 125 milionovou členskou základnu a přes 160 000 družstevních podniků. ZS ČR se aktivně podílí na podpoře činnosti a aktivním rozvoji družstev, zejména na zlepšování jejich postavení v rámci potravinového řetězce. Podle potřeby a požadavků se také zapojujeme do jednání Mezinárodní organizace práce (ILO), kde se aktivně zúčastňujeme diskuze při tvorbě legislativy, která ovlivňuje pravidla pracovního trhu a postavení pracovníků v zemědělské výrobě. Svaz je rovněž partnerskou orga-



Ilustrační foto Jiří Sobol

nizací evropského projektu (FP7) satelitních navigačních technologií UNIFARM, jež se zaměřuje na využití pro zemědělské účely.

UMÍME TO PRO VÁS

TORO BEEF

KVALITNÍ VYZRÁLÉ HOVĚZÍ MASO Z MLADÝCH BÝKŮ

TORO
HLAVEČNÍK

CHOV SERVIS

Právní a zaměstnavatelské záležitosti a poradenství

Stejně jako v minulých letech i v roce 2013 a 2014 vyvíjel Zemědělský svaz ČR v rámci svého působení významné aktivity v oblasti práva. Tato činnost svazu se týkala jak jeho účasti na legislativních procesech, velmi často formou připomínkovací iniciativy ve věcech zájmů zemědělské praxe, tak i zabezpečování běžné právní agendy směrem k členské základně, zejména formou poradenství a výkladu práva a jeho aplikace v praxi zemědělských podniků.

Pokud jde o legislativní oblast, zde svaz jako nejvýznamnější zaměstnavatelská organizace rezortu zemědělství využívá svého členství v Radě hospodářské a sociální dohody (tripartitě), dále členství v Konfederaci zaměstnavatelských a podnikatelských svazů (KZPS) a rovněž působení v orgánech a komisích státních i nevládních institucí. Výsledky přináší i dlouhodobá a intenzivní spolupráce i osobní kontakt s orgány Parlamentu ČR i jednotlivými poslanci a senátory. Lze konstatovat, že úsilí svazu je ve svých důsledcích často pro zemědělské podnikatele značným přínosem. Nesporně i pro svaz byla v období let 2013 a 2014 nejvýznamnějším tématem v právní oblasti nová soukromoprávní úprava, tedy nový občanský zákoník a zákon o obchodních společnostech a družstvech.



Ilustrační foto Pavel Vlček

Vzhledem k celé řadě významných změn a současně i nových povinností, týkajících se členské základny, svaz již od června 2013 cíleně vyvíjel maximální aktivity ve vzdělávací a osvětové činnosti a to jak samostatně, tak i ve spolupráci se svojí dceřinou společností – Institutem vzdělávání v zemědělství o.p.s. V průběhu let 2013 a 2014 proto uskutečnil na téma nové soukromoprávní úpravy 5 celostátních seminářů (více než 800 účastníků), 14 krajských seminářů, 16 regionálních seminářů a řadu neformálních besed. Členové svazu ocenili i svazem vydané metodické písemnosti, např. vzory stanov družstva a akciové společnosti, vzor pachtovní smlouvy i možnost osobních

konzultací ke stanovám členských obchodních korporací.

V rámci legislativních aktivit svazu v tomto období lze zmínit úspěšné završení úsilí ve věci nového katastrálního zákona, kde se podařilo za podpory Ministerstva zemědělství prosadit možnost zapsání stavby na cizím pozemku formou poznámky, dále aktivní podíl svazu na novele zákoníku práce, která od června 2013 umožňuje v praxi potřebné širší využití institutu pracovního poměru na dobu určitou (sezónnost), stejně jako na zákoně o Státním pozemkovém úřadu, který konečně umožňuje i právníkům osobám ucházet se o nákup státní půdy a časově omezuje předkupní právo státu. Svaz se velkou měrou podílel i na jeho následné novele, která zjednodušuje a zvýhodňuje převody pozemků z fyzických osob na osoby právnické. Pro zemědělskou praxi měla značný význam i změna zákona o podporovaných zdrojích energie, kde se svazu za silné podpory MZe podařilo ve velmi krátké době prosadit odstranění povinnosti provozovatelů bioplynových stanic zaknihovat akcie, stejně jako jeho dlouhodobé aktivity ve věci ochrany zemědělského půdního fondu, kde svaz principiálně odmítá zvyšování rizik dalšího úbytu



Ilustrační foto Pavel Vlček

ku zemědělské půdy atd. Dlouhodobě je jednou z nejlépe hodnocených oblastí činnosti svazu jeho právně-poradenská služba. V rámci těchto služeb svaz reaguje a řeší celou řadu nejasností, dotazů a žádostí členů. Nejčastější formou právně-poradenské služby jsou elektronické či písemné podněty, ale i osobní návštěvy a konzultace, často i organizovaná setkání a

besedy se členy v konkrétním regionu. Nedílnou součástí této služby je i účast a projednávání právní problematiky na jednáních valných hromad územních organizací, jednáních krajských rad či poradách předsedů a ředitelů zemědělských podniků daného okresu.

V rámci svého působení jako organizace zaměstnavatelů svaz kromě jiného jako sociální partner každo-

ročně kolektivně vyjednává a následně uzavírá kolektivní smlouvu vyššího stupně s Odborovým svazem pracovníků zemědělství a výživy – Asociací svobodných odborů. Obdobně jako v předcházejících letech se i v roce 2013 a 2014 podařilo dosáhnout rozšíření závaznosti této kolektivní smlouvy vyššího stupně na všechny podnikatele v zemědělství, lesnictví a rybářství.

Izolační střešní a stěnové panely

Chytré zateplení pro zemědělské budovy

- BUDOVY ZEMĚDĚLSKÝCH PODNIKŮ
- DRŮBEŽÁRNY
- MASOKOMBINÁTY, JATKA
- KRAVÍNY, DOJÍRNY, MLÉKÁRNY
- USKLADNĚNÍ PLODIN, OVOCE
- CHLADÍRNY



- | | |
|---|---|
| ■ Vynikající tepelně-izolační vlastnosti | ■ Velmi rychlá výstavba |
| ■ Úspora energie na vytápění | ■ Dodávka kompletních systémů opláštění střech a stěn |
| ■ Snadná regulace vnitřních klimatických podmínek | ■ Vysoká požární odolnost dle požadavků příslušných ČSN |
| ■ Variabilita tvarů, barev, materiálů | ■ Bezplatná technická podpora |
| ■ Pokroková technologie | |

Kingspan a. s.

Vážní 465, 500 03 Hradec Králové, Česká republika

tel.: +420 495 866 111 fax: +420 495 866 100 e-mail: info@kingspan.cz www.kingspan.cz


Kingspan
Izolační Panely

Podpora družstevnictví

Podpora družstevnictví a otázky s ním spojené patří dlouhodobě k prioritám v činnosti svazu, který se od svého vzniku v roce 1968 hlásí k principům družstevního podnikání a snaží se je rozvíjet a podporovat. V současné době zemědělská družstva v zásadě úspěšně zvládla složité a dlouhodobé procesy restitucí a transformace a jsou i v kontextu nové soukromoprávní úpravy (občanský zákoník a zákon o obchodních korporacích) fakticky i právně vnímána jako nedílná a plnohodnotná součást podnikatelského spektra. Svaz zaměřuje svoji pozornost ve vztahu k družstevnictví především na podporu a rozvoj odbytové-

ho družstevnictví. Této oblasti se v rámci svazu trvale věnuje zejména jeho specifický orgán – Družstevní rada, jíž tvoří zástupci odbytových družstev. I zásluhou činnosti tohoto orgánu je v posledních dvou letech patrný proces koncentrace, kdy se menší družstva začleňují do silných a na agrárním trhu úspěšných odbytových družstev. Dosavadní vývoj prokázal, že společný odbyt je jednou z cest, jak pozitivně ovlivnit vztah výrobce se zpracovatelem a obchodem. Přesto stále přetrvávají značné rezervy – především neochota a nedůvěra producentů, nedostatečná podpora státu i skutečnost, že zatím se pozornost zemědělských produ-

centů z hlediska společného odbytu zaměřuje převážně pouze na komodu mléko.

Řadu úkolů v oblasti družstevnictví realizuje svaz v rámci svého dlouholetého členství v Družstevní Asociaci ČR, která sdružuje výrobní, spotřební, bytové a zemědělské svazy. Jde zejména o legislativně – právní aktivity, spoluúčast na organizaci akcí s družstevní tematikou a mediální prezentaci českého družstevnictví. Prostřednictvím DA ČR zajišťuje svaz i většinu svých zahraničních aktivit, např. členství v Mezinárodním družstevním svazu a jeho evropské struktuře Družstvo-Evropa.

Zemědělství a životní prostředí

Zemědělský svaz ČR se dlouhodobě a systematicky věnuje problematice životního prostředí a snaží se nacházet smysluplná řešení při přípravě koncepčních a legislativních nástrojů v oblasti ochrany životního prostředí v souvislosti se zemědělskými aktivitami.

Nedávným příkladem je intervence v otázkách nastavení protierozních opatření a stanovení půdo-ochranných technologií v rámci standardů GAEC, formy re-designu erozní

ohroženosti půd v systému LPIS a rovněž dlouhodobý apel na MZe ohledně nastavení míry porušení a výsledných sankcí GAEC jako neobjektivního systému vyhodnocování porušení, jež výrazně znevýhodňuje farmy s vyšší výměrou zemědělské půdy. Svaz se rovněž zaměřoval a stále zaměřuje na další otázky jako vymezení ochranných pásem vodních zdrojů a bližších ochranných podmínek, usměrňování cílů a zaměření vznikajícího Národního

akčního plánu pro udržitelné užívání pesticidů, redefinici zranitelných oblastí nitrátů a přehodnocení naplnění akčního plánu, utváření podoby nové společné zemědělské politiky po roce 2013 v souvislosti s „ozeleňením“, atd.

ZS ČR je připraven poskytovat službu „auditů souladu hospodaření s požadavky životního prostředí“. Tato služba spočívá v organizování modelových inspekcí na podnicích se zaměřením na ochranu vod, na-



Ilustrační foto Jiří Ziegler

kládání s hnojiv, veterinární požadavky, a dále na hygienu a zdravotní nezávadnost krmiv. Při organizování těchto auditů svaz úzce spolupracuje s příslušnými dozorovými organizacemi, do jejichž kompetence výše uvedené problematiky spadají.

Nadále je členům poskytováno ad-hoc poradenství v oblasti životního prostředí a Cross Compliance, které je jednak zabezpečováno organi-

zováním přednášek a seminářů, ale také formou řešení individuálních problémů a dotazů jednotlivých členů Svazu.

Při řešení environmentálních otázek svaz primárně oslovuje resortní instituce (Ministerstvo zemědělství, Státní zemědělský a intervenční fond a resortní dozorové orgány - ÚKZÚZ, SRS, SVS, ČPI, SZPI), ale při prosazování zá-

jmů členské základny komunikuje i s dalšími institucemi státní správy (např. MŽP, MV, ČIŽP) a samosprávy. Samozřejmostí je i výměna názorů s vědecko-výzkumnými organizacemi při shromažďování podkladů pro rozhodovací procesy (Výzkumný ústav rostlinné výroby, Výzkumný ústav meliorací a ochrany půdy, Ústav zemědělské ekonomiky a informací, atd.)

OK GROUP a.s.
MAKLÉŘSKÁ SPOLEČNOST

ČLEN OK HOLDING

Specialista na zemědělské pojištění

Zabezpečíme Vám:

- pojištění plodin, hospodářských zvířat, lesních porostů, zemědělské techniky, majetku, odpovědnosti a další

S námi získáte:

- úsporu času a financí
- individuální přístup a kompletní servis
- zpracování nabídek od všech pojistitelů
- výběr optimálního pojištění za nejlepší cenu
- rychlou likvidaci pojistných událostí



Partner Zemědělského svazu ČR

OK GROUP a.s. | Mánesova 3014/16, 612 00 Brno
tel.: +420 542 216 235 | okgroup@okgroup.cz | www.okgroup.cz

Propagace zemědělství

Popularita zemědělství a jeho vnímání je rozhodujícím faktorem pro mladé lidi při volbě budoucího povolání a proto Zemědělský svaz ČR začal systematicky pracovat s obrazem zemědělství v očích veřejnosti. K tomuto účelu svaz realizuje již třetím rokem projekt s názvem „Zemědělství žije!“, jehož komplexním cílem je zvýšení atraktivity zemědělského

sektoru napříč cílovými skupinami, které jsou tři – děti na základních školách a jejich rodiče, žáci středních škol a široká veřejnost. Hlavním cílem je uskutečňování takových aktivit, které směřují ke zvýšení informovanosti o zemědělství v obecné i konkrétní rovině, o jeho významu a pochopení souvislostí mezi zemědělskou výrobou, potravinami a životním prostředím.

Hlavní cestou ke zvýšení povědomí o významu zemědělství je zajišťování doprovodného naučně osvětového programu na zemědělských výstavách, chovatelských dnech, dožínkách apod. Na těchto akcích je vysoká koncentrace rodin s dětmi, které vítají interaktivní soutěžní program.

V roce 2013 i 2014 se podařilo navštívit s naučným stánkem pokaždé celkem kolem 40 akcí pro veřejnost s každoroční celkovou návštěvností přes 30 tisíc lidí. Důležité jsou takzvané Dny



Děti na prohlídce zemědělského podniku v rámci Dne otevřených dveří.

Foto: Soňa Jelínková

otevřených dveří v členských podnicích Zemědělského svazu po celé ČR, kterých každoročně proběhne mezi 20 – 25. Zpřístupnění zemědělského podniku veřejnosti a školním třídám, komentované prohlídky stájí, vystavená moderní technika, ochutnávky vlastní produkce, živá zvířata apod.

umožňují návštěvníkům poznat dnešní zemědělský provoz a ukázat, o čem je dnešní práce v zemědělství. Umožnit laické veřejnosti, jak vypadá a co to znamená zemědělství, je jedním z nutných kroků, pokud chceme zvýšit jeho popularitu a poukázat na jeho důležitost.



Děti na polním dnu českého výrobce zemědělské techniky.

Foto archiv

ŽELEZOBETONOVÉ JÍMKY, NÁDRŽE, SILA, HALOVÉ A STÁJOVÉ OBJEKTY

VÝSTAVBA OBJEKTŮ WOLF SYSTEM



WOLF SYSTEM spol. s r.o.
Únětická 885
252 62 Horoměřice



mail@wolfsystem.cz

tel.: 220 400 320-3

www.wolfsystem.cz

www.erstecorporatebanking.cz

„GENETIKA ÚSPĚCHU NESPOČÍVÁ V RŮSTU, ALE V ZUŠLECHŤOVÁNÍ.“

„Přirozený výběr funguje i v podnikání. Neváhám cestovat na druhý konec světa pro ty nejlepší kusy do svého chovu. Neváhám dát vyšší plat, než mám já sám, abych ve firmě udržel odborníka. Prostě vytvářím ty nejlepší podmínky a mám jistotu, že se výsledek v budoucnu dostaví.“

Erste a Top Agro. Nejen pro podnikání v zemědělství kontaktujte regionální centrum Erste Corporate Banking.

Ing. Zdeněk Janděsek CSc.,
generální ředitel
RABBIT Trhový Štěpánov, a. s.



RABBIT
TRHOVÝ ŠTĚPÁNOV a.s.

ERSTE
Corporate Banking

Zemědělské materiály pro školy

Za klíčový postup ke změně ve vnímání zemědělství považujeme působení na děti již na základních školách. Proto Zemědělský svaz ČR vydal školní vzdělávací materiál o zemědělské výrobě s názvem „Zemědělství žije! Učíme se o zemědělství a životě na venkově“. Výukový materiál pro základní školy ve čtyřech úrovních vznikl ve spolupráci s irskou nevládní organizací Agri Aware jako překlad s úpravou pro české zemědělské podmínky. Jedná se tak o vůbec první výukový materiál se zaměřením na zemědělství, který budou mít žáci na základních školách k dispozici. Všechny čtyři úrovně navazují na učební plán základních škol a rozšiřují poznatky na prvním stupni předmětu člověk a jeho svět, na druhém stupni přírodopis či zeměpis. Školní vzdělávací sešity obsahují po osmnácti až dvaceti kapitolách od všeobecných podmínek země-

dělství přes klasickou zemědělskou výrobu včetně chovu skotu, prasat, ovcí a drůbeže, pěstování obilovin, okopanin, ovoce a zeleniny. Na ně navazuje zpracování potravin a informace o zdravé výživě. Nechybí ani kapitoly

o mechanizaci, zpracování půdy a bezpečnosti práce v blízkosti zemědělských strojů a při pohybu na farmě. Dnešní doba si však žádá také potřebu přírodu chránit, tudíž jsou zde zařazeny také kapitoly

týkající se životního prostředí, koloběhu vody v přírodě, třídění odpadu a kvality půdy a vody.

Školní pracovní sešity v první části seznamují s danou problematikou, v druhé části nabízejí mnoho hádanek, kvízů či doplňovaček s možností malování. Pomůckou pro učitele jsou také návody na různé hry, doplňkové aktivity a různorodé pokusy.

Sešity jsou bohatě ilustrované a nabízejí hravou formou kvalitní výukový materiál, který seznamuje žáky se zemědělstvím.

Pracovní sešity jsou k volnému stažení na webových stránkách www.zemedelstvize.cz a připravuje se vícenákladové tištěné vydání pro distribuci do škol.



Kompletní informace o projektu, aktuality, kalendář akcí a fotografie jsou k nalezení na webových stránkách

www.zemedelstvize.cz

Spolupráce s kraji

Zemědělský svaz ČR postupně navazuje spolupráci s jednotlivými krajskými zastupitelstvy o možnostech společných aktivit k podpoře zemědělského školství. Hlavním důvodem k navázání kontaktů s kraji byla sílící potřeba začít řešit jeden z největších problémů současného zemědělství – nedostatek kvalifikovaných pracovníků v zemědělství v souvislosti s postupnou generační výměnou zaměstnanců. Ve všech krajích je typická tzv. op-

timalizace (=slučování) středních odborných škol, což má za následek snižování kvality absolventů učňovských i maturitních oborů. Požadujeme, aby v každém kraji byla zajištěna alespoň minimální vzdělávací základna v ryze zemědělských oborech (opravář zemědělských strojů, ošetřovatel hosp. zvířat, ...). Důraz klademe především na zachování školních statků, které jsou pro praktické dovednosti žáků klíčové. Dalším tématem

jednání je též diskuze o budoucí potřebě pracovních pozic ze strany zaměstnavatelů. Toto se snažíme monitorovat mezi svými členy prostřednictvím územních organizací a mít k dispozici pro další jednání s krajskými zastupiteli.

V návaznosti na krajská jednání organizujeme tzv. Kulaté stoly, ke kterým jsou zvány tři hlavní strany – zaměstnavatelé (zástupci členských podniků ZS ČR), ředitelé zemědělských škol a krajský zastupite-

lé. Cílem jednání u Kulatého stolu je nejen navázání či prohloubení kontaktů mezi zemědělskými školami a podniky, ale především nalezení co nejvíce možných řešení problémů, se kterými se jednotlivé strany

potýkají. Výstupy z Kulatých stolů směřují k většímu propojování studentů středních škol s podniky již od 1. ročníků, ke snaze o zavedení tzv. motivačních stipendií pro jeden/dva vybrané zemědělské obo-

ry, ke snaze o daňovou uznatelnost těchto stipendií, ke společným aktivitám zemědělských podniků a škol (Dny otevřených dveří, zemědělské výstavy, chovatelské dny, dožínky,) a mnoho dalšího.

CHOV[®]SERVIS

KOMPLEXNÍ NABÍDKA PRO CHOVATELE

Plemenářské služby
šlechtění

● **DIVIZE ŠLECHTĚNÍ SKOTU**

Plemenářské služby
šlechtění

● **DIVIZE ŠLECHTĚNÍ PRASAT**

www.chovservis.cz

PROFARM[®]
Vše pro vaši farmu

● **UCELENÁ NABÍDKA
CHOVATELSKÝCH POTŘEB**

www.profarm.cz

TORO[®]
HLAVEČNÍK

● **JATKA A VÝROBA VYSOCE KVALITNÍCH
MASNÝCH SPECIALIT**

www.toro.cz

REGIOPRO[®]
prodejna českých potravin

● **MALOOBCHODNÍ PRODEJ MASNÝCH
SPECIALIT**

www.regiopro.cz

RYNEK

● **PRODEJNY KVALITNÍCH POTRAVIN
MÍSTO PLNÉ CHUTÍ**

www.chovservis.cz

CHOVSERVIS a.s.

Zemědělská 897
500 03 Hradec Králové
tel.: (+420) 495 404 111
fax: (+420) 495 404 199
e-mail: info@chovservis.cz
www.chovservis.cz



Vzdělávací a projektová činnost

Pro realizaci vzdělávací činnosti založil Zemědělský svaz ČR Institut vzdělávání v zemědělství, o.p.s. Institut zajišťuje nejen vzdělávání, ale i projektovou činnost, získává prostředky na vzdělávání z fondů EU a dalších zdrojů, organizuje vzdělávací akce, spolupracuje s dalšími nevládními neziskovými organizacemi v oblasti vzdělávání, monitoruje vzdělávací potřeby zemědělců a pečuje o další rozvoj vzdělávacího systému Zemědělského svazu ČR. K financování činnosti jsou využívány prostředky z Operačního programu vzdělávání pro konkurenceschopnost (Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy) a Program rozvoje venkova (Ministerstvo zemědělství). Tyto finanční prostředky slouží jednak k dalšímu vzdělávání zemědělců, jednak k proškolení regionálních pracovníků institutu. Svaz podal v rámci Programu rozvoje venkova ČR na období 2007-2013, opatření I.3.1., Další odborné vzdělávání a informační činnost celkem 41 projektů.

PROJEKTY REALIZOVANÉ V OBDOBÍ ŘÍJEN 2013 - DUBEN 2014

1. Koncepce českého zemědělství
2. Uplatňování náhrady škody a oceňování její výše způsobené zvěří na zemědělské půdě
3. Optimální postupy při odchovu telat a mladého skotu jako cesta ke konkurenceschopnosti stád skotu

4. Požadavky na provozování potravinářských a krmivářských podniků
5. Ochrana půdy proti degradačním faktorům v zemědělském podniku
6. Pěstební technologie obilovin a ozimé řepky v kontextu nových poznatků výzkumu
7. Podpora zavádění inovací v zemědělských podnicích v ŽV
8. Požadavky na nakládání se závadnými látkami z hlediska ochrany vod v zemědělském podniku
9. Odborný rozvoj v oblasti účetnictví pro vyšší konkurenceschopnost zem.-potr.firem
10. Efektivní řízení procesů a využívání technik k jejich naplánování a realizaci
11. Optimalizace procesů pro vyšší konkurenceschopnost firem v zemědělském a potravinářském resortu
12. Zvyšování efektivity a stability v rámci provozu potravinářských firem
13. Základy „lean manufaktoring“ v prostředí zemědělských firem
14. Efektivní nastavení obchodních procesů v zemědělských a potravinářských firmách
15. Odborný rozvoj pracovníků v potravinářských firmách zaměřený na oblast marketingových procesů
16. Eliminace kritických míst v rámci komunikačních procesů potravinářských firem

Každé téma je vždy realizováno v 11 krajích ČR, při celkovém počtu 300 – 400 proškolených osob na projekt. Od roku 2007 bylo uskutečněno zhruba 490 seminářů a celkem bylo proškoleny cca 14 900 účastníků.

Na další období připravuje Institut v rámci Programu rozvoje venkova ČR dalších 9 vzdělávacích cyklů.

1. Význam a podmínky agroenvironmentálních opatření v novém programovacím období 2014-2020
2. Právní normy, bezpečnost a ochrana zdraví při práci v zemědělství
3. Integrovaná ochrana hlavních polních plodin a omezení negativních vlivů pesticidů na životní prostředí
4. Požadavky na ochranu půdy, vody a ovzduší v zemědělském podniku
5. Podpora zavádění inovací v zemědělských podnicích v RV
6. Vlastnické a užívací vztahy k půdě jako základ úspěšného zemědělského podnikání
7. Inovace pěstelských technologií polních plodin a využití půdo-ochranných technologií
8. Společná zemědělská politika po roce 2013 a možné dopady do českého zemědělství
9. Nové požadavky na hospodaření v zemědělském podniku z hlediska zdraví a péče o pohoď hospodářských zvířat

Soutěž MANAŽER ROKU

Na jaře 2014 byl v paláci Žofín vyhodnocen již 21. ročník prestižní soutěže manažerů „Manažer roku 2013“. Zemědělský svaz ČR nominoval 9 manažerů a tento ročník byl pro zástupce ZS ČR mimořádný. Nejlepším mana-

žerem odvětví č. 1 Zemědělství se stal Ing. Stanislav Jaša, předseda ZD Budišov, nejlepším manažerem odvětví č. 2 Zpracování zemědělských produktů se stal generální ředitel společnosti ZZN Pelhřimov Ing. Zdeněk Kubiska

a v odvětví č. 22 Služby pro zemědělství pak Ing. Karel Žďárský, generální ředitel společnosti FARMET, který byl také vyhlášen absolutním vítězem soutěže a získal titul Manažer roku 2013.



Účastníci soutěže Manažer roku za posledních 10 let před palácem Žofín v Praze s předsedou ZS ČR Ing. Martinem Pýchou.
Foto: Archiv ZS ČR

Již počtvrté Zemědělský svaz ČR uspěl v kategorii malých firem do 50 zaměstnanců v rámci všech odvětví národního hospodářství. Vítězem této kategorie se stal Ing. René Kocourek, jednatel a ředitel společnosti Wolf Systém, která se zabývá kromě výstavby bioplynových stanic také výstavbou železobetonových nádrží a jímek. Ing. Kocourek je externím poradcem předsedy Zemědělského svazu ČR ve věcech ekologie, těsnosti a nepropustnosti jímek, kališť a nádrží.

V kategorii středních firem do 250 zaměstnanců zvítězil Ing. Karel Žďárský z českoskalického Farmetu, který v roce 1992 spoluzaložil se svým otcem. Dnes je jediným akcionářem společnosti a jejím generálním ředitelem. Farmet má přibližně 200 zaměstnanců a specializuje se na

zemědělskou techniku - dlátové kypřiče, diskové i radličkové podmi-
tače, secí stroje, lisy pro zpracování
olejnatých semen atd. Ing. Karel
Žďárský je podnikatelským vzorem
pro vývoj českých originálních vý-
robků, protože společnost Farmet
je charakteristická důrazem na vý-
zkum a vývoj a je prototypem vze-
stupu české ekonomiky do budouc-
na, což znamená pro ZS ČR prestiž a

veliký závazek do budoucna.

Mezi podnikatelskou elitu, tedy
do kategorie TOP 10, se tento rok
dostal Ing. Zdeněk Kubiska, jehož
firma ZZN Pelhřimov a.s. se zabý-
vá výrobou krmných směsí, osiv a
směsných hnojiv. Těsně za brana-
mi kategorie TOP 10 se umístili Ing.
Stanislav Jaša, předseda ZD Budišov
a Ing. František Hellebrand, předseda
ZOD Slezská Dubina Větrkovice.

Made by Schaumann!



Schaumann - koncept:

- * **Výzkum** – orientovaný na praxi a nejnovější vědecké poznatky (vlastní probiotika, krmné kyseliny, silážní program, účinné látky, speciální výrobky)
- * **Výroba** – nezávislost, flexibilita, odpovědnost (výběr surovin, nejmodernější technologie, dodržování nejvyšších standardů výroby, kontrola)
- * **Výrobky** – s účinnou podporou hospodárnosti
- * **Profesionální poradenství** – odborné znalosti v oblasti výživy, chovu zvířat, hygieny a technologie výroby (zohlednění individuálních potřeb a optimální řešení pro zcela konkrétní situaci a podnik)
- * **Mezinárodní působnost** – výměna informací a podnětů mezi podniky v rámci Schaumann zastoupení ve více než 40 zemích.



SCHAUANN
– úspěch ve stáji

SCHAUANN
BioENERGY

SCHAUANN ČR s.r.o., NÁMĚSTÍ SVOBODY 35, 387 01 VOLYNĚ
TEL.: 383 339 110, FAX: 383 339 111
E-MAIL: SCHAUANN@SCHAUANN.CZ, INTERNET: WWW.SCHAUANN.CZ

aminotrace

CERAVITAL



zellPro

BOVIN-S-KOMPLEX

ASS-CO FERM

BON SILAGE

SCHAUASIL

SCHAUACIO

Soutěž TOP ZS ČR

Již třináctý ročník soutěže o nejlepší zemědělský podnik TOP Zemědělského svazu ČR byl obsazen v zásadě účastníky soutěže Manažer roku a lze tedy říci, že těmi nejlepšími členskými podniky. Členské podniky byly nominovány ve třech kategoriích podle výrobních oblastí (1. kukuřičná a řepařská, 2. bramborářská, 3. bramborářsko-ovesná a horská). Hlavními rozhodovacími kritérii byly dva základní ekonomické ukazatele – přidaná hodnota na pracovníka a zisk na pracovníka, přičemž v každé výrobní oblasti byly nastavené hranice těchto ukazatelů na jinou úroveň podle výrobních možností dané oblasti. Absolutním vítězem 13. ročníku soutěže TOP Zemědělského svazu ČR se stala společnost Libinská AGRO, a.s. z okresu Šumperk, která dosáhla vítězství též v kategorii kukuřičné a řepařské výrobní oblasti. Všechny oceněné podniky uvádí přiložená tabulka. Významnými partnery soutěže TOP Zemědělského svazu ČR jsou spo-

Kukuřičná a řepařská výrobní oblast

Hlavní kritéria: Přidaná hodnota na pracovníka více než 699 000 Kč, zisk na pracovníka více než 370 000 Kč

1. Libinská AGRO a.s., okr. Šumperk
2. Úsovsko a.s., okr. Šumperk
3. Zemědělské družstvo Hnojice, okr. Olomouc

Bramborářská výrobní oblast

Hlavní kritéria: Přidaná hodnota na pracovníka více než 920 000 Kč, zisk na pracovníka více než 330 000 Kč

1. LUPOFYT s.r.o., okr. Rakovník
2. Agrodružstvo Vyšetice se sídlem v Pravoníně, okr. Benešov
3. Zemědělské družstvo vlastníků Novoveselsko, okr. Žďár nad Sázavou

Bramborářsko-ovesná a horská výrobní oblast

Kritéria: Přidaná hodnota na pracovníka vyšší než 680 000 Kč, zisk na pracovníka vyšší než 115 000 Kč

1. ZERAS a.s., okr. Žďár n. Sázavou
2. Zemědělské družstvo vlastníků Štichovice, okr. Plzeň-sever
3. ZS Dublovice a.s., okr. Příbram

ABSOLUTNÍ VÍTĚZ

Libinská AGRO a.s., okres Šumperk

lečnosti SCHAUMANN a KINGSPAN, které poskytly věcné ceny a ceny formou slev z portfolia ze svých nabízených služeb. Věříme, že soutěž

bude i v příštím roce plně obsazená a bude motivovat zemědělské podniky k dosahování vynikajících ekonomických výsledků.



Vyhodnocení zástupci podniků s ministrem zemědělství Mariánem Jurečkou, statutárními zástupci společností Schumann a Kingspan a s předsedou ZS ČR. Větrný Jeníkov 2014.

Foto: Jindřich Motyka

Klub seniorů ZS ČR

Klub sdružuje bývalé členy orgánů svazu se zájmem o další práci ve prospěch svazu a rozvoje zemědělství v ČR. Svaz pro klub mimo jiné organizuje setkávání včetně poznávacích zájezdů. Členové klubu se pravidelně účastní společných zasedání výboru a kontrolní komise svazu. Předseda Klubu seniorů je členem výboru ZS ČR, což je nejvyšší orgán svazu v období mezi konferencemi.



Část členů Klubu seniorů na exkurzi.

Foto: Stanislav Marchal

Sdružení mladých manažerů

Od roku 2005 existuje v rámci struktury Zemědělského svazu ČR Sdružení mladých manažerů (SMM). Smyslem a záměrem tohoto sdružení je vyhledávat mladé lidi a organizovat jejich setkávání za účelem výměny zkušeností z řídicí a odborné činnosti. Cílem je také poskytování nových informací potřebných pro jejich manažerskou práci v zemědělství.

Pro mladé manažery jsou organizována různá setkání a exkurze, dále jsou realizovány vzdělávací a další akce podporující získávání a zprostředkování manažerských znalostí a kontaktů v rámci zemědělství a navazujících oborů. Exkurze nejčastěji probíhají v zemědělských a potravinářských podnicích, výzkumných ústavech a jiných místech, která mladým manažerům mohou přinést inspiraci.

Členové sdružení s aktivní znalostí cizích jazyků se mohou účastnit jednání pracovních skupin COPA/COGECA a Evropské komise buď jako zástupci nevládních organizací za Českou republiku, nebo jako příslušníci.



Členové Sdružení mladých manažerů se pravidelně účastní fotbalového turnaje zemědělských nevládních organizací. AGRI Cup 2014.

Foto: Archiv ZS ČR

Čtvrtým rokem SMM spolupracuje s organizací Young MBSA, která sdružuje mladé lidi ze všech odvětví, jako je podnikání, management, věda, sport, umění a další. Díky tomu se mohou mladí manažeři Zemědělského svazu účastnit i společných akcí této organizace, kde se setkávají s lidmi nejen ze zemědělských oborů.

Členy sdružení se mohou stát vedoucí pracovníci ve věku do 45 let se zájmem o zemědělství a řízení zemědělského provozu.

Služby a servis pro členy

Co Vám přinese členství ve svazu?

- Obhajoba zájmu členů svazu (lobbying) – hájíme zájmy našich členů vůči státním orgánům a institucím, vyjednáujeme změny v legislativě a souvisejících nařízeních, snažíme se ovlivňovat dotační pravidla v návaznosti na zpětnou vazbu z řad členů. Problémy členů předkládáme na nejvyšších politických místech.
- Informační servis - členové svazu týdně dostávají ucelené zprávy s aktuálními informacemi z oblasti legislativy, dotací, cenových analýz a statistik, ale případně i politiky, ekonomiky apod.
- Právní poradenství - členové svazu mají možnost se v právních otázkách bezplatně obrátit na právní oddělení svazu.
- Zabezpečování zprostředkovatelské činnosti mezi dodavateli vstupů a členy svazu za účelem snížení nákladů na zemědělskou produkci - členové svazu mají z hlediska členství nárok na slevy a výhodnější podmínky u některých dodavatelů.
- Pořádání seminářů a školení - svaz včetně svých územních organizací organizuje pro členy semináře a školení s cílem zvyšovat úroveň managementu a zaměstnanců členů svazu.
- Pomoc členům svazu řešit bezpečnost a ochranu zdraví při práci, pracovní režimy a další úkoly vyplývající ze zákoníku práce a dalších právních předpisů.
- Poradenství v oblasti životního prostředí - členové se mohou na svaz obracet s žádostí o informace a rady v oblasti životního prostředí, které jsou ad-hoc řešeny.
- Organizace zahraničních a poznávacích zájezdů - svaz i jeho územní organizace organizují zahraniční zájezdy pro členy svazu a jejich zaměstnance.
- Uzavírání kolektivní smlouvy vyššího stupně - svaz každoročně uzavírá kolektivní smlouvu vyššího stupně s odbory. Ta je následně rozšiřována na všechny zemědělské podniky v ČR. Svaz se snaží v této roli usměrňovat požadavky odborů především v oblasti nárůstu mezd.
- Příprava mladých lidí pro manažerské pozice - svaz prostřednictvím Sdružení mladých manažerů organizuje setkání, školení, semináře, zahraniční cesty a výměnu zkušeností pro mladé pracovníky členských podniků svazu a připravuje je tak na manažerské a řídicí pozice.
- Připomínkování legislativy a snaha o snižování byrokracie a administrativy - svaz pravidelně informuje členy svazu o připravovaných změnách legislativy s možností se k uvedeným návrhům vyjádřit.
- Pomoc členům při vyhledávání nových zaměstnanců - svaz zveřejňuje poptávku členů po nových zaměstnancích na svých webových stránkách.
- Legislativní infoservis (o aktuálních změnách) - svaz prostřednictvím pravidelné pošty zasílá v příloze svým členům měsíční přehled veškerých právních předpisů, které byly v daném kalendářním měsíci zveřejněny ve sbírce zákonů (včetně internetových odkazů k jejich znění).
- Školení IT dovedností - pro členy může být uspořádáno školení užívání internetu, MS Office (Word, Excell, PowerPoint, Outlook).

Kdo se může stát členem Zemědělského svazu ČR?

Členem svazu může být každá fyzická nebo právnická osoba – zaměstnavatel, podnikající v oblasti zemědělské výroby na území České republiky. Členem svazu může být fyzická osoba, která vykonává činnost ve prospěch zemědělství nebo venkova.

Bulletin Zemědělského svazu ČR 2014

Zpracoval Zemědělský svaz České republiky, Hybernská 38, Praha 1, 110 00

Tel.: +420 226 211 000

e-mail: info@zscr.cz

WWW.ZSCR.CZ

špičkové poradenství



**kompletní sortiment premixů
pro velkovýrobní krmných směsí**

originální minerální krmiva



**vlastní know-how biotechnologie
originální biologické konzervanty
objemných krmiv, probiotika**



kompletní servis

**pro řízení provozu bioplynové stanice, včetně speciálních konzervantů
objemných krmiv – surovin pro bioplynové stanice**

POMÁHÁME VÁM, KDYŽ POČASÍ SKLÍZÍ ZA VÁS



POJIŠTĚNÍ PLODIN



- Pojištění všech pěstovaných plodin a trvalých kultur
- Nejširší rozsah pojišťovaných rizik
- Kvalitní a rychlá likvidace škod

fincentrum

Pojišťovna
desetiletí

fincentrum

Pojišťovna
roku
2013



**ČESKÁ
POJIŠŤOVNA**

www.ceskapojistovna.cz ➤ infolinka **841 114 114**

Pomáháme vám jít dál