



Zemědělský svaz
České republiky

Bulletin²⁰²⁵

Zemědělského svazu České republiky



TRIPARTITA
VLÁDA · ODBORY · ZAMĚSTNAVATELÉ

KZPS



Lucie Šodková se stala vítězkou kategorie nejzkušenějších vodičů v rámci závěrečného klání mladých chovatelů a je jednou z reprezentantů České republiky, společně s Vítkem Pěchotou, na škole mladých chovatelů v Belgii v Battice, která se uskuteční začátkem září 2025.

Foto: Jiří Rubek

Žijeme
zemědělstvím

JISTÍME ČESKÉ ZEMĚDĚLCE LVÍ SILOU



Naše zemědělské pojištění má pro vás a vaše plány vždy víc – nejširší pojistnou ochranu, odbornou správu, profesionální a rychlé vyřízení škod a využití moderních technologií.

S námi máte jistotu, že vaše hospodářství získá tu nejlepší pojistnou péči široko daleko.

**Partner Agrární komory ČR
a Zemědělského svazu ČR**



**GENERALI
ČESKÁ POJIŠŤOVNA**

Úvodní slovo

V uplynulém roce se toho stalo mnoho, to nejdůležitější se ale stalo krátce před vydáním této naší ročenky. Evropská komise představila návrh nové Společné zemědělské politiky a Víceletého finančního rámce po roce 2027. A my jsme k tomu řekli jasné ne. V podobě, v jaké byly návrhy předloženy, by znamenaly hluboký zásah do konkurenceschopnosti českých produkčních zemědělců, a to v době, kdy už teď polovina z nich hospodář se ztrátou nebo na nule. Stojíme před návrhem, který počítá s méně penězi, s přísnějšími podmínkami a s dalším oslabováním potravinové bezpečnosti Evropy.



Byli jsme mezi prvními, kdo analyzoval návrh komise a upozornil na to, že může vést k souboji národních rozpočtů, že se přestávají podporovat produkční funkce zemědělství, vytrácí se rozměr zemědělství jako podnikatelské činnosti a otevírají se dveře dovozům ze zemí s daleko nižšími environmentálními i dalšími standardy pro produkci potravin. Pro Česko to může znamenat nejen méně peněz, ale také další znevýhodnění středních podniků, které drží velkou část domácí produkce. Přesně těch podniků, které se vláda zavázala podporovat, ale ve skutečnosti to nedělá. Také proto apelujeme, aby Česká republika využila příští programovací období k tomu, abychom se postupně zbavovali závislosti na dotacích. Protože je zřejmé, že po roce 2035 bude veřejných prostředků na zemědělství ještě méně.

V uplynulém období jsme byli vidět a slyšet. Kritizovali jsme návrh Strategie českého zemědělství 2030+, který nepřináší ani důkladnou analýzu toho, co se podařilo a co se nepodařilo v rámci předchozí strategie z roku 2016, ani jasný směr a vizi českého zemědělství do budoucna. To se ukazuje jako závažný problém právě nyní, kdy musí Česká republika stanovit svoji vyjednávací pozici k budoucí SZP a obávám se, že postoj této vlády bude opět vycházet nikoliv z reálných faktů a po diskusi nevládních zemědělských organizací, ale spíše z politické ideologie. Právě proto, že o novém strategickém dokumentu nevedl stát se zástupci zemědělců prakticky žádnou diskusi, jsme spolu s dalšími šesti hlavními zemědělskými a potravinářskými organizacemi v zemi, s podporou desítek pěstitelských a chovatelských svazů, připravili ideový záměr Iniciativa pro konkurenceschopné zemědělství, ve kterém pojmenováváme hlavní výzvy našeho sektoru a naznačujeme možná řešení, které agropotravinářský sektor mohou posunout směrem k vyšší přidané hodnotě a udržitelnému fungování.

Zemědělský svaz připomínkoval desítky legislativních návrhů, vedl jednání se zástupci všech politických stran i se státní správou, vysvětloval v médiích témata neférových dovozů, závislosti zemědělství na dotacích a možné cesty, jak z toho ven. Věnovali jsme se pracovnímu trhu v zemědělství, mezinárodnímu roku družstev a významu odbytových organizací, preciznímu zemědělství nebo předkupnímu právu zemědělců na půdu, na které hospodaří. Vysvětlovali jsme mimo jiné, že některé typy farem získávají až 85 % příjmů z dotací – a proč to nevypovídá o běžných produkčních farmách, ale o strukturálním problému české zemědělské politiky, která motivuje k neprodukcí. Reagovali jsme na nepravdivá tvrzení o roli zemědělců ve zdražování potravin.

Produkční zemědělci nadále čelili negativním dopadům redistributivní platby, u které data z FADN ukazují, že v prvním roce po jejím zavedení klesla ziskovost farem o průměrné velikosti 664 ha o 82 %. Po šestnáctiměsíčním drastickém poklesu cen zemědělských komodit jsme se dočkali jejich opětovného růstu, stále však pod úroveň průměru výkupních cen v EU. V případě sektoru mléka tento vývoj přispěl k alespoň částečné stabilizaci ekonomiky farem, které chovají mléčný skot. Značnou energii jsme vložili do jednání o parametrech pravidel pro protierozní opatření. Aktuálně má ČR, nejpřísnější preventivní ochranu proti erozi na světě, která se dotýká 65 % zemědělské půdy. Věříme, že se nám ve zbytku letošního roku podaří s vládou a Evropskou komisí vyjednat kompromisní model, ve kterém bude pro české zemědělce možné realisticky fungovat, zajišťovat produkci kvalitních a cenově dostupných potravin při současné adekvátní péči o krajinu.

Tento bulletin není jen přehledem naší práce. Je důkazem, že zemědělství neztrácí svůj hlas. A že tento hlas využíváme ve prospěch těch, kteří svou každodenní práci zajišťují potraviny pro celou společnost.

Ing. Martin Pýcha

předseda Zemědělského svazu ČR

STRUKTURA ZEMĚDĚLSKÉHO SVAZU ČR

Počet členů (k 7. 7. 2025)	1 052
Z toho:	
- zemědělská družstva	333
- akciové společnosti	287
- společnosti s ručením omezeným	191
- ostatní členové (odbytová družstva, ČTPZ aj.)	241

Zdroj: Interní dokumenty ZS ČR

FAKTA O ZEMĚDĚLSTVÍ ČR

PODNIKATELSKÁ STRUKTURA V ZEMĚDĚLSTVÍ ČR NA ZEMĚDĚLSKÉ PŮDĚ KONCEM R. 2024

	Počet podniků	Obhospodařovaná zem. půda		Průměrná výměra v ha zem. půdy
		ha	%	
Právnícké osoby celkem	5 958	2 455 231	69,2	412,1
z toho: - zemědělská družstva	516	627 298	17,7	1 215,7
- spol. s r.o.	4 257	972 731	27,4	228,5
- akciové spol.	741	808 967	22,8	1 091,7
Fyzické osoby celkem	39 291	1 091 764	30,8	27,8
z toho: podnikatelé plnící podmínky přepsané zákonem o zemědělství	27 726	1 007 339	28,4	36,3
Celkem	45 249	3 546 994	100,0	78,4

Zdroj: Zelená zpráva MZe ČR (ÚZEI na základě dat zemědělského registru ČSÚ)

PODNIKATELSKÁ STRUKTURA V ZEMĚDĚLSTVÍ ČR NA ORNÉ PŮDĚ KONCEM ROKU 2024

	Obhospodařovaná orná půda		Průměrná výměra v ha orné půdy
	ha	%	
Právnícké osoby celkem	1 879 478	74,7	315,5
Fyzické osoby celkem	637 837	25,3	16,2
Celkem	2 517 315	100	55,6

Zdroj: Zelená zpráva MZe ČR (ÚZEI na základě dat zemědělského registru ČSÚ)

VELIKOSTNÍ SKUPINY PODNIKŮ V ZEMĚDĚLSTVÍ ČR KONCEM ROKU 2024

Rozložení podle výměry užívané zem. půdy (ha)	Počet zem. podniků		Výměra užívané zem. půdy	
	absolutně	v procentech	absolutně	v procentech
Méně jak 5	21 053	46,5	37 398	1,0
5 až 10	5 357	11,8	38 872	1,1
10 až 50	9 754	21,6	229 953	6,5
50 až 100	3 285	7,3	235 679	6,5
100 až 500	4 168	9,2	843 871	23,8
500 až 1000	804	1,8	580 860	16,4
1000 až 2000	571	1,3	805 926	22,7
2000 a více	257	0,6	774 435	21,8
Celkem	45 249	100,0	3 546 994	100,0

Zdroj: Zelená zpráva MZe ČR (ÚZEI na základě dat zemědělského registru ČSÚ)

STRUKTURA ZAMĚSTNANOSTI V ZEMĚDĚLSTVÍ ČR DLE PRÁVNÍCH FOREM PODNIKŮ

	Podniky fyzických osob		Podniky právnických osob	
	počet pracovníků	%	počet pracovníků	%
2015	25 200	25,0	75 700	75,0
2020	25 400	25,7	73 400	74,3
2022	25 300	26,2	71 300	73,8
2023	25 200	26,4	70 200	73,6
2024	25 200	26,6	69 400	73,4

Zdroj: Zelené zprávy MZe ČR

SPOTŘEBA MINERÁLNÍCH HNOJIV (v čistých živinách v kg na 1 ha z. p.) v ČR

Hospodářský rok	Dusíkatá h.	Fosforečná hnojiva	Draselná h.	Minerální hnojiva celkem
1964/65	34	38	51	123
1974/75	74	59	91	224
1984/85	104	77	79	260
1994/95	67	18	12	97
2004/25	72	15	10	97
2013/14	97	18	12	127
2023/24	85	15	10	110

Zdroj: ČSÚ

VÝVOJ STAVŮ HOSPODÁŘSKÝCH ZVÍŘAT V ČR (v tis. ks)

	1926	1989	2004	2010	2020	2021	2023	2024
Skot celkem	3 451	3 480	1 428	1 349	1 404	1 406	1 369	1 397
Krávy	1 730	1 248	573	551	586	586	568	580
Prasata celkem	1 831	4 685	3 127	1 909	1 499	1 518	1 362	1 422
Prasnice	197	312	251	133	88	90	79	80
Drůbež celkem	–	32479	25494	24838	24247	23808	21957	25875

Zdroj: ČSÚ

VÝVOJ INTENZITY CHOVŮ SKOTU A PRASAT V ČR; UŽITKOVOSTI V CHOVECH DOJNIC

Rok	kusy skotu na 100 ha zemědělské půdy	kusy prasat na 100 ha orné půdy	průměrná roční dojivost v litrech
1990	79	142	3 949
2000	37	117	5 255
2010	38	75	6 904
2020	40	60	8 893
2024	39	56	9 573

Zdroj: ČSÚ

PRODUKCE MASA (V TUNÁCH JATEČNÉ HMOTNOSTI) SE V ČR SNIŽUJE

Rok	Maso celkem	Z toho: Vepřové	Hovězí maso
2004	706 646	376 723	96 661
2006	628 585	333 015	79 187
2009	556 066	284 572	77 026
2019	450 774	209 604	72 892
2023	435 908	197 859	70 230
2024	450 075	211 588	68 831
Propad produkce v r. 2024 oproti roku vstupu ČR do EU	Na 64 % původního stavu	Na 56 % původního stavu	Na 71 % původního stavu

Zdroj: ČSÚ

STRUKTURA STAVŮ HOSPODÁŘSKÝCH ZVÍŘAT DLE PRÁVNÍCH FOREM ZEMĚDĚLSKÝCH PODNIKŮ V ČR KONCEM ROKU 2004 V PROCENTECH

	Skot		Prasata	Drůbež
	celkem	z toho: dojnice		
Podniky právnických osob	78,2	78,3	88,7	87,7
Podniky fyzických osob	21,8	21,7	11,3	12,3

Zdroj: Zelená zpráva MZe ČR

STRUKTURA STAVŮ HOSPODÁŘSKÝCH ZVÍŘAT DLE PRÁVNÍCH FOREM ZEMĚDĚLSKÝCH PODNIKŮ V ČR KONCEM ROKU 2024 V PROCENTECH

	Skot		Prasata	Drůbež
	celkem	z toho: dojnice		
Podniky právnických osob	73,9	91,5	94,9	96,1
Podniky fyzických osob	26,1	8,5	5,1	3,9

Zdroj: Zelená zpráva MZe ČR

VÝVOJ DOVOZŮ VYBRANÝCH AGRÁRNÍCH KOMODIT DO ČR V TUNÁCH

Rok	Dovozy masa celkem (CN 02) v tunách	Dovozy vepřového m. (CN 0203) v t	Dovozy sýrů a tvarohů (CN 0406) v t	Dovozy másla (CN 0405) v t
2000	61 480	13 526	16 843	726
2004	161 064	62 803	30 975	4 442
2009	325 171	179 245	74 699	20 268
2019	496 960	270 135	104 301	25 070
2023	516 120	280 980	117 250	25 559
2024	536 821	281 726	120 579	25 606
Růst 2024/2000	9krát	21krát	7krát	35krát

Zdroj: Celní statistika ČSÚ

VÍCE NEŽ AGRÁRNÍ SALDO ČR SE ZHORŠUJE SALDO ZAHRANIČNÍHO OBCHODU MASEM

Rok	Záporné saldo u vepřového masa v mld. Kč	Záporné saldo u masa celkem v mld. Kč	Záporné agrární saldo ČR v mld. Kč
1996	méně jak -0,1	-0,2	-21,9
2000	-0,5	-1,1	-17,3
2006	-4,6	-8,1	-34,2
2009	-7,5	-12,1	-32,0
2019	-15,1	-25,5	-47,2
2024	-20,5	-36,7	-45,6

Zdroj: Celní statistika ČSÚ a vlastní výpočty z ní

K NEJVÝRAZNĚJŠÍ POTRAVINOVÉ NESOBĚSTAČNOSTI ČR V ŽIVOČIŠNÝCH KOMODITÁCH

	Soběstačnost ve vepřovém mase v %	Soběstačnost v drůbežím mase v %
1996	99	95
2005	83	90
2010	64	85
2020	51	71
2021	51	74
2024	46	70

Zdroj: Zelené zprávy MZe ČR

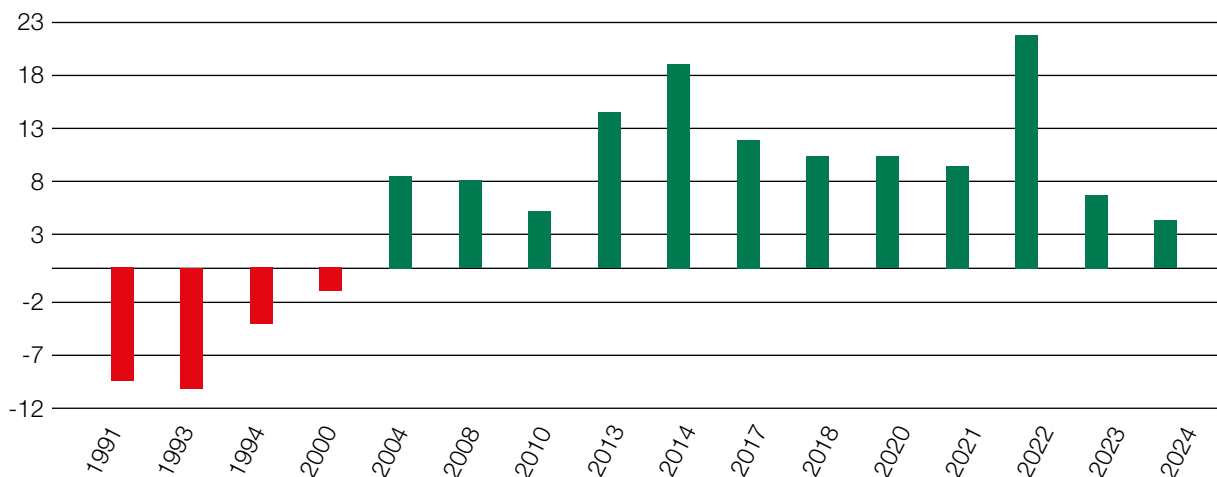
ZMĚNOU REDISTRIBUTIVNÍ PLATBY V OBDOBÍ 2023/2022 JSOU NEJVÍCE POSTIŽENY TY ZEMĚDĚLSKÉ PODNIKY, KTERÉ MAJÍ VĚTŠINOVÝ PODÍL (cca 80 %) NA POTRAVINOVÉ SOBĚSTAČNOSTI

Ukazatel	Malé podniky	Střední podniky	Velké podniky	Největší podniky
Důchod ze zem. činnosti; r. 2022	10 022 Kč/ha	9 951 Kč/ha	8 511 Kč/ha	7 833 Kč/ha
Důchod ze zem. činnosti; r. 2023	9 220 Kč/ha	8 529 Kč/ha	1 490 Kč/ha	2 894 Kč/ha
Pokles důchodu 2023/2022	o 8 %	o 14 %	o 82 %	o 63 %

Zdroj: ÚZEI a jeho databáze FADN. Novější data zatím nejsou k dispozici

ZISK V ODVĚTVĚ ZEMĚDĚLSTVÍ JE CCA O POLOVINU NIŽŠÍ NEŽ PŘED DVACETI LETY

Vývoj ztráty/zisku v zemědělství ČR v mld. Kč



Zdroj: Zelené zprávy MZe (do r.2004); šetření ZS ČR (po r. 2004)

Společná zemědělská politika a mezinárodní kontext

SZP po roce 2027 (prvotní diskuse): Společná zemědělská politika Evropské unie čelí zásadním výzvám. Zemědělský svaz ČR ve svých stanoviscích důrazně upozorňuje, že současné i připravované změny, ať už na úrovni EU nebo ČR, směřují k oslabování stabilního systému podpory zemědělské výroby. Východiskem pro další směřování podle svazu musí být zachování dvoupilířové SZP s transparentním a spravedlivým financováním, které nebude převáděno do čistě národních obálék. Tento přístup by vedl k prohloubení rozdílů mezi členskými státy, k tlaku na snižování podpory a ke kolapsu společného trhu. Svaz trvá na tom, že SZP nesmí být obětována jiným politikám – ani těm obranným, ani obchodním.

Mezinárodní situace: Jedním z kontroverzních bodů v roce 2025 je tlak na dokončení a ratifikaci mezinárodní obchodní dohody EU-Mercosur. Zemědělský svaz spolu s většinou evropských zemědělských organizací opakovaně vyjadřuje obavy z dovozu levnějších komodit ze zemí, které nesplňují evropské produkční, sociální a environmentální standardy. Veřejná kritika se zaměřuje nejen na možné ohrožení trhu a zánik živočišné výroby v EU, ale také na environmentální a etické aspekty, zejména odlesňování Amazonie a ohrožování domorodých komunit v Brazílii. Obdobné obavy panují i v souvislosti s vyjednáváním obchodní dohody EU s Indií a potenciálním návratem k předválečnému celnímu režimu s Ukrajinou, kde levnější produkce ohrožuje trhy zejména v příhraničních státech.

Implementace současné SZP/koncepce zemědělství: Ekonomická situace zemědělců v EU i ČR se zhoršuje. Dle Zemědělského svazu ČR je patrné, že v roce 2024 bylo přibližně 40 % zemědělských podniků ve ztrátě nebo hospodařilo na nule. Ziskovost v odvětví se oproti období po vstupu do EU snížila téměř o polovinu. Za nejzásadnější problém označuje svaz chybnou redistribuci přímých plateb, která silně poškodila středně velké a větší zemědělské podniky – tedy ty, které produkují drtivou většinu surovin pro potravinářský průmysl. Opakují se politické chyby z minulosti – sliby na nápravu systému podpory zůstávají nenaplněné, a zemědělci tak zůstávají nejslabším článkem potravinového řetězce.

Zásadní změnou roku 2025 je zavedení tzv. sociální podmíněnosti. Nově může být zemědělcům v případě pravomocného rozhodnutí inspektorátu práce krácena podpora z hlavních opatření SZP až o 40 %, v závislosti na výši uložené pokuty. Zemědělskému svazu se podařilo dosáhnout určité míry zmírnění tohoto režimu. Přesto je i nadále předmětem jednání, jak budou jednotlivá pravidla vymáhána a kontrolována v praxi.

Došlo i k četným novelizacím opatření SZP, které mají přímý dopad na zemědělskou praxi. V ekologickém zemědělství byla v některých opatřeních navýšena sazba podpory, ale zrušena povinnost minimální produkce, což Zemědělský svaz označuje za krok proti zásadě efektivního využití veřejných prostředků. V agro-environmentálních opatřeních došlo k úpravám parametrů, které vnímáme jako pozitivní, včetně nové podpory pro integrovanou produkci raných brambor a obecně větší flexibility v čerpání podpor. Bohužel, v rámci návrhu investičních podpor neudrželo MZe linii cílenější podpory středních podniků (např. preferenční kritéria za sociální odvody, sdružování v odbytových organizacích atd.), což svaz připomínkoval a požadoval úpravu pro pozimní kolo 2025.



Další palčivé problémy svaz vnímá v zemědělské podmíněnosti, kde se jednak v praxi ukazuje nešťastné vymezení ploch bohatých na uhlík v rámci DZES 2, ale mnohem závažnější je situace u protierozního standardu DZES 5. V horizontu 6 měsíců se několikrát předělával jeho koncept (i ve vazbě na pozici EK) a finální pravidla, jak si počínat v této věci, se zemědělci dozvěděli až krátce před výsevy ozimů.

Svaz se dále kriticky staví rovněž k návrhu aktualizované Koncepce rozvoje zemědělství do roku 2030+ a praxi Ministerstva zemědělství, které při aktualizaci odmítlo zapracovat klíčové připomínky odborné veřejnosti.

Evropská komise zareagovala na zvyšující se kritiku přemíry byrokracie slibem tzv. balíčku „simplifikace 2026“, který má snížit administrativní zátěž o 1,58 miliardy eur ročně. Ačkoliv svaz tyto kro-

ky vítá, dosavadní zveřejněný návrh takovou mírou ambice nenabízí. Proto svaz, v součinnosti s dalšími nevládními organizacemi, přišel s doplňujícími návrhy, jako např. zrušení prokazování vlastnické struktury, nebo horní strop pro rozpočtování prostředků určených pro redistributivní platbu.

Svaz opakovaně akcentuje, že evropské zemědělství se nachází ve fázi strukturální nejistoty. Nejde pouze o aktuální ekonomické výsledky, ale o hlubší systémovou krizi důvěry zemědělců v instituce EU i v národní politiku. Zemědělci se ptají, zda je Evropa na prahu rozhodnutí, zda chce dál vyrábět vlastní potraviny, nebo zda preferuje dovozy levnějších, ale méně kvalitních surovin. Zároveň varují, že pokud se podmínky nezmění, mnoho z nich podnikání ukončí – ne proto, že by chtěli, ale proto, že je systém zatlačuje mimo udržitelnou míru podnikání.



Skližení žita. ZD Vysočina Želiv.
Foto: Pavel Viček

MLÉKO.CZ

D R U Ž S T V O

- největší organizace v odbytí s mlékem v ČR s denním nákupem 1,73 mil. litrů mléka, čímž zaujímá 20 % českého trhu s mlékem
- členskou základnu tvoří 294 zemědělských podniků, z nich je 253 producentů mléka a 41 producentů hovězího a telecího masa
- zajišťuje svým členům i nečlenům obchod se zvířaty všech věkových kategorií (skot i prasata)
- zastupuje členy ve vyjednávání o cenách mléka a zajišťuje stabilitu v oblasti ceny a odbytí mléka
- významně zastupuje své členy v dobrovolném obchodě s ostatními zemědělskými komoditami jako jsou pohonné hmoty, krmné šroty, obilí, stájová desinfekce a hygiena, silážní fólie apod...



Ředitel družstva

Ing. Pavel Všeticka
e-mail: vseticka@mlekocz.eu
mobil: +420 603 223 076

Obchod se zvířaty

Jiří Chlum
e-mail: chlum@mlekocz.eu
mobil: +420 606 620 623

Dobrovolný obchod s ostatními zemědělskými komoditami

Ing. Radek Můdry
e-mail: mudry@mlekocz.eu
mobil: +420 724 242 193

Mezinárodní vztahy ZS ČR

Zemědělský svaz ČR je členem COPA/COGECA (dále jen C/C) a v rámci působení této celoevropské nevládní organizace se aktivně podílí na obhajobě zájmů českých zemědělců v procesu tvorby evropské legislativy, strategií a jednotlivých politik (včetně SZP). V rámci svého zapojení do pracovních skupin C/C napomáhá k formulaci systémových řešení klíčových oblastí zemědělského podnikání, družstevnictví a navazujících odvětví. Předseda Ing. Martin Pýcha, místopředseda Ing. Martin Lev, ředitel Ing. Jan Ulrich a Ing. Tomáš Nejedlý se zabývají výše uvedenými tématy na Evropské úrovni a zejm. Ing. Nejedlý se vedle zapojení do výše uvedených pracovních skupin rovněž účastní jednání tzv. platform civilního dialogu při Evropské komisi, čímž svaz může své názory uplatňovat přímo na půdě exekutivy Evropské Unie.

Svaz je rovněž členem evropského think-tanku FARM EUROPE, který se rovněž zabývá oblastí zemědělského podnikání v EU, avšak proti COPA/COGECA má subtilnější strukturu, a lze tedy prostřednictvím této organizace komunikovat témata, která obtížněji procházejí přes orgány COPA/COGECA konsenzuálním souhlasem.

Dále je svaz členem organizace Association for Innovative Farming, která rovněž působí na půdorysu institucí EU a napomáhá rozvoji moderního zemědělství.

Podle potřeby a požadavků také přispíváme k tématům diskutovaným v rámci Mezinárodní organizace práce (ILO).



Global Food Forum se konalo 12.–13. 5. 2025 v Belgii. Za ZS ČR se ho účastnili Martin Pýcha a Tomáš Nejedlý. Foto: Tomáš Nejedlý.



Forum A vision for Agriculture and Food se konalo 8. května v Bruselu. Za ZS ČR se ho účastnili Martin Pýcha a Tomáš Nejedlý. Foto: Tomáš Nejedlý.

Právní podpora

jako opora zemědělců – nejen u paragrafů, ale i v praxi

Odborné právní zázemí patří dlouhodobě mezi nejvyužívanější a nejceněnější členské služby Zemědělského svazu. Členové se mohou v rámci členství zdarma obracet na právníky svazu s konkrétními dotazy, a to nejen v oblasti zemědělského práva, ale i v širším spektru témat – od pracovních vztahů a kolektivního vyjednávání až po obecné otázky podnikání nebo správních řízení. Kromě každodenní agendy poskytování poradenství se právní tým Zemědělského svazu intenzivně věnuje také legis-

lativnímu monitoringu a aktivnímu připomínkování návrhů zákonů a podzákoných předpisů. Díky systematickému zapojení do mezíresortních připomínkových řízení a pracovních platform můžeme přispívat k tomu, aby návrhy nové legislativy odpovídaly skutečným potřebám zemědělců.

Právníci svazu přitom zdaleka nezůstávají pouze u práce za stolem. Jsou stálými členy odborných komisí a mezíresortních pracovních skupin na klí-



Webinář: Legislativní novinky z oblasti pachtovních a nájemních vztahů a pracovněprávní problematiky, pořadatelé Mgr. Petr Haas a Mgr. Dagmar Kužvartová.
Foto: Jindřich Motyka

čových ministerstvech – zemědělství, životního prostředí, práce a sociálních věcí či dopravy – kde přispívají k tvorbě konkrétních opatření a koncepcí. Aktivně se účastní i jednání s poslanci, senátory a dalšími aktéry, kteří vstupují do legislativních procesů, a hájí tam konkrétní zájmy členských podniků.

Naší ambicí je nejen chránit práva členů a pomáhat jim ve složitém právním prostředí, ale také formovat podmínky pro podnikání v zemědělství tak, aby byly stabilní, předvídatelné a spravedlivé.

V poslední době jsme byli mimo jiné velmi aktivní v oblastech, jako je:

úprava pravidel pro nakládání se zemědělskou půdou, životní prostředí a ochrana krajiny ve vztahu k zemědělské činnosti, přepravní legislativa dopadající na živočišnou výrobu, ale i pracovní právo a agenturní zaměstnávání.

Příkladem uvádíme pár důležitých legislativních počínů:

- **Novela zákona č. 503/2012 Sb., o Státním pozemkovém úřadu a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a zákona č. 139/2002 Sb., o pozemkových úpravách a pozemkových úřadech a o změně zákona č. 229/1991 Sb., o úpravě vlastnických vztahů k půdě a jinému zemědělskému majetku, ve znění pozdějších předpisů.**

Zemědělský svaz zpracoval pozměňovací návrh týkající se řešení erozních událostí, který prošel Poslaneckou sněmovnou i Senátem. Prošel také pozměňovací návrh, který se týká zvýhodnění mladých a eko při sjednání pachtu státní půdy, dále také dochází k úpravě možnosti převádět nemovité věci i za cenu zjištěnou, bude-li tato vyšší než cena obvyklá, současně kupní cena bude splatná před podpisem kupní smlouvy s SPÚ. V této novele i po tlaku Zemědělského svazu neprošlo zakotvení rodinného zemědělského hospodářství. Zákon byl 17. 7. podepsán prezidentem.

- **Flexinovela zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, která nabyla účinnosti 1. června 2025**

Zemědělský svaz se po celý rok, kdy probíhaly odborné diskuse, účastnil většiny pracovních jednání, navrhoval některé úpravy a připomínkoval danou novelu. Mezi instituty, které byly zavedeny, patří např. souběh rodičovské dovolené a DPP nebo DPČ, prodloužení zkušební doby na 4 měsíce a 8 měsíců u vedoucích zaměstnanců, nový běh výpovědní doby, která běží ode dne doručení, jednoměsíční výpovědní doba při porušení kázně nebo nesplnění

požadavků, dále garance návratu po rodičovské na původní pozici, ale i umožnění práce mladistvým od 14 let během letních prázdnin. Jinak prošla pozměňovacím návrhem i novinka, a to zákaz sjednávání doložek mlčenlivosti. V případě, že byly sjednány, budou nevymahatelné a bude za ně hrozit pokuta až do výše 400 000 Kč.

- **Zákon o regulaci lobbování č. 168/2025 Sb. s účinností od 1.7.2025.**

Zemědělský svaz se účastnil procesu přípravy zákona, výsledná podoba zákona je daleko měkčí, než s jakou zákonodárce vstupoval do legislativního procesu, nicméně byrokracie si dotčení užijí více.

Lobbovaným je typicky člen vlády, poslanec, senátor, úředník od ředitele odboru výše, lobbistou je každý, kdo jej s jakýmkoli úmyslem ovlivňuje v záležitosti tvorby legislativy.

Jak lobbovaný, tak lobbista (řádně registrovaný u Ministerstva spravedlnosti ČR) podávají dvakrát ročně report o jakémkoli lobbování. Neregistrovaný lobbista zůstává ve své šedé zóně, dále neviditelný, na něj zákon nedosáhne.

- **Novela veterinárního zákona č. 70/2025 Sb.**

Zemědělský svaz lobbował za zvýšení kvót při prodeji ze dvora, omezení administrativní náročnosti, kvóty byla zvýšeny, byrokracie se přes opakovaná prohlášení ministerstva zemědělství v podstatě nesnižuje.

Prošly diskutované rituální porážky, důležité pro vývoz skotu zejména do Turecka.

MZE ČR připravuje prováděcí vyhlášky.

- **Zákon o zemědělství – novela k z. č. 252/1997 Sb.**

Zakotvuje nový institut „RODINNÉ ZEMĚDĚLSKÉ HOSPODÁŘSTVÍ“ (RZH), jenž zvyšuje byrokracii – evidence RZH, dohled nad plněním podmínek pro statut RZH, dochází k dalšímu rozdělení v rámci českého zemědělství, sám o sobě nemá valný smysl, ale dalším je zjevně myšleno zvýhodnění, nerovné postavení, tzn. diskriminace jiných, vytváří preferovanou skupinu zemědělců – budoucích příjemců státní podpory na ideologickém podkladě, vychází z nepodloženého předpokladu, že RZH se bude o přírodu, krajinu, obec ... starat zodpovědněji, než ostatní zemědělské podnikatelé.

Zemědělský svaz oslovoval poslance, senátory, ale novelizace vychází z politického zadání – malí jsou větší než střední a velcí.

Zemědělství a životní prostředí

I nadále běží řada legislativních návrhů předkládaných v návaznosti na tzv. Zelenou dohodu. V souladu s cíli této strategie dochází k předkládání velkého množství nových legislativních návrhů a také k přehodnocování legislativy, která již je v platnosti.

Evropská komise stále nepředložila komplexní analýzu dopadů Zelené dohody. Analýza dopadů chybí i u řady konkrétních návrhů, které jsou předkládány v rámci naplňování této strategie. Pokud už Evropská komise nechá zpracovat analýzu dopadů, týká se většinou pouze oné jedné iniciativy, ale nezohledňuje kumulovaný dopad všech ostatních iniciativ, které se mají rovněž zavádět. I přes určitý posun Evropská komise stále trvá na naplnění maximalistických cílů vyplývajících ze Zelené dohody.

Zemědělský svaz České republiky se v letošním roce věnoval zejména těmto prioritním oblastem, jež jsou na úrovni EU projednávány:

- Uhlíkové zemědělství
- Taxonomie, CSRD, CSDDD
- Welfare zvířat
- Udržitelné potravinové systémy
- Nové genomické techniky
- Cíle obnovy přírody
- Zjednodušení SZP
- Příprava na novou SZP po roce 2027
- Monitoring zdraví půdy
- Odlesňování
- Obchodně-liberalizační dohoda s Ukrajinou
- Denominace

Na národní a evropské úrovni se Zemědělský svaz České republiky věnoval v uplynulém období zejména těmto tématům:

Omnibus: Evropské směrnice CSRD, CSDDD a tzv. taxonomie v současné podobě zásadně zvyšují administrativní zátěž. Přestože se povinnosti těchto norem



Lovčická zemědělská a.s., DOD.
Foto: Iva Horníková



*Sýkora modřinka při krmení
(kontrola hnízdění u společnosti Vejce Kosičky).
Foto: Stanislav Šimek*

formálně týkají pouze velkých firem, v praxi se jejich důsledky přenáší i na malé a střední zemědělské podniky, které se stávají součástí složitých požadavků na vykazování v rámci dodavatelských řetězců. Podniky jsou nuceny poskytovat složitá data o emisích (včetně Scope 3), sociálních podmínkách nebo správním řízení, často bez dostatečných kapacit a podpory. Výsledkem je rostoucí administrativní zátěž, riziko zneužití citlivých údajů a ztráta vyjednávací síly vůči odběratelům a bankám.

Zemědělský svaz ČR proto podporuje návrh tzv. Omnibusu, který má podmínky zjednodušit. Jako svaz požadujeme ideálně úplné zrušení nebo alespoň výrazné omezení těchto povinností pro zemědělce. Navrhujeme, aby plnění pravidel Společné zemědělské politiky bylo uznáváno jako dostačující důkaz udržitelnosti a aby na zemědělce nebyly kladeny další vykazovací povinnosti. Vyzýváme k větší ochraně menších producentů, k harmonizaci požadavků v celé EU a k férovým podmínkám i vůči dovozům ze třetích zemí.

Cíle obnovy přírody: Nařízení o obnově přírody bylo na evropské úrovni schváleno navzdory dlouhodobému nesouhlasu široké zemědělské veřejnosti. Přijetí návrhu umožnil rozpad blokační menšiny, když pro návrh hlasovalo Rakousko a Slovensko. Zemědělský svaz ČR toto nařízení nepodporoval, protože se obáváme jeho dopadů na zemědělce. Přestože jsme nebyli schopni zabránit přijetí legislativy, v tuto chvíli se snažíme alespoň minimalizovat její dopady na české zemědělce. Ministerstvo životního prostředí navrhuje sledovat dva ukazatele: obsah organické hmoty v půdě a podíl krajinných prvků s vysokou topografickou rozmanitostí. Trváme na tom, že samotné sledování dat nesmí vést k novým povinnostem, omezování hospodaření ani další administrativě. Proto požadujeme, aby se nové sledování opíralo výhradně o již existující data.

Hraboši: Stále jednáme o povolení cílené povrchové aplikace přípravku STUTOX II, přičemž nově běží výzkumný projekt zaměřený na regulaci hraboše, který má ověřit účinnost a bezpečnost této metody i pro necílové organismy. Zároveň se podařilo prosadit první zjednodušení – žádosti o kompenzace lze nově podávat i na podpachtované pozemky, vzniká elektronický formulář a byla zjednodušena dokumentace. Formuláře jsou tak už nyní přehlednější, na dalších úpravách a na navýšení sazby za újmu však nadále pracujeme.

ZSČR pokračuje v jednáních s příslušnými institucemi a prosazuje návrhy na minimalizaci dopadů nových opatření na zemědělce. Členům ZSČR je poskytováno ad-hoc poradenství v oblasti životního prostředí a Cross Compliance, které je jednak zabezpečováno organizováním přednášek a seminářů, ale také formou řešení individuálních problémů a dotazů jednotlivých členů svazu.



*Den Země v Uhliřských Janovicích (22.4.2025).
Akci pořádala ZO ČSCH Staňkovice.
Foto: Veronika Vraná*

Regionální působení ZS ČR



Zelinařské dny 2025 – odborná konference (nejen) pro pěstitele zeleniny v ČR, letošní ročník s mottem „Síla zdraví z našich polí“, se uskutečnila 27. a 28. ledna 2025 v hotelu Jezerka. Foto: CINELICIOUS. Více o konferenci na www.zucm.cz.

Bylo přijato **13 nových členů**. V roce 2024 se potvrdila stabilita v zájmu o členství v ZS ČR s mírnou převahou zemědělských podniků nad 1 000 ha. (35 %).

Svazové záležitosti

Pokračujeme v pravidelném pořádání online porad (videokonferencí) tajemníků a ředitelů územních organizací (ÚO) dle kalendářního plánu práce, včetně mimořádných, operativních porad v rámci organizování protestních akcí. V rámci sekce „Úkolovník“ bylo pro tajemníky a ředitele ÚO z pověření předsedy ZS a ve spolupráci s PR oddělením a Agro Jobs vyhlášeno 9 nových zadání k šetření.

Na základě zadaných úkolů došlo k celkovému vyhodnocení aktivit a činnosti ÚO za rok 2024 (součástí hodnocení byla opětovně i spolupráce tajemníků a ředitelů ÚO s předsedy ÚO). V rámci tohoto vyhodnocení byli oficiálně vyhlášeni a odměněni vítězové za rok 2024:

1. místo – ÚO Jihlava
 2. místo – ÚO Hradec Králové a Rychnov nad Kněžnou
 3. místo – ÚO Příbram a Beroun
- a „Skokan roku“ ÚO Jihlava.



Společná aktivita ZUČM a OUČR pod záštitou Ministra zemědělství Marka Výborného – společné logo pro OVOCE A ZELENINU S RODOKMENEM, které pochází ze systémů integrované produkce ovoce a zeleniny od tuzemských pěstitelů. Autor: OUČR a ZUČM (www.ovoceazeleninasrodokmenem.cz)

Aktuality z regionů:

V rámci vzniku nové ÚO Moravskoslezského kraje došlo k sloučení, resp. k zániku ÚO Nový Jičín + ÚO Frýdek-Místek + ÚO Opava, Ostrava. V rámci pokračování generační obměny tajemníků a ředitelů ÚO došlo ke změně v ÚO Třebíč a ÚO Plzeň sever a Rokycany. Pokračujeme v pořádání pracovních stáží určených především pro nové tajemníky a ředitele ÚO. V roce 2024 absolvovali pracovní stáž tři tajemníci ÚO.

Čerstvé a kvalitní potraviny?

Nakupujte přímo
od zemědělců!

Chcete nakupovat regionální potraviny přímo od zemědělců?

Na stránkách www.najdizemedelce.cz můžete najít zemědělce, který hospodaří ve vašem okolí a současně nabízí prodej přímo „ze dvora“. U každého prodejce je uvedena adresa, otevírací doba a samozřejmě sortiment prodeje.

Jste zemědělec a chcete nabízet své potraviny?

Kontaktujte Zemědělský svaz ČR, napište nám na info@najdizemedelce.cz.
Pro všechny zemědělce je tato služba **ZDARMA**.

www.najdizemedelce.cz



**Zemědělský svaz
České republiky**

najdi svého
**zemědělce
.cz**

6. KOLO PROGRAMU ROZVOJE VENKOVA

Příjem žádostí: říjen–listopad 2025

Poslední velká možnost v tomto programovém období dotačně podpořit Vaše investiční záměry!

Intervence 33.73 – Investice do zemědělských podniků

stáje, dojírny, jímky, hnojiště, strojové vybavení, sklady RV a další

Intervence 34.73 – Investice do zpracování zemědělských produktů

zpracovny masa, mléka a dalších produktů, prodejní automaty, vozidla na rozvoz výrobků a další

Intervence 49.75 – Zahájení činnosti mladého zemědělce

Informujte se u našich poradců na podmínky získání dotace

info@agroteam.cz

+420 387 002 888

OK
GROUP

VÁŠ SPECIALISTA NA ZEMĚDĚLSKÉ POJIŠTĚNÍ

Zabezpečíme Vám pojištění:



plodin



hospodářských zvířat



lesních porostů



zemědělské techniky



majetku



odpovědnosti a další

Poskytujeme kompletní servis v oblasti pojištění zemědělských, průmyslových a podnikatelských rizik, občanského pojištění, pojištění obecního majetku, risk managementu a finančních služeb.

S námi získáte:

- výběr optimálního pojištění za nejlepší cenu
- zpracování nabídek od více pojistitelů
- rychlou likvidaci pojistných událostí
- individuální přístup, úsporu času a financí



PRÁCE, CO MÁ BUDOUCNOST!

PRO TY, CO PRÁCI HLEDAJÍ.
I PRO TY, CO JI NABÍZEJÍ.

www.pracevzemedelstvi.cz

Personální agentura AgroJobs s.r.o., dceřiná společnost Zemědělského svazu ČR, propojuje zaměstnavatele se zájemci o práci v zemědělství. Ať už hledáte práci či naopak zaměstnance, stačí navštívit náš inzertní portál www.pracevzemedelstvi.cz. A my pro Vás najdeme příležitosti v oblasti, která má budoucnost – v zemědělství! Připravíme pro Vás výběrové řízení na míru. Najdeme Vám ekonoma nebo třeba ředitele společnosti.

Více informací na

www.pracevzemedelstvi.cz

nebo na

www.zscr.cz

Realizované rozvojové projekty

Projektové aktivity ZS ČR se od roku 2019 neustále rozšiřují ve smyslu poskytovaných služeb, zformovaných projektových partnerství, ale také témat, která pokrývají. Stálíci jsou již realizované poradenské a konzultační služby, ale také odborné články a studie mající za cíl přenos informací z EU i ČR směrem k zemědělským podnikům a jejich zaměstnancům. V roce 2025 podáme cca 6 800 hodin konzultací v oblastech, které jsou důležité pro zemědělskou výrobu. Snažíme se ale i o opak, a to zprostředkovat názory, podněty a problémy v regionech směrem k resortu.

Od roku 2020 se snažíme zemědělským podnikům pomáhat také při upřesňování a zlepšování pravidel pro prevenci pracovních úrazů v rámci BOZP v zemědělských podnicích. V roce 2025 to bude již pátý ročník zaměřený na zprostředkování informací o nejnovějších požadavcích, legislativě, příkladech dobré praxe ze zahraničí a dalších informacích a inovativních digitálních nástrojích řízení BOZP v zemědělských podnicích.

Na úrovni zaměstnavatelských organizací se snažíme zlepšit sociální dialog mezi cílovými skupinami, což jsou zemědělské podniky a jejich zaměstnanci, a veřej-

nou správou v návaznosti na změnu potřeb trhu práce v nadcházejícím období, a to zejména v souvislosti s trendy robotizace, automatizace a využitím AI a také v adaptaci vzdělávacích procesů v primárním vzdělávání odpovídajícím těmto potřebám a trendům.

Stále hledáme cestu, jak na propojení a zkrácení dodavatelských řetězců mezi odběrateli zemědělských produktů a jejich producenty v rámci rozšíření programu najdizemelce.cz. Tento projekt si klade za cíl nalézt optimální podmínky pro systémové řešení trhu s lokálními produkty a jejich cestu ke spotřebitelům. Připravujeme také projekty na podporu administrativy spojené s vykazováním emisí CO₂ ve spojitosti se zemědělskou produkcí, ale i v rámci celého průmyslu ČR.

ZSČR (Zemědělský svaz České republiky) je aktivní na mezinárodní úrovni v projektech AGRITECH a ChemSkills.

AGRITECH Project

(<https://agritech-project.eu/>)

- Projekt AGRITECH (Alliance for Innovative Learning Environment in Advanced Agriculture through



Foto: Archiv Tomáše Gago

Technology and Management) si klade za cíl transformovat zemědělské vzdělávání integrací technologií Deep Tech, jako jsou AI, Blockchain a Quantum Computing, do moderních zemědělských postupů. Jeho hlavním cílem je řešit kritické mezery v dovednostech v zemědělském sektoru vytvořením špičkového vzdělávacího ekosystému, který podporuje interdisciplinární učení, ko-inovace a spolupráci s podniky. Projekt se rovněž snaží propojit vzdělávání s průmyslem a zajistit, aby budoucí zemědělští odborníci měli potřebné dovednosti pro pokročilé zemědělské technologie. Klíčovým výsledkem je zavedení profilu AgriTech Manager, který kombinuje technické znalosti s podnikatelskými dovednostmi pro udržitelná a technologicky vyspělá zemědělská řešení.

Projekt AGRITECH EU, který začal 1. ledna 2024 a potrvá do 31. prosince 2027, již dosáhl významných milníků. Oficiálně odstartoval čtyřdenní vizí, strategií a spoluprací 7. dubna 2025. První mezinárodní prezentace projektu proběhla na konferenci SRIS 2025 dne 11. dubna 2025. Dne 25. března 2025 byl vydán dokument s názvem „D6.2 Project Corporate Identity“. ZSČR je součástí tohoto projektu, což naznačuje i jeho specifická stránka na webu projektu.

ChemSkills Project

(<https://www.chemskills.eu/>)

- Projekt ChemSkills je evropská iniciativa zaměřená na řešení digitální a zelené transformace v chemickém průmyslu v souladu se strategií udržitelnosti chemických látek. Jeho primárními cíli jsou identifikace a rozvoj zelených a digitálních dovedností, návrh a zlepšení kvality kurikul a vzdělávacích programů a podpora udržitelné spolupráce mezi různými sektory.

Projekt, který oficiálně začal 1. září 2023 a je plánován na čtyři roky, se aktivně podílí na několika činnostech. Probíhají workshopy, například „Boosting Competitiveness through Safe and Sustainable Design“ 24. června 2025. Projekt také pravidelně vydává newslettery (duben 2025, prosinec 2024) a v dubnu 2025 se uskutečnilo setkání v Bruselu. Významnou probíhající aktivitou je důvěrný průzkum pro zainteresované strany evropského chemického průmyslu k identifikaci základních dovedností pro budoucí výzvy v tomto sektoru. ZSČR je aktivní součástí projektu ChemSkills, konkrétně v rámci pracovního balíčku (WP 7), který se zaměřuje na zemědělská hnojiva a má za cíl rekonstruovat procesy přeškolování a zdokonalování v transformaci chemického průmyslu. ZSČR je v tomto projektu zastoupena Tomášem Gagem.



Foto: Archiv Tomáše Gago

Aktivní

pomoc při vyhledávání zaměstnanců nejen z ČR



Zemědělský svaz České republiky pomáhá svým členům zajistit kvalifikovanou pracovní sílu po celý rok. Založili jsme personální agenturu AgroJobs s.r.o. a provozujeme specializovaný inzertní portál pro práci v zemědělství www.pracevzemedelstvi.cz, kde lze výhodně zadat nabídku práce. My se postaráme o propojení s odpovídajícími kandidáty, včetně případného výběrového řízení. Ať už hledáte dlouhodobé zaměstnance, sezónní výpomoc nebo brigádníky. Je to jednoduché, přehledné a především účinné.

Po registraci společnosti na portálu v sekci „Pro firmy“ získáte přístup do své sekce, kde zadáváte inzeráty. Zájemce na vámi inzerované pozice naleznete rovněž na portálu a pro jistotu vám odešleme i upozornění, když bude někdo na vaši nabídku reagovat. Poté jen stačí se s uchazeči spojit a domluvit si osobní setkání.

Kromě toho mohou členové Zemědělského svazu ČR inzerovat za výhodnějších podmínek na serverech www.jobs.cz a www.prace.cz. Údaje pro inzerát můžete jednoduše zadat přes Google formulář na adrese: <https://forms.gle/nKDjmSJpSFYD6N4p6>.

Členové mohou také zdarma inzerovat v naší pravidelné TÝDENNÍ POŠTĚ, která je distribuována pouze na členy Zemědělského svazu České republiky.

PORADÍME VÁM, jak zaměstnat občany **Ukrajiny** s dočasnou ochranou (uprchlické vízum) nebo vízem strpění. Nabízíme zprostředkování pracovníků z **Mongolska** a **Filipín**. Obraťte se na nás na simova@zscr.cz a my vám zahraniční pracovníky rádi zprostředkujeme.



Foto: Archiv agentury Global Skills, která působí jako zprostředkovatel práce pro Filipince v českém zemědělství.

Změny ve vládních programech ekonomické migrace od 1. 4. 2025

Program kvalifikovaný zaměstnanec

Koordinační orgán pro řízení ochrany státních hranic a migraci schválil na jednání 11. března 2025 drobné změny vládních programů ekonomické migrace. Účinnost všech změn je k 1. dubnu 2025.

Z důvodu větší právní jistoty a postihnutí přestupku umožnění zastřehného zprostředkování zaměstnání vložil do bodů 4.1 Kritéria pro zařazení zaměstnavatele do Programu a 5.1.2 Náležitosti žádosti zaměstnavatele o zařazení do Programu pokutu za umožnění výkonu zastřehného zprostředkování zaměstnání jako důvod pro nezařazení/vyřazení do/z programu a přizpůsobil tomu i čestné prohlášení zaměstnavatele. Doposud program výslovně počítal pouze s přestupkem za zastřehné zprostředkování zaměstnání, nikoliv za jeho umožnění.

Aktuální znění Programu Kvalifikovaný zaměstnanec od 1. 4. 2025

PROGRAM KVALIFIKOVANÝ ZAMĚSTNANEC (dále jen „Program“) je program schválený vládou za účelem dosažení ekonomického přínosu pro ČR podle zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR.

Cílem Programu je poskytnout podporu přímým zaměstnavatelům, kteří do ČR potřebují přivést kvalifikované zahraniční pracovníky. Za tímto účelem je jejich zahraničním pracovníkům, kteří splní stanovená kritéria, garantována možnost podání žádosti o pobytové oprávnění na zastupitelském úřadu ČR v zahraničí.

1. Právní rámec

Program je realizován na základě usnesení vlády ze dne 26. srpna 2019 č. 581 o programech schválených vládou za účelem dosažení ekonomického přínosu pro Českou republiku.

Realizace Programu probíhá v kapacitním a teritoriálním rozsahu stanoveném nařízením vlády č. 220/2019 Sb., o maximálním počtu žádostí o vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání, žádostí o povolení k dlouhodobému pobytu za účelem investování a žádostí o zaměstnaneckou kartu, které lze podat na zastupitelském úřadu.

Program je realizován od 1. září 2019.

Na účast v Programu není právní nárok.

Držitel zaměstnanecké karty, který na území přicestoval na základě Programu, je oprávněn změnit zaměstnavatele před uplynutím doby, na kterou byla tato zaměstnanecká karta vydána, ale nejdříve po uplynutí 6 měsíců od právní moci rozhodnutí o vydání zaměstnanecké karty.

2. Gestoři, spolugestoři a garanti Programu

Gestor:

Ministerstvo průmyslu a obchodu

Monitoruje celkovou realizaci Programu a její dopady na podnikatelský sektor, zaměstnavatele z Programu na základě vážných důvodů případně vyřazuje.

Spolugestoři:

- **Ministerstvo vnitra**

Rozhoduje o žádostech o pobytová oprávnění podávaná zahraničními pracovníky, kteří jsou účastníky Programu, a monitoruje bezpečnostní dopady realizace Programu.

- **Ministerstvo zahraničních věcí**

Řídí činnost zastupitelských úřadů nabírajících žádosti zahraničních pracovníků, kteří jsou účastníky Programu, o pobytová oprávnění a monitoruje situaci v zemích jejich původu.



- **Ministerstvo práce a sociálních věcí**

Monitoruje dopady realizace Programu na trh práce a zaměstnanost. Kontroluje pokuty udělované zaměstnavatelům kontrolními orgány a ověřuje, zda zaměstnavatel v minulosti působil jako agentura práce.

- **Ministerstvo zemědělství**

Monitoruje dopady realizace Programu na sektor zemědělství, potravinářství a lesnictví. Na základě vážných důvodů případně vyřazuje zaměstnavatele z Programu.

Garanti:

- Hospodářská komora,
- Svaz průmyslu a dopravy
- Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů
- Asociace malých a středních podniků a živnostníků
- Agrární komora
- Potravinářská komora
- Zemědělský svaz
- Lesnicko-dřevařská komora
- Asociace soukromého zemědělství
- Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest

Garanti v souladu s podmínkami Programu rozhodují o zařazení zaměstnavatelů do Programu.

3. Účastníci Programu

- a) Zaměstnavatel splňující kritéria stanovená v bodě 4.1, který byl zařazen do Programu.
- b) Občan třetího státu – zahraniční zaměstnanec splňující kritéria stanovená v bodě 4.2 s tuzemským zaměstnavatelem zařazeným do Programu uzavírá pracovněprávní vztah a bude na území ČR vykonávat práci na pozici, která je dle platného znění aktualizované Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO zařazena do hlavní třídy:

4. Úředníci

5 Pracovníci ve službách a prodeji

6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

7 Řemeslníci a opraváři

8 Obsluha strojů a zařízení, montéři

4 Kritéria pro zařazení do Programu

4.1. Kritéria pro zařazení zaměstnavatele do Programu

Zaměstnavatel může být na vlastní žádost do Programu zařazen, pokud splňuje následující kritéria:

- 1) Zaměstnavatel v ČR podniká minimálně 2 roky, a pokud je zapsán v obchodním rejstříku, vložil do sbírky listin své účetní závěrky.
- 2) Zaměstnavatel je daňovým rezidentem v ČR dle zákona č. 586/92 Sb., o daních z příjmů.
- 3) Zaměstnavatel je v ČR registrován jako plátcem zdravotního a sociálního pojištění.

4) Zaměstnavatel po dobu alespoň posledních 2 let svého podnikání reálně vyvíjí činnost následujícího typu:

- podniká v oblasti výroby nebo poskytování služeb nebo působí ve veřejném sektoru,
- podniká v zemědělské výrobě nebo v lesnictví a dřevozpracujícím průmyslu, nebo
- je výrobcem potravin nebo registrovaný výrobce hotových krmiv pro zvířata poskytující
- potraviny.

5) Zaměstnavatel žádající o zařazení do Programu v ČR zaměstnává ke dni podání žádosti alespoň 6 zaměstnanců po dobu alespoň 3 po sobě jdoucích měsíců.

6) Zaměstnavatel má vyrovnané závazky vůči státu:

- a) nemá daňové nedoplatky z podnikání,
- b) nemá nedoplatky pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti,
- c) nemá nedoplatky na pojistném na veřejném zdravotním pojištění.

7) Zaměstnavateli nebyla v období 2 let před podáním žádosti o zařazení do Programu uložena:

- a) pokuta vyšší než 100 000,- Kč za umožnění výkonu nelegální práce,
- b) pokuta za zastřené zprostředkování zaměstnání nebo za umožnění výkonu zastřeného zprostředkování zaměstnání, nebo
- c) opakovaně pokuta vyšší než 100 000,- Kč za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů kontrolovaných Úřadem práce ČR, Státním úřadem inspekce práce nebo oblastními inspektoráty práce anebo povinnosti výběru pojistného na veřejné zdravotní pojištění.

8) Zaměstnavatel zveřejnil v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty volné pracovní místo a vybral si na toto místo konkrétního pracovníka – občana třetího státu, s nímž hodlá uzavřít nebo již uzavřel pracovněprávní vztah.

9) Zaměstnavatel není zařazen na sankční seznamy EU, dodržuje tyto seznamy a nemá žádné vazby na osoby zařazené na sankční seznamy EU.

Výše uvedená kritéria přiměřeně platí i pro zaměstnavatele již zařazeného do Programu, který žádá o zařazení dalšího zahraničního zaměstnance.

Rozhodnutí o zařazení zaměstnavatele do Programu má platnost po dobu 1 roku. Tím však není dotčena možnost, že dojde k pozastavení či ukončení Programu i před uplynutím této doby. Zaměstnavatel může o zařazení žádat opakovaně.

4.2. Kritéria pro zařazení zahraničního pracovníka do Programu

Zahraniční pracovník může být do Programu zařazen, pokud splňuje následující kritéria:

1) Zahraniční zaměstnanec je oprávněn podat žádost o zaměstnaneckou kartu na zastupitelském úřadu, který zajišťuje realizaci Programu. Pro podání žádosti v rámci Programu musí být splněny následující podmínky:

- zahraniční zaměstnanec je občanem Arménie, Běloruska, Černé Hory, Filipín, Gruzie, Indie, Kazachstánu, Moldavska, Mongolska, Severní Makedonie, Srbska nebo Ukrajiny nebo je držitelem cestovního pasu
- 2) Se zahraničním zaměstnancem bude uzavřen pracovní poměr na stanovenou týdenní pracovní dobu (plný úvazek) a na dobu alespoň 1 roku.
- 3) Zahraniční zaměstnanec bude po celou dobu trvání pracovního poměru pobírat mzdu nebo plat v minimální výši 1,22násobku minimální měsíční mzdy

5. Zařazování do Programu

5.1. Zařazení zaměstnavatele do Programu

5.1.1. Podání žádosti zaměstnavatele o zařazení do Programu

Žádost o své zařazení do Programu může zaměstnavatel podat pouze za podmínky, že současně žádá i o zařazení alespoň 1 konkrétního cizince.

Žádost o zařazení do Programu podává zaměstnavatel některému z garantů, který o žádosti rovněž rozhodne. Garant nesmí do Programu zaměstnavatele zařadit, pokud zaměstnavatel nepředloží všechny Programem stanovené náležitosti (5.1.2), pokud nejsou splněna kritéria pro zařazení stanovená Programem (4.1) nebo pokud existuje překážka pro zařazení zaměstnavatele do Programu (5.1.3).

5.1.2. Náležitosti žádosti zaměstnavatele o zařazení do Programu

Zaměstnavatel je povinen k žádosti o zařazení do Programu přiložit:

- 1) řádně vyplněný tiskopis žádosti společně se všemi povinnými přílohami,
- 2) potvrzení Finančního úřadu o neexistenci daňových nedoplatků,
- 3) potvrzení České správy sociálního zabezpečení o neexistenci nedoplatků pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti.

Náležitosti uvedené v bodech č. 2–3 nesmí být starší než 3 měsíce.

4) Čestné prohlášení:

- a) o neexistenci nedoplatků na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění;

- b) o tom, že hodlá se zaměstnaným cizincem, resp. se všemi v budoucnu zaměstnanými cizinci, uzavřít pracovní poměr, který bude trvat nejméně po dobu 1 roku;

- c) o dodržování platných sankčních seznamů a koncovém vlastníkovi.

- 5) Čestné prohlášení o tom, že v období 2 let před podáním žádosti o zařazení do Programu nebyla zaměstnavateli uložena:

- a) pokuta vyšší než 100 000,- Kč za umožnění výkonu nelegální práce,

- b) pokuta za zastřené zprostředkování zaměstnání nebo umožnění výkonu zastřeného zprostředkování zaměstnání, nebo

- c) opakovaně pokuta vyšší než 100 000,- Kč za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů kontrolovaných Úřadem práce ČR, Státním úřadem inspekce práce nebo oblastními inspektoráty práce.

- 6) Čestné prohlášení, že zaměstnavatel v uplynulém 1 roce nevykonával činnost zprostředkování zaměstnání spočívající v zaměstnávání fyzických osob za účelem výkonu jejich práce pro uživatele a nebyl v uplynulém 1 roce personálně spojen s agenturou práce zaměstnávající fyzické osoby za účelem výkonu jejich práce pro uživatele.

- 7) Čestné prohlášení o tom, že zaměstnavatel bude spolupracovat s Centrem na podporu integrace cizinců v příslušném kraji ČR.

- 8) Čestné prohlášení o tom, že zaměstnavatel bude poskytovat součinnost při plnění povinnosti cizince absolvovat adaptačně-integrační kurz.

- 9) Jedná-li se o občana Ukrajiny: čestné prohlášení zaměstnavatele nebo jiný relevantní doklad o tom, že zahraniční zaměstnanec:

- a) je držitelem víza k pobytu nad 90 dnů za účelem strpění pobytu na území ČR vydaného v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na Ukrajině,

- b) je držitelem dočasné ochrany nebo mezinárodní ochrany v jiném členském státu EU nebo žadatelem o tuto ochranu,

- c) pobývá na území Ukrajiny a je podle platných ukrajinských předpisů oprávněn vycestovat z ukrajinského území, nebo

- d) pobývá v jiném státě na základě dlouhodobého víza nebo povolení k dlouhodobému pobytu po dobu kratší než 2 roky, případně na základě dlouhodobého víza po dobu delší než 2 roky.

- 10) Výkaz zisků a ztrát a přílohu řádné účetní závěrky za poslední účetní období, avšak pouze pokud zaměstnavatel žádající o zařazení nemá povinnost zveřejnit účetní závěrku ve sbírce listin v obchodním rejstříku a tuto podmínku již nesplnil. Zaměstnavatel podnikající déle než 3 roky je povinen doložit uvedené náležitosti alespoň za poslední 2 účetní období. Zaměstnavatel, který není účetní jednotkou, doloží seznam zaměstnanců a přehled o výši pojistného za zaměstnance vydaný Českou správou sociálního zabezpečení.

Přílohy dokládá zaměstnavatel pouze v případě první žádosti, opětovně pak po uplynutí doby, po kterou byl zaměstnavatel do Programu zařazen, tj. po uplynutí 1 roku.

Garant, kterého zaměstnavatel žádá o zařazení do Programu, je oprávněn vyžádat si za účelem posouzení splnění kritérií pro jeho zařazení (4.1) i případných překážek pro jeho zařazení (5.1.3) další dokumenty, jsou-li nezbytné pro vyřízení žádosti. Garant si může doložení dalších dokumentů nezbytných pro posouzení plnění kritérií (4.1 a 4.2) a pro posouzení překážek (5.1.3) vyžádat i od zaměstnavatele, který je do Programu zařazen, kdykoliv v době 2 let od zařazení. Prostřednictvím garanta si doložení dalších dokumentů může vyžádat rovněž gestor/spolugestor Programu.

5.1.3. Překážky pro zařazení zaměstnavatele do Programu

Do Programu nelze zařadit zaměstnavatele

- a) který nesplňuje kritéria pro zařazení,
- b) který nedoložil žádost o zařazení s požadovanými náležitostmi a úplnými a pravdivými údaji,
- c) který vykonává nebo v uplynulém 1 roce vykonával činnost zprostředkování zaměstnání dle § 14 odst. 1 písm. b), zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, s výjimkou činností uvedených v § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, nebo u kterého existuje nebo v uplynulém 1 roce existovalo personální spojení s agenturou práce zaměstnávající fyzické osoby za účelem výkonu jejich práce pro uživatele; za personální spojení se považuje situace, kdy
 - zaměstnavatel jako podnikající fyzická osoba je/byl společníkem, statutárním orgánem, členem statutárního orgánu nebo prokuristou obchodní korporace zaměstnávající fyzické osoby za účelem výkonu jejich práce pro uživatele,
 - společník, statutární orgán, člen statutárního orgánu nebo prokurista zaměstnavatele jako obchodní korporace je/byl společníkem, statutárním orgánem, členem statutárního orgánu nebo prokuristou jiné obchodní korporace zaměstnávající fyzické osoby za účelem výkonu jejich práce pro uživatele nebo
 - společník, statutární orgán, člen statutárního orgánu nebo prokurista zaměstnavatele jako obchodní korporace sám jako fyzická osoba zaměstnává či zaměstnával fyzické osoby za účelem výkonu jejich práce pro uživatele;
- d) jestliže existují důvodné pochybnosti, že se zaměstnavatel ve vztahu k zahraničním zaměstnancům získaným prostřednictvím Programu dopustí zastřehnutí zprostředkování zaměstnání nebo je (jako agentura práce žádající na základě výjimky o zařazení do Programu) dočasně přidělí k uživateli; důvodné pochybnosti vznikají zejména tehdy, pokud je zjištěn výskyt některé z níže uvedených situací, především pak více z nich najednou:

- počet volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, které zaměstnavatel nabízí, je zjevně nepřiměřený počtu osob, které zaměstnavatel dosud zaměstnával, nebo povaha těchto míst neodpovídá podnikatelské činnosti reálně vykonávané tímto zaměstnavatelem,
- zaměstnavatel, který není agenturou práce, veřejně nabízí služby odpovídající svým charakterem dočasnému přidělování zaměstnanců k uživatelům nebo veřejně inzeruje pracovní nabídky, které svým charakterem neodpovídají podnikatelské činnosti reálně vykonávané tímto zaměstnavatelem, nebo
- zaměstnavatel, který není agenturou práce, nemá v živnostenském rejstříku zapsanou provozovnu v místě, kde mají zahraniční pracovníci vykonávat zaměstnání, ačkoli z povahy volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, které chce zaměstnavatel těmito pracovníky obsadit, zjevně vyplývá, že provozovna je pro výkon příslušných profesí nezbytná;
- e) jestliže mzda nabízená v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty uchazeči, kterého zaměstnavatel nahláší do Programu, nedosahuje výše stanovené pro tento Program;
- f) jestliže mzdové náklady vynakládané zaměstnavatelem na jeho zaměstnance zjevně neodpovídají počtu vykazovaných zaměstnanců;

5.1.4. Vyřazení zaměstnavatele z Programu

Zaměstnavatel může být z vážných důvodů z Programu na dobu 1 roku vyřazen. Mezi vážné důvody patří zejména:

- a) dodatečné porušení podmínek sjednání pracovního poměru,
- b) účelové zneužívání nebo porušování podmínek zařazení zaměstnavatele do Programu, včetně porušení pravidel pro plnění odvodů České správě sociálního zabezpečení za příslušné zaměstnance,
- c) porušení čestného prohlášení nebo předložení nepravdivého prohlášení,
- d) ztráta schopnosti plnit podmínky Programu v době zařazení,
- e) opakované ukončování pracovněprávních vztahů se zahraničními zaměstnanci získanými prostřednictvím Programu v průběhu prvních 6 měsíců pracovněprávního vztahu, dochází-li k němu v rozsahu zjevně nepřiměřeném celkovému počtu těchto zaměstnanců,
- f) využívání Programu k jiným než stanoveným účelům,
- g) více než polovina žádostí o zaměstnaneckou kartu od zaměstnanců zaměstnavatele zařazeného do Programu bude při podání neúplná (tj. při podání nebudou žádosti obsahovat všechny zákonem stanovené náležitosti žádosti a všechny požadované podpůrné doklady),

- h) zaměstnavatel neumožňuje zahraničním zaměstnancům získaným prostřednictvím Programu po jejich příjezdu do České republiky nastoupit do zaměstnání,
i) porušení dalších podmínek Programu.

O vyřazení z Programu rozhoduje Ministerstvo průmyslu a obchodu nebo Ministerstvo zemědělství na základě písemného a odůvodněného podnětu spolugestora nebo z vlastního rozhodnutí.

Vyřazení z Programu (včetně jeho data a důvodů pro vyřazení) oznámí ministerstvo gestorovi, spolugestorům a garantům.

5.2. Zařazení zahraničního pracovníka do Programu

Zahraniční pracovník o zařazení do Programu nežádá, je zařazován na základě žádosti podané zaměstnavatelem.

Do Programu nelze na žádost zaměstnavatele zařadit více než 50 zahraničních pracovníků v období 3 měsíců, pokud zaměstnavatel nepodá hromadnou žádost o jejich zařazení (5.2.1).

Účastníci Programu budou žádat o zaměstnaneckou kartu. Zahraničním pracovníkům zaměstnavatelů, kteří splní stanovená kritéria, je přidělen závazný termín pro podání žádosti na zastupitelském úřadu ČR v zahraničí.

5.2.1. Hromadná žádost

Za hromadnou žádost se považuje žádost o zařazení 50 a více zahraničních pracovníků najednou. Při podání hromadné žádosti zaměstnavatel určí koordinátora, který bude v případě zařazení žádosti do Programu kontaktován příslušným zastupitelským úřadem za účelem informování o termínu pro podání žádostí o zaměstnaneckou kartu cizinci a zároveň bude zodpovídat za efektivní přípravu všech žádostí.

K hromadné žádosti zaměstnavatel přiloží:

- 1) Vyjádření starosty, primátora obce či starosty městské části nebo městského obvodu, kde budou cizinci po příjezdu do ČR hromadně ubytováni.

Vyjádření musí obsahovat explicitní souhlas, s tím, že cizinci budou ubytováni na území příslušné obce, a počet pracovníků, na které se tento souhlas vztahuje. Nebudou-li zahraniční pracovníci jako skupina ubytováni pouze v jedné obci, ale budou v jedné obci vykonávat práci, doloží zaměstnavatel vyjádření starosty či primátora obce, v níž budou tito cizinci práci vykonávat.

- 2) Čestné prohlášení na přiloženém vzoru o projednání záměru zaměstnavatele získat zahraniční zaměstnance se svými stávajícími zaměstnanci ve smyslu ustanovení § 280 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce.

Hromadná žádost bude kromě garanta schválena gestorem a spolugestory.

6. Postup realizace migračního procesu v rámci Programu

VYŘAZUJÍCÍ	VYŘAZOVANÝ
Ministerstvo průmyslu a obchodu	Zaměstnavatel, který byl zařazen • Hospodářskou komorou • Svazem průmyslu a dopravy • Konfederací zaměstnavatelských a podnikatelských svazů • Asociací malých a středních podniků a živnostníků nebo • Agenturou pro podporu podnikání a investic CzechInvest
Ministerstvo zemědělství	Zaměstnavatel, který byl zařazen • Agrární komorou • Potravinářskou komorou • Zemědělským svazem nebo • Lesnicko-dřevařskou komorou • Asociací soukromého zemědělství

- 1) Zaměstnavatel ohlásí krajské pobočce Úřadu práce ČR volné pracovní místo. V hlášení vysloví souhlas se zařazením volného pracovního místa do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty.
 - 2) Zaměstnavatel příslušnému garantovi podá žádost o zařazení do Programu, a to na předepsaném formuláři a společně se všemi předepsanými přílohami. Zaměstnavatel musí žádost podat až poté, co je volné pracovní místo zveřejněno v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty.
 - 3) V případě, že zaměstnavatel splní podmínky pro zařazení do Programu, garant, který žádost schválil, neprodleně informuje gestora Programu. V případě negativního rozhodnutí garant zaměstnavatele o výsledku písemně informuje.
- Jedná-li se o HROMADNOU ŽÁDOST, garant vyze gestora a spolugestory, aby hromadnou žádost schválili. Oslovené resorty zašlou garantovi do 14 dnů od doručení výzvy své písemné vyjádření. V případě souhlasu všech resortů zařadí garant zaměstnavatele

do Programu a informuje o tom zaměstnavatele prostřednictvím koordinátora.

- 4) Zastupitelský úřad informuje zaměstnavatele o termínu, který byl jeho budoucímu zaměstnanci přidělen pro podání žádosti o zaměstnaneckou kartu.

V případě HROMADNÉ ŽÁDOSTI bude vyžadovat součinnost koordinátora pověřeného zaměstnavatelem.

- 5) Cizinec, který byl zařazen do Programu, se dostaví ve stanoveném termínu na zastupitelský úřad nebo do vízového centra provozovaného externím poskytovatelem služby, kde odevzdá řádně vyplněnou žádost o zaměstnaneckou kartu a zároveň předloží všechny zákonem stanovené náležitosti žádosti a všechny požadované podpůrné doklady.
- 6) Ministerstvo vnitra rozhodne o žádosti cizince a v případě splnění podmínek vydá zastupitelskému úřadu pokyn k udělení víza k pobytu nad 90 dnů za účelem převzetí zaměstnanecké karty. Je-li žadatelem o zaměstnaneckou kartu příslušné zemi v rámci migračního procesu poskytována předodjezdová informační příprava, absolvuje cizinec před vyznačením víza tuto přípravu.
- 7) Cizinec do 30 pracovních dnů po příjezdu do ČR ohlásí svůj pobyt na pracovišti odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra. Poskytne své biometrické údaje a bude mu vydáno potvrzení o splnění podmínek pro vydání zaměstnanecké karty, na jehož základě může začít pracovat. Ministerstvo vnitra následně cizinci vydá průkaz zaměstnanecké karty poté, co cizinec předloží potvrzení vydané jeho zaměstnavatelem, ze kterého vyplývá, že nastoupil na pracovní místo, pro které je karta vydávána.

Pokud je zaměstnavatel do Programu již zařazen a má zájem zaměstnat dalšího cizince, resp. další cizince, podá garantovi, který jej do Programu dříve zařadil, žádost o zařazení dalšího zahraničního zaměstnance.

O zařazení zaměstnavatele a jím vybraných zahraničních pracovníků do Programu a rovněž o zařazení dalších pracovníků již zařazeného zaměstnavatele, garant informuje gestora, a to prostřednictvím přihlašovacího systému Ministerstva průmyslu a obchodu založeného na přidělování jedinečných kódů pro stanovený počet zahraničních pracovníků v konkrétním časovém období. Tento postup se neuplatní u zaměstnanců z Ukrajiny, kteří budou kontinuálně řazeni do „nekonečné“ fronty. Ministerstvo průmyslu a obchodu informaci o zařazení postoupí spolugestorům Programu.

Detailnější informace k nabírání žádostí na Ukrajině od ledna 2025:

Pro účast občanů Ukrajiny ve vládních programech ekonomické migrace byly doplněny podmínky.

Pro zařazení do Programu kvalifikovaný zaměstnanec musí občané Ukrajiny splňovat jednu z následujících podmínek:

- a) jsou držiteli víza k pobytu nad 90 dnů za účelem strpění pobytu na území ČR vydaného v souvislosti s ozbrojeným konfliktem na Ukrajině (kód víza D/SD/91 MULT), NEBO
- b) jsou držiteli dočasné ochrany nebo mezinárodní ochrany v jiném členském státu EU nebo žadateli o tuto ochranu, NEBO
- c) pobývají na území Ukrajiny a jsou podle platných ukrajinských předpisů oprávněni vycestovat z ukrajinského území, NEBO
- d) pobývají v jiném státě na základě dlouhodobého víza nebo povolení k dlouhodobému pobytu po dobu kratší než 2 roky, případně na základě dlouhodobého víza po dobu delší než 2 roky (a spadají proto nadále do místní příslušnosti zastupitelského úřadu ve Lvově nebo v Kyjevě; např. jsou držiteli dlouhodobého víza vydaného Polskem, jehož vyznačené datum platnosti uplynulo po 24. 2. 2022 a jehož platnost je polským státem ze zákona prodloužena).

Zaměstnavatelé žádající o zařazení těchto pracovníků musí doložit splnění podmínek čestným prohlášením nebo jiným relevantním dokladem a na vyžádání poskytnout příslušné doklady.

Individuální žádosti podávané účastníky, kteří byli do programu zařazení Agrární komorou, Potravinářskou komorou, Zemědělským svazem, Lesnicko-dřevařskou komorou nebo Asociací soukromého zemědělství, mohou být podány na zastupitelském úřadu v Kyjevě nebo na generálním konzulátu ve Lvově.

Účastník bude zařazen do programu až po přípravě všech náležitostí k podání žádosti o pobytové oprávnění, včetně výpisů z cizozemských rejstříků trestů. Zaměstnavatel tuto skutečnost garantovi oznámí prostřednictvím čestného prohlášení, včetně informace o státu, kde žadatel nyní oprávněně pobývá.

V žádosti o zařazení do Programu kvalifikovaný zaměstnanec garantovi uvede:

- a) Zda bude účastník programu žádat o pobytové oprávnění osobně nebo bez osobní přítomnosti.
- b) Zda bude žádat na Generálním konzulátu ve Lvově (GK Lvov) nebo na Velvyslanectví ČR v Kyjevě (ZÚ Kyjev).

Dva způsoby podání žádosti o pobytové oprávnění: Osobní podání žádosti:

Určeno pro:

Účastníky Programu kvalifikovaný zaměstnanec, kteří jsou:

- držiteli dočasné nebo mezinárodní ochrany v jiném členském státě EU nebo žadateli o tuto ochranu,

- pobývají na území Ukrajiny a jsou oprávněni vycestovat podle ukrajinských předpisů,
- pobývají v jiném státě na základě dlouhodobého víza nebo povolení k dlouhodobému pobytu po dobu kratší než 2 roky.

Po zařazení do programu zašle zastupitelský úřad termín k osobnímu podání žádosti e-mailem kontaktní osobě zaměstnavatele a garantovi. Zaměstnavatel ihned oznámí termín žadateli. Pokud žadatel termín nevyužije, musí proces s garantem zahájit znovu. Při podání žádosti je třeba uhradit správní poplatek v EUR nebo platební kartou v CZK. Pokud žádost není kompletní, žadatel obdrží výzvu k odstranění vad podání s lhůtou 60 dní. Pokud nejsou náležitosti doplněny, je řízení zastaveno.

Podání žádosti bez osobní přítomnosti:

Tuto možnost mohou využít účastníci Programu kvalifikovaný zaměstnanec, kteří jsou:

- a) držitelé dočasné nebo mezinárodní ochrany v jiném členském státě EU nebo žadateli o tuto ochranu,
- b) pobývají na území Ukrajiny a jsou oprávněni vycestovat podle ukrajinských předpisů,
- c) pobývají v jiném státě na základě dlouhodobého víza nebo povolení k dlouhodobému pobytu po dobu kratší než 2 roky.

Žádosti lze podat:

- a) prostřednictvím zmocněného zástupce (plná moc nemusí mít úředně ověřený podpis žadatele, pokud je udělena pouze pro dané řízení),
- b) poštou.

Žadatel udělí plnou moc zmocněnci pro podání žádosti o zaměstnaneckou kartu. Žádost o upuštění od osobního podání se podává současně s žádostí o pobytové oprávnění. Žadatel hradí dva správní poplatky – za žádost o upuštění od osobního podání a za žádost o pobytové oprávnění. Správní poplatky lze uhradit prostřednictvím dvou platebních odkazů nebo prostřednictvím zmocněné osoby na zastupitelském úřadu. Žádost o upuštění od osobního podání nebude posuzována, dokud nebude správní poplatek připsán na účet adresáta. Žádost o pobytové oprávnění nebude postoupena k posouzení, dokud nebude správní poplatek připsán na účet adresáta.

Náležitosti žádosti o pobytové oprávnění:

Kompletní seznam náležitostí naleznete na stránkách Ministerstva vnitra ČR, například:

- a) vyplněný formulář žádosti o zaměstnaneckou kartu
- b) platný cestovní pas
- c) dvě fotografie pasového formátu
- d) číslo volného pracovního místa
- e) pracovní smlouva nebo dohoda
- f) doklad o zajištění ubytování
- g) výpis z evidence rejstříku trestů.

Stav řízení a převzetí pobytového oprávnění:

Stav řízení lze ověřit na

<https://frs.gov.cz/informace-o-stavu-řízení/> na základě čísla žádosti. Ministerstvo vnitra o výsledku žádosti informuje kontaktní osobu zaměstnavatele e-mailem s instrukcemi o konkrétním datu vyzvednutí víza. Zaměstnaneckou kartu lze převzít na pracovišti Ministerstva vnitra na území ČR, o čemž musí být informován příslušný zastupitelský úřad.

Nové úpravy týkající se ohlašování pobytu a dalších opatření:

Ohlašování pobytu:

Cizinec, který podal žádost o povolení k dlouhodobému pobytu, musí do 30 dnů od vstupu na území ČR osobně navštívit pracoviště odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra za účelem zpracování údajů nezbytných pro vydání průkazu o povolení k pobytu. U žádosti o dlouhodobá víza je tato lhůta zkrácena na 3 pracovní dny.

Doklady o bezúhonnosti:

Účastníkům vládních programů, jejichž domovské státy vydávají doklad o bezúhonnosti v angličtině (nebo více jazycích včetně angličtiny), bude nově umožněno předkládat tento doklad bez úředního překladu do češtiny. Podmínkou je, že originál dokladu musí být vydán přímo v angličtině a nesmí obsahovat žádný záznam o trestné činnosti. Ověření dokladu apostilou nebo superlegalizací zůstává požadováno.

Předodjezdová informační příprava:

Do Programu kvalifikovaný zaměstnanec byla doplněna povinnost absolvovat předodjezdovou informační přípravu, která se aktuálně týká občanů Mongolska.



Foto: Global Skills

Vnější vztahy ZS ČR

Na Zemi živitelce v Českých Budějovicích jsme spustili informační kampaň „Zemědělství na rozcestí,“ která poukázala na nesplněné vládní sliby, nedostatek vize a potřebu konsolidované strategie po volbách.

Kritika Strategie 2030+

Na podzim jsme uspořádali konferenci o budoucnosti českého zemědělství, kde jsme kriticky zhodnotili strategii ministerstva zemědělství pro období do roku 2030 a dále, která vznikla bez širší odborné debaty. Upozornili jsme na důležitost vize pro náš sektor a konfrontovali politiky s pohledem zemědělců a ekonomů.

Zemědělské protesty

27. února stovky zemědělců po celé republice vyjely se svými stroji do ulic i na hranice a protestovaly proti neférovým dovozům. Společně s Agrární komorou jsme zdůraznili, že otevření trhu zvýhodněným dovozům ze zemí, kde se nemusí dodržovat stejné standardy jako v Evropě, je rizikové pro domácí produkci.

Na jaře jsme aktivně vystoupili spolu s ostatními evropskými zemědělci sdruženými v COPA-COGECA v rámci akce „The EU House of Cards“ a kritizovali kuloární informace o budoucím návrhu rozpočtu na



Společnou zemědělskou politiku s potenciálem reálného poklesu dotací.

Společná iniciativa pro konkurenceschopné zemědělství

S ohledem na nekomunikaci ministerstva zemědělství o strategii, kterou připravovalo pro zemědělce bez zemědělců, jsme spojili síly s dalšími 6 zemědělskými a potravinářskými organizacemi, s podporou více než 50 chovatelských a pěstitelských svazů, a pojmenovali hlavní problémy sektoru, jakož i možná řešení. Dokument se stal základem pro naše jednání se všemi politickými stranami.

Konference k trhu práce v zemědělství, potravinám a preciznímu zemědělství

Na podzimní konferenci k trhu práce v zemědělství jsme upozornili na zásadní nedostatek zaměstnanců v oboru, prezentovali mapu praxí naší personální agentury AgroJobs a rozšířili spolupráci se zemědělskými školami. Na jarní konferenci k českým



Družstevní konference, Fantův sál, předsálí.
Foto: Alena Bečková



Konference Zemědělství a české potraviny, květen 2025.
Foto: Alena Bečková

potravinám jsme se spolu s potravináři a zástupci maloobchodu detailně zabývali jednotlivými články agropotravinářské vertikály a zdůraznili význam obytných družstev. Před létem jsme na konferenci k preciznímu zemědělství zdůraznili, že budoucnost hospodaření leží ve využívání moderních technologií, které umožňují zároveň udržet intenzivní zemědělství a zároveň být daleko šetrnější k životnímu prostředí.

Tiskové konference a mediální komunikace

Krizové komunikaci jsme se věnovali v souvislosti s kampaní Zvířata nejíme, která akcelerovala přípra-

vované rozšíření vzdělávání ošetřovatelů mléčného skotu. Na tiskových konferencích jsme se věnovali environmentální stopě dopravy dovozu potravin, dohodě o volném obchodu se zeměmi Mercosur, prezentaci hospodářského výsledku českých zemědělců nebo kritice návrhů Evropské komise na budoucí Společnou zemědělskou politiku a Víceletý finanční rámec EU pro období 2028-2035. Zintenzivnili jsme komunikaci svazu na sociálních sítích a v médiích v prvním čtvrtletí dorovnali mediální přítomnost Agrární komory.

Družstevní aktivity a vzdělávání mládeže

Oslavili jsme Mezinárodní rok družstev slavnostním setkáním ve Fantově sále – za účasti představitelů států a samospráv, kde jsme zdůraznili roli obytných družstev v agropotravinářském řetězci.

Projekt „Zemědělství žije!“ pokračoval 12. rokem – rozšířili jsme ho o vzdělávací hru Osevní postup či nová videa pro školní obrazovky Ámos. Také jsme realizovali 8 regionálních kol Jízdy zručnosti a byli partnery soutěže Mladý zemědělec.



Finále jízdy zručnosti ve Vysokém Mýtě. Vítězka Rosalie Valentyna Benedová ze SOU zemědělské a služeb Dačice a vítěz Jan Grygar ze SŠ a ZŠ Tišnov.
Foto: Martin Hala



INVESTICE, KTERÁ SE VYPLATÍ.

- Pásmová – variabilní aplikace, autopilot, plné VRA – ZDARMA = úspora až 25 %
- Aplikační technika Challenger – fl otační pneumatiky – 6 kompletních linek
- Kontrola klimatických podmínek aplikace, GPS záznam z aplikace
- Mechanické dávkování – šnekové výložníky, plošná rovnoměrnost, nízká prášivost aplikace

Široká nabídka vápenatých hmot:

vápence – dolomity – vápno – směsi – speciální hnojiva

Službu nabízíme ve všech regionech ČR

Vápnění půd
pozitivně ovlivňuje:

- chemické vlastnosti půd
- fyzikální vlastnosti půd
- biologické procesy v půdě

zvyšuje výnosy

Cenové kalkulace na vyžádání:
Ing. Miroslav Baroch



Máte nevyužitý areál nebo pozemek? Začněte s produkcí konzumních vajec!

Dvoupatrové haly pro nosnice od FARMTEC a.s. s voliérovým systémem Vencomatic jsou ideálním řešením nejen pro začínající chovatele.

Vzhledem k poklesu počtu nosnic v EU i ČR, a s tím souvisejícím snížením produkce vajec, je tento produkt velmi rentabilní a má do budoucna velký potenciál.



FARMTEC a.s. Partner of  **Vencomatic Group**
Agro Supply – Prinzen – Vencomatic

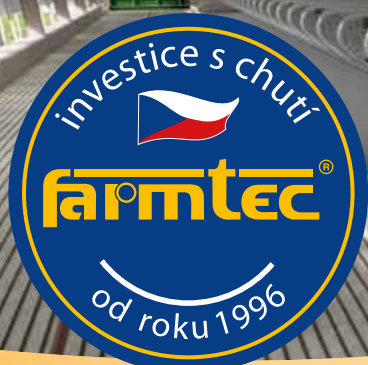
KONTAKTUJTE NAŠE OBLASTNÍ ŘEDITELSTVÍ (OBŘ)

Využijte naše znalosti v projekčních a inženýrských činnostech!

máme
silný tým 70
projektantů
specialistů

nabízíme
vám také 3D
projektování
stájí a farem

poradíme
s koncepcí
chovu i celé
farmy



ZEPTEJTE SE
NA NÁS U VAŠICH SOUSEDŮ

PROHLÉDNĚTE SI NAŠE REFERENCE

KONTAKTUJTE NAŠE OBLASTNÍ ŘEDITELSTVÍ (OBŘ)

OBŘ TÁBOR
Petr Stejskal
720 052 595
pstejskal@farmtec.cz

OBŘ LITOMYŠL
Josef Věneček
602 525 108
jvenecek@farmtec.cz

OBŘ UH. HRADIŠTĚ
Martin Vávra
724 313 015
mvavra@farmtec.cz

OBŘ STRAKONICE
Václav Soukup
725 757 425
vsoukup@farmtec.cz

www.farmtec.cz

Vzdělávací a projektová činnost

Pro realizaci vzdělávací a poradenské činnosti založil Zemědělský svaz ČR Institut vzdělávání v zemědělství o.p.s.. Institut zajišťuje nejen vzdělávání, ale i projektovou činnost, získává prostředky na vzdělávání z fondů EU a dalších zdrojů, organizuje vzdělávací akce, spolupracuje s dalšími nevládními neziskovými organizacemi v oblasti vzdělávání, monitoruje vzdělávací potřeby zemědělců a pečuje o další rozvoj vzdělávacího systému Zemědělského svazu ČR.

Zemědělský svaz ČR a Institut vzdělávání v zemědělství o.p.s. využívají k financování vzdělávacích aktivit prostředky z Programu rozvoje venkova (Ministerstvo zemědělství), z Operačních programů Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, Ministerstva práce a sociálních věcí a zahraničních zdrojů (zejména Horizont 2020).

V období od listopadu 2024 do června 2025 Institut realizoval 45 presenčních seminářů a 17 online webinářů v rámci Strategického plánu SZP na období 2023–2027, v Intervenci 55.78 - Podpora vzdělávání a v záměru a) Vzdělávací a informační akce a exkurze v zemědělství, potravinářství a lesnictví v rámci Programu rozvoje venkova na nejaktuálnější témata z různých oblastí jak odborných, tak legislativních. Celkem se vzdělávacích akcí zúčastnilo 1 767 osob převážně z řad zaměstnanců zemědělských podniků, vlastníků

zemědělské půdy a osob podílejících se na hospodaření zemědělských podnikatelů (výzkumné instituce, poradenské firmy apod.).

Z důvodu posunutí termínu příjmu dalších projektů v této intervenci ze října 2024 na únor 2025 (s nejdřívějším možným termínem realizace od 28. 2. 2025) jsme bohužel nestihli zrealizovat tolik akcí jako v předchozích letech. Na období podzim 2025 a jaro 2026 plánujeme více projektů a více jednotlivých akcí.

Česká technologická platforma pro zemědělství

Česká technologická platforma pro zemědělství byla založena 23. září 2016 v působnosti rezortu MZe jako organizační složka Zemědělského svazu ČR. Svoji činnost zahájila platforma dne 1. 4. 2017. Hlavním cílem činnosti platformy je přenos poznatků vědy a výzkumu do zemědělské a lesnické praxe, aktivní podpora spolupráce mezi výzkumnými organizacemi a zemědělskou praxí, efektivnější prosazení poznatků a požadavků v domácím agrárním sektoru, zvýšení komerčního využití výsledků vědy a výzkumu a formulace aktuálních a reálných problémů, na které je nutné obrátit pozornost resortního výzkumu. Důležitým výstupem činnosti platformy je podklad pro další směřování vědy a výzkumu a jeho podporu ze strany MZe.



Seminář Telata jsou základ stáda, 6. listopadu 2024.
Foto: Archiv ČTPZ



Seminář Dny precizního zemědělství
na farmě ZD Dolní Újezd, 6. června 2025.
Foto: Archiv ČTPZ

V posledních čtyřech letech se téměř výlučně platforma věnuje přenosu poznatků v oblasti precizního zemědělství. Sem patří navigace, robotika, digitalizace, autonomní vozidla, informační technologie, přenos, uchování, zpracování a interpretace dat. Právě získaná data jsou nezbytná pro efektivní výrobu a dosažení cílů stanovených Zelenou dohodou.

Nedostatek skutečně kvalifikovaných pracovníků bude v blízké budoucnosti největším problémem českého zemědělství.

Je třeba zajistit vzdělávání stávajících pracovníků a dostat k zemědělcům informace, jak nejnovější technologie plně využívat a nebát se je používat.

Aktivity České technologické platformy pro zemědělství v roce 2024

1) Abstrakty a rešerše z nejnovější české a zahraniční literatury = monitoring nejnovějších poznatků vědy a výzkumu

V roce 2024 bylo vytvořeno 18 abstraktů, od roku 2017 bylo celkem vytvořeno 1408 abstraktů.

V roce 2024 byly vytvořeny 2 rešerše, od roku 2017 bylo celkem vytvořeno 80 rešerší. Rešerše se věnuje úzkému konkrétnímu tématu a jsou v ní shrnuty poznatky z řady nejnovějších publikací. Délka rešerše je cca 5 stran vlastního textu. Součástí rešerše je literární přehled, dále doporučení pro praxi a seznam použité literatury.

2) Publikační činnost

V roce 2024 bylo vytvořeno 6 publikací:

- Bezpilotní technika pro zemědělskou praxi
- DZES 5
- Integrovaná ochrana v precizním zemědělství
- Testování antimikrobního účinku dezinfekčních přípravků a jejich účinných látek

- Zpracování dat jako základ pro management pozemků
- Aktuální problematika lesního školkařství 2024

V roce 2024 bylo uveřejněno 21 odborných článků věnujících se převážně preciznímu zemědělství.

3) Realizace seminářů a webinářů

Každoročně cca 30 seminářů a webinářů.

Na akcích jsou kromě jiného představovány výsledky výzkumu v rámci projektů výzkumných ústavů a univerzit, NAZV při MZe, GAČR atd.

Pořádáme akce s exkurzemi, kde přímo v podniku mohou účastníci vidět, jak fungují moderní technologie.

V roce 2024 bylo uskutečněno 29 vzdělávacích akcí (semináře a webináře) a z toho 15 bylo zaměřeno přímo na problematiku precizního zemědělství:

- Budoucnost a implementace AI nástrojů do zemědělských postupů
- Základy statistické zpracování dat v programu R
- Protierozní ochrana v zemědělském podniku z pohledu DZES 5
- Management obnovy pokalamitní kůrovcových holin – rizika, hrozby a výzvy
- Hospodaření v chráněných územích včetně OPVZ v souvislosti s kontaminací vod pesticidy
- Aplikace kompostu na povrch půdy bez zapravení
- Dny precizního zemědělství na farmě Dolní Újezd – datový management
- Dny precizního zemědělství na farmě: Dolní Újezd – cílená aplikace POR
- Faremní zpracování mléka
- Dny precizního zemědělství na farmě ZD Pooslaví Nová Ves
- Adaptační opatření na klimatickou změnu
- Problematika obnovy a výchovy lesa na kalamitních plochách
- Lesnická typologie v podmínkách klimatické změny na LHC Klášterec



Seminář Precizní zemědělství na pozemcích s regulovaným drenážním odtokem pro optimalizaci výnosů plodin na farmě AGRA Řisuty, 18. září 2024.
Foto: Archiv ČTPZ

- Precizní zemědělství na pozemcích s regulovaným drenážním odtokem pro optimalizaci výnosů plodin na farmě AGRA Řisuty
- Šetné hospodaření s půdou v době klimatické změny
- Využití technologií precizního zemědělství pro šetrné a konkurenceschopné hospodaření na zemědělské půdě
- Precizní zemědělství v systému integrované produkce polních plodin
- Dny precizního zemědělství na farmě AGROSSYN
- Telata jsou základ stáda
- Metody zaprahování v praxi a zdraví mléčné žlázy dojníc
- Přechod na alternativní ustájení prasnic
- Farmářský den Velká Chyška
- Moderní biotechnologické metody pro precizní a efektivní reprodukci u dojeného skotu
- Infekční nemoci hospodářských ryb – zkušenosti s terapií, prevencí a řešením
- Řízení zdraví stáda masného skotu
- Asistovaná reprodukce v chovech dojeného skotu
- Včely a jejich produkce
- Paraziti ovcí a koz v praxi

4) Natáčení odborných diskuzních pořadů

Bylo natočeno 8 diskuzních pořadů o délce 30–40 minut s následujícími tématy:

1. Význam a využití mezplodin v precizním zemědělství
2. Drony pro precizní zemědělství
3. Zahraniční trendy v ustájení mléčných telat
4. Moderní farmy mléčného skotu v Polsku
5. Plošně diferencované setí a přístupy k nastavení dávky
6. Plošně diferencované aplikace hnojiv a přístupy

k nastavení dávky

7. Regenerativní zemědělství

8. Eroze půdy v ČR a možnosti jejího řešení včetně nástrojů DZES 5

V diskuzních pořadech odborníků podrobně představuje konkrétní inovaci. Debaty ve formátu moderátor a jeden diskutující byly natočeny ve studiu DVTV. Každá debata je doplňována materiálem natočeným v terénu, případně fotografiemi. Dílo bylo natočeno a následně zpracováno ve formátu FULL HD. Moderátorem je pan Vladimír Kořen.

5) Zahraniční cesty

Ve 2. pololetí 2024 byla uskutečněna 1 zahraniční exkurze.

Moderní farmy mléčného skotu v Polsku

Termín konání: 27. – 29. 11. 2024

Počet účastníků: 40

Účastníci během zahraniční exkurze navštívili 6 farem a proběhla diskuse s prof. Kowalským ze zemědělské univerzity v Krakově.

Intenzivním vzděláváním a osvětou je třeba:

- Zajistit školení pro zemědělce v oblasti precizního zemědělství.
- Naučit zemědělce interpretovat velké množství dat, a tím zajistit i využití všech výstupů moderních technologií. V tom hraje nezastupitelnou roli propoje-



Workshopy Faremní zpracování mléka, 7. a 14. listopadu 2024.
Foto: Archiv ČTPZ

ní výzkumu s praxí, vzdělávání v těchto oblastech a poradenství.

- Podporovat začínající podniky a farmy.
- Zvyšování povědomí o zemědělství ve veřejnosti jako o oboru, který může být velice moderní a přívětivý pro životní prostředí.

V rámci své činnosti spolupracuje platforma s resortními výzkumnými ústavy, univerzitami, zemědělci a dalšími organizacemi působícími v zemědělství.

V současné době má Česká technologická platforma pro zemědělství 51 členů.

Všechny informace a výstupy činnosti České technologické platformy pro zemědělství jsou k dispozici na webu <https://www.ctpz.cz/>.

Poradenství poskytované Zemědělským svazem ČR

Zemědělský svaz ČR republiky poskytuje kvalitní nezávislé poradenství v následujících oblastech:

- Rostlinná výroba v zemědělství
- Živočišná výroba v zemědělství
- Ekologické zemědělství
- Zemědělství a ochrana přírody a krajiny
- Energetické využití agrárních produktů
- Péče o půdu
- Rostlinolékařství v zemědělství
- Zemědělské stavby, technologie výroby a mechanizace
- Legislativní a dotační poradenství v zemědělství a rostlinolékařství
- Ekonomické poradenství v zemědělství, lesnictví a rostlinolékařství
- Bezpečnost práce v zemědělství, lesnictví a rostlinolékařství

Zemědělský svaz má nasmlouvanou spolupráci s více než 100 ověřenými odborníky, kteří působí ve výzkumných ústavech, na univerzitách, jako akreditovaní poradci anebo jako poradci, se kterými mají zemědělci dobré předchozí zkušenosti. Jsou to poradci, kteří realizují poradenství v terénu, tj. věnují se dlouhodobě spolupráci se zemědělskou praxí.

V případě zájmu o poradenství stačí vyplnit formulář na webu Zemědělského svazu na následujícím odkazu: <https://www.zscr.cz/Poradenstvi>

Zemědělský svaz vybere odborníka, který bude poradenskou službu realizovat.

Na kvalitu poradenských služeb Zemědělský svaz průběžně dohlíží. Chceme stále vylepšovat portfolio našich poradců, tj. po skončení každé poradenské služby zjišťujeme formou dotazníků spokojenost klienta.



Seminář Dny precizního zemědělství
na farmě ZD Dolní Újezd, 6. června 2025.
Foto: Archiv ČTPZ

Pokročilý ISOBUS Autopilot **CHCNAV – LACOS**



- **Odemčen na přesnost 2 cm (RTK)**
- **Výkonný a jednoduše ovladatelný**
- **Pokročilé ISOBUS funkcionality**
 - Automatické ovládání až 255 sekcí
 - Variabilní aplikace až 8 produktů současně
- **Souvratový management a Import hranic z LPIS**

Způsob řízení

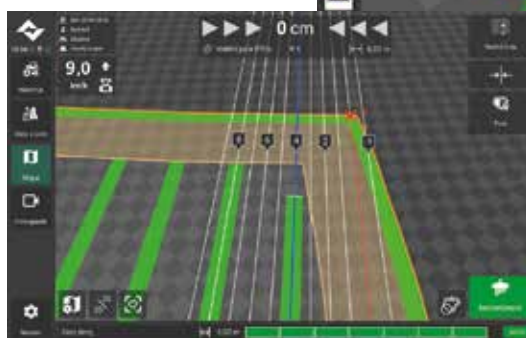
ELEKTROVOLANT

HYDRAULICKÝ VENTIL

DO PŘÍPRAVY



Spotová aplikace



Vypínání sekcí secího stroje podle souvratí

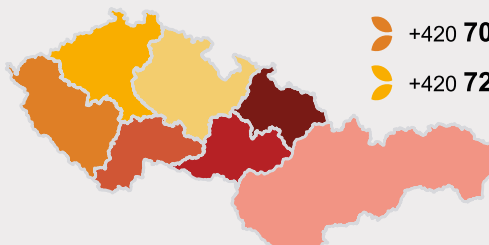


AGRI-PRECISION s.r.o.

Veveří 210
664 81 Ostrovačice

info@agri-precision.cz

www.AGRI-PRECISION.cz



+420 702 160 560

+420 720 860 749

+420 724 914 989

+420 720 820 050

+420 720 851 893

+420 720 965 405

+421 948 873 397

Klub zemědělských manažerek

Náš Klub zemědělských manažerek se letos zase o trochu rozrostl a některé ženy v něm se posunuly na manažerském žebříčku výš. Naše členka Ing. Jana Machytková se stala předsedkyní ZOD Žichlínek. Gratulujeme a jsme na tuto naši mladou členku pyšné. ZOD Žichlínek je velice zajímavý podnik s diverzifikovanou činností, který může jít příkladem v přístupu ke svým členům.

Naše komunita v Klubu se už za dobu existence Klubu stmelila. Náš společný chat žije a setkání jsou vždy velmi milá, podnětná a inspirativní. Máme stále mnoho plánů a nápadů a snažíme se realizovat konkrétní projekty.

Možná jste zaznamenali, že u paní předsedkyně Moniky Nebeské ve Všeštarech byla velmi milá návštěva. My z Klubu se těšíme na to, až se všechny podíváme do Žichlíneku, kam nás jeho nová předsedkyně pozvala.



*Zleva: Monika Nebeská a Eva Pavlová během několikadenní návštěvy v Zemědělském družstvu Všešтары, červen 2025.
Foto: Archiv ZD Všešтары*



*Několikadenní návštěva Evy Pavlové, manželky Prezidenta České republiky, v Zemědělském družstvu Všešтары, červen 2025.
Foto: Archiv ZD Všešтары*

Sdružení mladých manažerů

Sdružení mladých manažerů (SMM) působí při Zemědělském svazu ČR již od roku 2005. Jeho hlavním posláním je podpora mladých vedoucích pracovníků v oblasti zemědělství, zejména prostřednictvím sdílení zkušeností, odborného rozvoje a zprostředkování aktuálních informací nezbytných pro efektivní řízení zemědělských podniků.

SMM pravidelně organizuje odborná setkání, exkurze a vzdělávací akce, které přispívají k prohlubování manažerských kompetencí a k vytváření profesní sítě mezi mladými odborníky v rámci zemědělského sektoru. V minulém roce byla mimo jiné realizována exkurze zaměřená na oblast precizního zemědělství, při níž měli účastníci možnost seznámit se s moderními technologiemi a jejich uplatněním v praxi.

Významnou výhodou členství ve sdružení je možnost účasti na jednáních pracovních skupin COPA/COGECA a Evropské komise. Členové, kteří ovládají cizí jazyky, se mohou aktivně zapojit jako zástupci nevládních organizací či jako přísedící. Tato příležitost

jim umožňuje získávat cenné zkušenosti a vhled do rozhodovacích procesů na evropské úrovni a zároveň přispívat k prosazování zájmů českého zemědělství.

Členství ve Sdružení mladých manažerů je určeno vedoucím pracovníkům do 45 let, kteří mají zájem o odborný růst, aktivní zapojení do činnosti svazu a o spolupráci s dalšími profesionály v oblasti zemědělství.



Areál Zemědělského družstva Dolní Újezd.
Foto: Jindřich Motyka



Mechanizace - Zemědělské družstvo se sídlem ve Sloupnici.
Foto: Jindřich Motyka

Klub seniorů

Klub sdružuje bývalé členy orgánů svazu se zájmem o práci ve prospěch svazu a rozvoje zemědělství v ČR. Řada z nich se dodnes aktivně zajímá o fungování farem a rádi přispějí radou nebo svými zkušenostmi. Předsedou Klubu byl zvolen František Jirota, ředitel Mlékařského hospodářského družstva Střední Čechy.

Svaz pro klub organizuje setkávání členů včetně poznávacích zájezdů, kdy navštěvují různá zemědělská družstva, a nahlíží tak do chodu těchto organizací. Součástí bývají i různé výlety po pamětihodnostech daného místa. Klub se pravidelně účastní společných zasedání výboru a kontrolní komise svazu a jeho členové mají poradní hlas. Předseda klubu je členem výboru ZS ČR.



*Nové stáje RenoFarma Slezan, a.s. F. Jirota zcela vpravo.
Foto: Jaroslav Švec*

Získejte ZDARMA na 1 měsíc zkušební členství ZS ČR

Zemědělský svaz ČR nabízí zkušební členství na 1 měsíc, a to zcela zdarma.

Členem svazu může být každá fyzická nebo právnická osoba – zaměstnavatel podnikající v oblasti zemědělské výroby na území České republiky. Členem svazu může být fyzická osoba, která vykonává činnost ve prospěch zemědělství nebo venkova.

Výhody zkušební verze členství:

- **Týdenní pošta** – během celého měsíce budete získávat týdenní poštu ZS ČR. Ta je rozesílána každý pátek a obsahuje ucelené zprávy s aktuálními informacemi z oblasti legislativy, dotací, cenových analýz a statistik, ale i politiky, ekonomiky apod.

- **Právní poradna** – ve zkušební verzi členství se můžete podívat na přehled dotazů od našich členů, které byly už zodpovězeny našimi právníky. Databáze obsahuje přes 4 500 zodpovězených právních dotazů, které se týkají např. nájemních a pachtovních vztahů, stanov družstva, vlastnictví a spoluvlastnictví, předkupního práva, promlčení apod.
- **Aktuální informace ke komoditám, cenám a statistikám** – komoditní informace, vč. cenových a statistických přehledů vytvářených ZS ČR a dalšími organizacemi.
- **Zahraniční informace** – přehled aktuálních informací ze zahraničí.

Bližší informace naleznete zde:

<http://www.zscr.cz/ZkusebniClenstvi>



*Den otevřených dveří v Bělčicích, 5. 7. 2025.
Foto: Lenka Hryzbilová*

Služby a servis pro členy

Co Vám přinese členství ve svazu?

- **Informační servis** – členové svazu dostávají týdně ucelené zprávy s aktuálními informacemi z oblasti legislativy, dotací, cenových analýz a statistik, ale i politiky, ekonomiky apod.
- **Právní poradenství** – členové svazu mají možnost se v právních otázkách bezplatně obrátit na právní oddělení (právní rady, posouzení právních dokumentů, pomoc s komunikací s úřady a další)
- **Lobbing** – vůči státním orgánům ve prospěch zemědělců.
- **Aktivní pomoc při vyhledávání zaměstnanců** – na pracovním portálu www.pracevzemelstvi.cz propojuje dceřiná společnost AgroJobs s.r.o. (agentura práce) nabídky práce v podnicích členů s vhodnými kandidáty, včetně realizace výběrového řízení na míru.
- **Nabízíme zprostředkování pracovníků z Mongolska a Filipín.** Obraťte se na nás (simova@zscr.cz) a my vám zahraniční pracovníky rádi zprostředkujeme.
- **Pracovní místa** – možnost zveřejňovat zdarma nabídky pracovních míst v podnicích ve vnitřní informační poště.
- **Programy ekonomické migrace** – svaz je jedním z garantů ve vládních programech ekonomické migrace, a umožňuje tak svým členům zařazení do programu pro získání zaměstnaneckých karet pro pracovníky z Ukrajiny, Arménie, Černé Hory, Filipín, Gruzie, Indie, Kazachstánu, Moldavska, Mongolska, Severní Makedonie nebo Srbska. Poradí, jak zaměstnat občany Ukrajiny s dočasnou ochranou (uprchlické vízum) nebo vízem strpění.
- **Výhodnější inzerce pro členy** – svaz poskytuje svým členům možnost levnější inzerce práce na webových portálech jako je www.jobs.cz a www.prace.cz.
- **Levné volání s O2, T-Mobile a Vodafone** – Členové svazu mohou volat levněji pod rámcovou smlouvou s O2, T-Mobile nebo Vodafone. Oproti běžným nabídkám výrazně ušetříte u volání, dat, mobilního internetu a roamingu.



Besedu pro děti na kozí farmě Komorce lektorovala Vanda Olšaníková.
Foto: Tomáš Brný



Lovčická zemědělská a.s., DOD.
Foto: Iva Horníková

- **Hromadný nákup elektřiny a plynu** – členové svazu mohou prostřednictvím Komoditní burzy Kladno získat lepší cenu na trhu, a dosáhnout tak výrazných úspor.
- **Pořádání seminářů a školení** – svaz včetně jednotlivých územních organizací organizuje pro členy semináře a školení s cílem zvyšovat úroveň managementu a zaměstnanců.
- **Pomoc členům svazu řešit bezpečnost a ochranu zdraví při práci**, pracovní režimy a další úkoly vyplývající ze zákoníku práce a dalších právních předpisů.
- **Organizace zahraničních a poznávacích zájezdů** – svaz i jeho územní organizace organizují zahraniční zájezdy pro členy svazu a jejich zaměstnance.
- **Uzavírání kolektivní smlouvy vyššího stupně** – svaz většinou uzavírá kolektivní smlouvu vyššího stupně s odbory. Ta je následně rozšiřována na všechny zemědělské podniky v ČR. Svaz se snaží

v této roli tlumit a zreálnovat požadavky odborů, především na nárůst mezd.

- **Příprava mladých lidí pro manažerské pozice** – svaz prostřednictvím Sdružení mladých manažerů organizuje setkání, školení, semináře, zahraniční cesty a výměnu zkušeností pro mladé pracovníky členských podniků svazu, a připravuje je tak na manažerské a řídicí pozice.
- **Připomínkování legislativy a snaha o snižování byrokracie a administrativy** – svaz pravidelně informuje členy svazu o připravovaných změnách legislativy s možností se k uvedeným návrhům vyjádřit.
- **Připravenost poskytnout pomoc při přírodních katastrofách** – svaz je připraven organizovat pomoc pro členy svazu, jejich zaměstnance a rodiny při přírodních katastrofách.
- **Školení IT dovedností** – pro členy může být uspořádáno školení užívání internetu, MS Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook).



Zemědělský svaz
České republiky

Bulletin²⁰²⁵

of the Agricultural Association
of the Czech Republic



TRIPARTITA
VLÁDA · ODBORY · ZAMĚSTNAVATELÉ

KZPS



*Vítek Pěchota, a graduate from the Agricultural High School in Písek, presents a heifer in a competition for young breeders at the Summer School for Young Breeders at the school farm in Tábor Měšice.
Photo: Jiří Rubek*

Together
we are stronger

ČASY SE MĚNÍ. ŘEŠENÍ TAKÉ.



Biostimulanty – pro udržitelné výnosy a vitální rostliny.

Budoucnost roste s boncrop! Naše biostimulanty s obsahem živin z mořských řas posilují polní plodiny: dobře ožrněné kukuřičné palice, vysoké výnosy obilnin a řepky, vyrovnaná velikost brambor a vysoká cukernatost cukrové řepy. Udržitelné, bez stresu, vitální a perfektní pro integrované zemědělství. **Změňte svůj přístup – a získejte z rostlin více!**

Udržitelná řešení
pro lepší růst.

boncrop
grows success

Foreword

Many a thing happened in the previous year, but the most significant one happened shortly before this bulletin's release. The European Commission introduced a draft of the new Common Agricultural Policy and Multiannual Financial Framework after 2027, and we voiced our clear NO thereto. The draft, as it was presented, would mean a major intervention in Czech production farmers' competitiveness, moreover in the time when one half of them have been generating losses or have broken even. This draft presumes that there will be less money to work with and expects stricter conditions and additional eroding of food safety in Europe.



We were among the first ones to analyse the Commission's draft, drawing attention to the fact that it may result in a fight of national budgets, that agriculture's production functions are ceasing to be supported, that the dimension of agriculture as a business' operation is disappearing, and that a door is getting open to imports from countries with substantially lower environmental and other standards for foodstuff production. For the Czech Republic, this could mean not only less money, but also additional disadvantages for medium-sized enterprises that generate a large portion of local production, i.e. the enterprises that the government undertook to support, while in fact fails to do so. It is also for this reason that we call for the Czech Republic to use the next programming period to get gradually rid of dependency on subsidies because it is obvious that the volume of public finance for agriculture will be even smaller after 2035.

In the past period, we were seen and heard. We criticized the draft Czech Agriculture Strategy 2030+, which fails to provide both a thorough analysis of what has and has not been achieved under the previous strategy from 2016, and a clear direction and vision for Czech agriculture in the future. This is clearly a big problem right now that the Czech Republic is required to establish its negotiating position in relation to the future CAP, and I am afraid that this government's attitude will again be based on political ideology, rather than facts and discussions with non-government agricultural organisations. It was due to the fact that the state failed to discuss the new strategic document with farmers' representatives that we, together with other six major agricultural and food organisation in the country and with the support of dozens of cultivation and breeding unions, prepared a concept of the Initiative for Competitive Agriculture, in which we define major challenges of our industry and outline possible solutions that can move the agro and food industry toward higher added value and sustainable operation.

The Agricultural Association commented on dozens of legislative drafts, held negotiations with representatives of all political parties as well as state administration, and explained in media unfair imports, agriculture's dependence on subsidies, and ways to change that. We paid attention to the labour market in agriculture, the international cooperatives' year and the importance of processing and marketing organisations, precision agriculture or farmers' pre-emption right to land, which they cultivate. We were explaining, among other things, that certain types of farms receive as much as 85% of their income from subsidies and why this is an indication of the Czech agricultural policy's structural problems that encourage non-production, rather than evidence of the real life of standard production farms. We responded to false statements about the farmers' role in growing food prices.

Production farmers continue to cope with adverse impacts of the re-distributive payment, in relation to which FADN data show that profitability of farms with the average size of 664 ha dropped by 82% in the first year after the payment's introduction. After sixteen months of a dramatic decline in agricultural commodities' prices, we saw those prices grow up again, but they still remain under the level of EU farm-gate prices. In the dairy sector, this development has contributed to stabilising the economy of dairy-cattle farms to at least a certain extent. We invested a significant amount of energy in discussing parameters of rules for anti-erosion measures. At present, the Czech Republic has the strictest erosion prevention in the world, which applies to 65% of agricultural land. We are convinced that we will succeed in reaching an agreement with the government and the European Commission on a compromise with regard to a model, in which Czech farmers will be able to operate, to provide for production of high-quality affordable food, and to take adequate care of the landscape.

This bulletin is not only a summary of our work. It clearly shows that agriculture still has a voice and that we use this voice in favour of those whose everyday hard work generates food for the whole society.

Ing. Martin Pýcha
Chairman, Agricultural Association of the Czech Republic

STRUCTURE OF THE AGRICULTURAL ASSOCIATION OF THE CZECH REPUBLIC

Number of members (as of 7 July 2025)	1 052
Of which:	
- Agricultural cooperatives	333
- Joint stock companies	287
- Limited liability companies	191
- Other members (processing and marketing cooperatives, Czech Technological Platform for Agriculture, etc.)	241

Source: Internal documents of the Agricultural Association of the Czech Republic.

FACTS ABOUT AGRICULTURE IN THE CZECH REPUBLIC

BUSINESS STRUCTURE IN AGRICULTURE IN THE CZECH REPUBLIC ON AGRICULTURAL LAND AT THE END OF 2024

	Number of enterprises	Cultivated agricultural land		Average area in hectares of agricultural land
		ha	%	
Total legal persons	5 958	2 455 231	69.2	412.1
Of which: - Agricultural cooperatives	516	627 298	17.7	1,215.7
- Co-operatives with limited liability	4 257	972 731	27.4	228.5
- Joint stock companies	741	808 967	22.8	1,091.7
Total natural persons	39 291	1 091 764	30.8	27.8
Of which: Business persons meeting the conditions prescribed by the Agricultural Act	27 726	1 007 339	28.4	36.3
Total	45 249	3 546 994	100.0	78.4

Source: the Green Report of the Ministry of Agriculture of the Czech Republic (Agricultural Economy and Information Institute based on data from the Czech Statistical Office's agricultural register).and Information Institute based on data from the Czech Statistical Office's agricultural register).

BUSINESS STRUCTURE IN ARABLE AGRICULTURE IN THE CZECH REPUBLIC AT THE END OF 2024

	Arable cultivated land		Average area in hectares of arable land
	ha	%	
Total legal entities	1 879 478	74.7	315.5
Total natural persons	637 837	25.3	16.2
Total	2 517 315	100	55.6

Source: the Green Report of the Ministry of Agriculture of the Czech Republic (Agricultural Economy and Information Institute based on data from the Czech Statistical Office's agricultural register).

DEVELOPMENT OF CATTLE AND PIG BREEDING INTENSITY IN THE CZECH REPUBLIC; PRODUCTIVITY IN DAIRY COWS

Year	Cattle per 100 ha of agricultural land	Pigs per 100 ha of arable land	Average annual milk yield in litres
1990	79	142	3 949
2000	37	117	5 255
2010	38	75	6 904
2020	40	60	8 893
2024	39	56	9 573

Source: Czech Statistical Office.

STRUCTURE OF EMPLOYMENT IN AGRICULTURE IN THE CZECH REPUBLIC BY LEGAL FORMS OF ENTERPRISES

Year	Enterprises of natural persons		Enterprises of legal persons	
	Number of staff members	%	Number of staff members	%
2015	25 200	25.0	75 700	75.0
2020	25 400	25.7	73 400	74.3
2022	25 300	26.2	71 300	73.8
2023	25 200	26.4	70 200	73.6
2024	25 200	26.6	69 400	73.4

Source: Green Reports of the Ministry of Agriculture of the Czech Republic.

CONSUMPTION OF MINERAL FERTILISERS (in net nutrients in kg per 1 ha of land) IN THE CZECH REPUBLIC

Economic year	Nitrogen fertilisers	Phosphate fertilisers	Potassium h.	Total mineral fertilisers
1964/65	34	38	51	123
1974/75	74	59	91	224
1984/85	104	77	79	260
1994/95	67	18	12	97
2004/25	72	15	10	97
2013/14	97	18	12	127
2023/24	85	15	10	110

Source: Czech Statistical Office.

DEVELOPMENT OF LIVESTOCK NUMBERS IN THE CZECH REPUBLIC (in thousands of animals)

	1926	1989	2004	2010	2020	2021	2023	2024
Total cattle	3 451	3 480	1 428	1 349	1 404	1 406	1 369	1 397
Cows	1 730	1 248	573	551	586	586	568	580
Total pigs	1 831	4 685	3 127	1 909	1 499	1 518	1 362	1 422
Sows	197	312	251	133	88	90	79	80
Total poultry	–	32 479	25 494	24 838	24 247	23 808	21 957	25 875

Source: Czech Statistical Office.

GROUPS OF ENTERPRISES IN AGRICULTURE IN THE CZECH REPUBLIC AT THE END OF 2024 IN TERMS OF SIZE

Distribution by the area of used agricultural land (ha)	No. of agricultural enterprises		Area of used land of land	
	Absolute	Percentage	absolute	Percentage
Less than 5	21 053	46.5	37 398	1.0
5 to 10	5 357	11.8	38 872	1.1
10 to 50	9 754	21.6	229 953	6.5
50 to 100	3 285	7.3	235 679	6.5
100 to 500	4 168	9.2	843 871	23.8
500 to 1,000	804	1.8	580 860	16.4
1,000 to 2,000	571	1.3	805 926	22.7
2,000 and more	257	0.6	774 435	21.8
Total	45 249	100.0	3 546 994	100.0

*Source: the Green Report of the Ministry of Agriculture of the Czech Republic
(Agricultural Economy and Information Institute based on data from the Czech Statistical Office's agricultural register)*

**MEAT PRODUCTION (in tonnes of slaughter weight)
IN THE CZECH REPUBLIC HAS BEEN DECREASING**

Year	Total meat	Of which: Pork	Beef
2004	706 646	376 723	96 661
2006	628 585	333 015	79 187
2009	556 066	284 572	77 026
2019	450 774	209 604	72 892
2023	435 908	197 859	70 230
2024	450 075	211 588	68 831
Decline in production in 2024 compared to the year of the Czech Republic accessing the EU	To 64% of the initial level	To 56% of the initial level	To 71% of the initial level

Source: Czech Statistical Office.

STRUCTURE OF LIVESTOCK NUMBERS BY LEGAL FORM OF AGRICULTURAL ENTERPRISES IN THE CZECH REPUBLIC AT THE END OF 2004 IN PERCENTAGE

	Cattle		Pigs	Poultry
	Total	Of which: dairy cows		
Enterprises of legal persons	78.2	78.3	88.7	87.7
Enterprises of natural persons	21.8	21.7	11.3	12.3

Source: the Green Report of the Ministry of Agriculture of the Czech Republic.

**FARMS MOST AFFECTED BY THE CHANGE IN REDISTRIBUTIVE PAYMENTS
IN THE PERIOD 2023/2022 ARE THOSE WITH A MAJORITY SHARE
(approx. 80%) IN FOOD SELF-SUFFICIENCY**

Indicator	Small enterprises	Medium-sized enterprises	Large enterprises	Largest enterprises
Pension from agricultural activity; 2022	10 022 CZK/ha	9 951 CZK/ha	8 511 CZK/ha	7 833 CZK/ha
Pension from agricultural activity; 2023	9 220 CZK/ha	8 529 CZK/ha	1 490 CZK/ha	2 894 CZK/ha
Decrease in pension in 2023/2022	by 8%	by 14%	by 82%	by 63%

Source: the Agricultural Economy and Information Institute and its FADN database. More recent data are not yet available.

**DEVELOPMENT OF IMPORTS OF SELECTED AGRICULTURAL COMMODITIES
INTO THE CZECH REPUBLIC IN TONNES**

Year	Total meat imports (CN 02) in tonnes	Imports of pig meat (CN 0203) in tonnes	Imports of cheese and curd (CN 0406) in tonnes	Imports of butter (CN 0405) in tonnes
2000	61 480	13 526	16 843	726
2004	161 064	62 803	30 975	4 442
2009	325 171	179 245	74 699	20 268
2019	496 960	270 135	104 301	25 070
2023	516 120	280 980	117 250	25 559
2024	536 821	281 726	120 579	25 606
Growth 2024/2000	9 times	21 times	7 times	35 times

Source: Customs statistics of the Czech Statistical Office.

THE FOREIGN TRADE BALANCE IN MEAT DETERIORATES MORE THAN THE AGRARIAN BALANCE OF THE CZECH REPUBLIC

Year	Negative balance in pork in CZK billion	Total negative balance in meat in CZK billion	Negative agrarian balance of the Czech Republic in CZK billion
1996	less than -0.1	-0.2	-21.9
2000	-0.5	-1.1	-17.3
2006	-4.6	-8.1	-34.2
2009	-7.5	-12.1	-32.0
2019	-15.1	-25.5	-47.2
2024	-20.5	-36.7	-45.6

Source: Customs statistics of the Czech Statistical Office and the Union's internal calculations based thereon.

THE MOST SIGNIFICANT FOOD INSECURITY IN THE CZECH REPUBLIC IN LIVESTOCK COMMODITIES

Year	Self-sufficiency in pig meat in %	Self-sufficiency in poultry meat in %
1996	99	95
2005	83	90
2010	64	85
2020	51	71
2021	51	74
2024	46	70

Source: Green Reports of the Ministry of Agriculture of the Czech Republic.

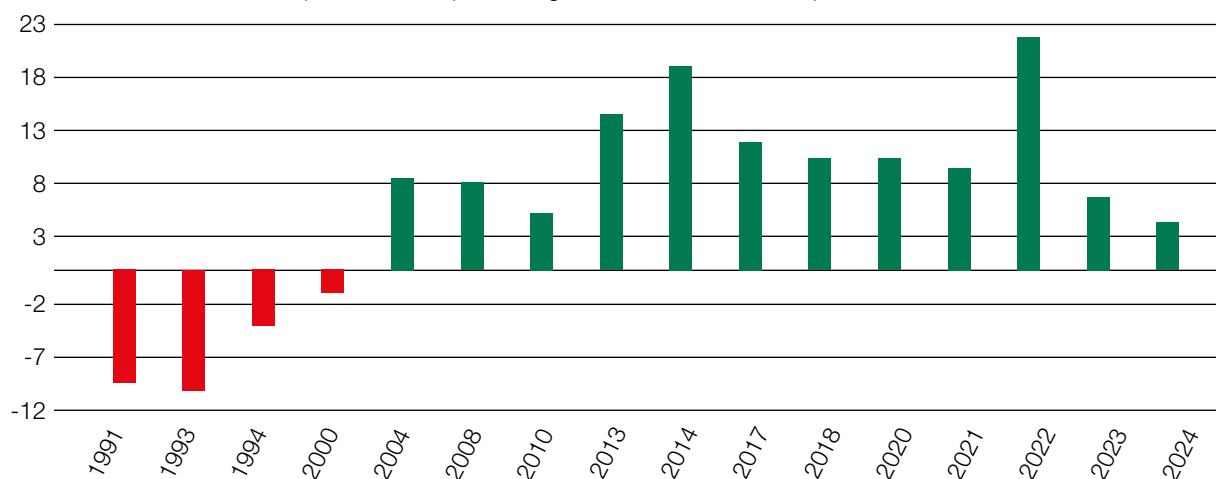
STRUCTURE OF LIVESTOCK NUMBERS BY LEGAL FORM OF AGRICULTURAL ENTERPRISES IN THE CZECH REPUBLIC AT THE END OF 2024 IN PERCENTAGE

	Cattle		Pigs	Poultry
	Total	Of which: dairy cows		
Enterprises of legal persons	73.9	91.5	94.9	96.1
Enterprises of natural persons	26.1	8.5	5.1	3.9

Source: the Green Report of the Ministry of Agriculture of the Czech Republic.

PROFIT IN THE AGRICULTURAL SECTOR IS ABOUT A HALF OF WHAT IT WAS 20 YEARS AGO

Development of loss/profit in agriculture in the Czech Republic in CZK billion



Source: the Ministry of Agriculture's Green Reports (until 2004); survey of the Agricultural Association of the Czech Republic (after 2004)

Common Agricultural Policy and International Context

CAP after 2027 (initial discussion): The European Union's Common Agricultural Policy faces major challenges. The Agricultural Association of the Czech Republic has strongly pointed out in its opinions that the current and forthcoming changes, both at EU and Czech level, are tending to weaken the stable system of support for primary agricultural production. The starting point for the future direction, according to the Union, must be maintenance of a two-pillar CAP with transparent and fair financing, which will not be transferred to purely national envelopes. This approach would result in widening of disparities between the Member States, pressure to reduce support, and a collapse of the common market. The Union insists that the CAP must not be sacrificed to other policies - neither the defence, nor the trade ones.

International situation: One of the controversial issues in 2025 is the pressure to complete and ratify the EU-Mercosur international trade agreements. The Agricultural Association, along with most European farming organisations, has repeatedly expressed concerns about the import of cheaper commodities from countries that do not meet European production, social and environmental standards. The public criticism focuses not only on the potential threat to the market and the demise of EU livestock production, but also on environmental and moral aspects, in particular deforestation of the Amazon and the threat to indigenous communities in Brazil. There are similar concerns about the EU negotiating a trade agreement with India and the potential return to the pre-war tariff regime with Ukraine, where cheaper production threatens markets, particularly in border states.

Implementation of the current CAP/agricultural concept: The economic situation of farmers in the EU and the Czech Republic has been deteriorating. It is obvious according to the Agricultural Association of the Czech Republic that approximately 40% of farms were in loss or break-even in 2024. Profitability in the sector has almost halved compared

to the post-EU period. To the Union, the most significant problem was the erroneous redistribution of direct payments, which has severely damaged medium-sized and larger farms, i.e. those that produce the vast majority of raw materials for the food industry. Political mistakes of the past are being repeated - promises to fix the support system remain unfulfilled, leaving farmers as the weakest link in the food chain.

A fundamental change for 2025 is the introduction of so-called 'social conditionality'. Farmers can now have their support from the main CAP measures cut by up to 40% in the event of a final decision by a labour inspectorate, depending on the amount of the fine imposed. The Agricultural Association has succeeded in achieving a certain level of this regime's alleviation. However, how the individual rules will be enforced and monitored in practice remains a matter for negotiation.

There have also been numerous amendments to the CAP measures, which have a direct impact on farming practice. In organic farming, the rate of support has been increased in some measures but the



minimum production obligation has been abolished, which is considered by the Agricultural Association a step against the principle of efficient use of public funds. In agro-environmental measures, adjustments were made to parameters that we see as positive, including new support for integrated production of early potatoes and generally greater flexibility in aids' use. Unfortunately, within the investment support proposal, the Ministry of Agriculture failed to maintain the more targeted support for medium-sized enterprises (e.g. preferential criteria for social levies, association in processing and marketing organisations, etc.), which the Union commented on and requested an adjustment for the 2025 autumn round.

Other burning issues as perceived by the Union include problems in agricultural cross-compliance, where on the one hand the delineation of carbon-rich areas under the DZES 2 is proving unfortunate in practice, but the situation with the anti-irrigation standard DZES 5 is even more serious. This standard's concept has been modified several times over the past six months (also in connection with the EC's position), and it remains unclear – now that harvest is soon to take place and winter crops are to be planted – what the options will be within this standard.

The Union also continues to be critical about the draft of the updated Concept for the Development

of Agriculture 2030+ and the practice of the Ministry of Agriculture, which refused to incorporate key comments of the expert public during the update.

The European Commission has responded to the growing criticism of excessive bureaucracy by promising so-called 'Simplification 2026' package, which is expected to reduce the administrative burden by €1.58 billion per year. While the Union welcomes these steps, the currently available proposal does not offer this level of ambition. This is why the Union, in cooperation with other NGOs, has come up with additional proposals, such as the abolition of proof of ownership, or an upper ceiling for the budgeting of the redistributive payment.

The Union has repeatedly stressed that European agriculture is in a phase of structural uncertainty. This is not just about current economic performance, but about a deeper systemic crisis of farmers' confidence in EU institutions and national policies. Farmers are asking whether Europe is on the verge of deciding whether it wants to continue to produce its own food or whether it prefers to import cheaper but lower quality raw materials. At the same time, they warn that if conditions do not change, many will go out of business - not because they do not want to, but because the system is pushing them beyond a sustainable level of operation.



*Rye's harvesting. Agricultural Cooperative Vysočina Želiv.
Photo: Pavel Vlček.*

Nezávislé poradenství?

Jsme tu pro vás!



Zemědělský svaz ČR nabízí zemědělcům široký okruh poradenských služeb. Poskytujeme komplexní nezávislé poradenství pro malé i velké zemědělské podniky v provozní, ekonomické a dotační oblasti.

Spolupracujeme s více než 100 ověřenými odborníky, kteří působí ve výzkumných ústavech, na univerzitách, jako akreditovaní poradci nebo se jedná o poradce, se kterými máte vy, zemědělci, dobré předchozí zkušenosti.

Více informací naleznete na **www.zscr.cz** nebo na tel. **602 790 274**. Pokud máte zájem o poradenství, vyplňte, prosím, formulář na následujícím odkazu: **www.zscr.cz/Poradenstvi**.



**Zemědělský svaz
České republiky**



**nezávislé
poradenství**

International

Relations of the Agricultural Association of the Czech Republic

The Agricultural Association of the Czech Republic is a member of the COPA/COGECA (hereafter referred to as the “C/C”) and, as part of this pan-European NGO, is actively involved in advocating interests of Czech farmers in the process of developing European legislation, strategies and individual policies (including the CAP). As part of its involvement in the C/C working groups, it helps to phrase systemic solutions in key areas of agricultural business, cooperative business and related sectors. Chairman Ing. Martin Pýcha, Vice-Chairman Ing. Martin Lev, Director Ing. Jan Ulrich and Ing. Tomáš Nejedlý are working on the above topics on the European level and in particular Ing. Nejedlý, in addition to participating in the above working groups, also attends meetings of so-called civil dialogue platforms at the European Commission, thus enabling the Union to push through its views directly in front of the EU executives.

The Union is also member of the European think-tank FARM EUROPE, which also deals with the area of agricultural business in the EU, but in contrast to the COPA/COGECA it has a more subtle structure and it is therefore possible to communicate through this organisation topics that are more difficult to pass through the COPA/COGECA bodies by consensus.

The Union is also member of the Association for Innovative Farming, which also operates within the EU institutions, assisting in developing modern agriculture.

We also contribute to issues discussed within the International Labour Organisation (ILO) as and when needed.



*The Global Food Forum took place on 12-13 May 2025 in Belgium. Martin Pýcha and Tomáš Nejedlý participated in the Forum on behalf of the Agricultural Association of the Czech Republic.
Photo: Tomáš Nejedlý.*



*The A Vision for Agriculture and Food Forum took place on 8 May in the Brussels. Martin Pýcha and Tomáš Nejedlý participated on behalf of the Agricultural Association of the Czech Republic.
Photo: Tomáš Nejedlý.*

Legal Assistance

as a Support for Farmers - not Only in the Articles, but also in Real Life

Professional legal support has long been one of the most used and valued member services of the Agricultural Association. As part of their membership, members can contact

Union lawyers with specific questions, not only in the area of agricultural law, but also on a broader range of topics - from labour relations and collective bargaining to general business issues and administrative proceedings. In addition to the day-to-day agenda of providing advice, the legal team of the Agricultural Association is also intensively involved in legislative monitoring and active commenting on bills and by-laws. Thanks to our systemic involvement in cross-ministerial comment procedures and working platforms,

we can contribute to ensuring that new legislative proposals meet the real needs of farmers.

The Union's lawyers are far from being confined to desk work. They are permanent members of expert committees and cross-ministerial working groups in key ministries - agriculture, environment, labour and social affairs or transport - where they contribute to the development of specific measures and concepts. They also actively participate in meetings with MPs, senators and other stakeholders who enter into the legislative process, defending specific interests of member companies.

Our ambition is not only to protect our members' rights and assist them in a complex legal environment,



Webinar: Legislative News from the Field of Lease Relationships and Labour Affairs, organised by Mgr. Petr Haas and Mgr. Dagmar Kužvartová.
Photo: Jindřich Motyka.

but also to shape conditions for business in agriculture so that they are stable, predictable and fair.

We have recently been very active in areas such as:

Regulation of agricultural land rules, environment and landscape protection in relation to agricultural activity, transport legislation affecting livestock production, as well as labour law and agency employment.

A few examples of important legislative developments are as follows:

- **Amendment to Act No. 503/2012 Coll., on the State Land Office and on Amendments to Certain Related Acts, as amended, and Act No. 139/2002 Coll., on Land Adjustments and Land Offices and on Amendments to Act No. 229/1991 Coll., on Adjustments of Ownership Relations to Land and Other Agricultural Property, as amended.**

The Agricultural Association drafted an amendment on dealing with erosion events, which passed both the Chamber of Deputies and the Senate. An amendment was also passed concerning the preference of the young and the organic in negotiating leases of state land, as well as the possibility of transferring immovable property also at an established price, if it is higher than the arm's length price, at the same time the purchase price will be payable before signing a purchase contract with the State Land Authority. Even after pressure from the Agricultural Association, this amendment failed to include family farming. The law was signed by the President on 17 July and will be included in the Collection of Laws.

- **The flexi-amendment to Act No 262/2006 Coll., Labour Code, which entered into force on 1 June 2025**

The Agricultural Association participated in most of the working meetings throughout the year when the expert discussions took place, proposed some modifications and commented on the amendment. The concepts that have been introduced are, for example, the concurrent existence of parental leave and an agreement to perform a job or a contract for work, an extension of the probationary period to four months and eight months for managers, a new notice period that starts from the date of delivery, a one-month notice period in case of indiscipline or failure to meet requirements, a guarantee of return to the original position after a parental leave, as well as allowing minors aged 14 and over to work during summer holidays. Otherwise, a new amendment, namely prohibition of negotiating confidentiality clauses, also passed. If they were negotiated, they would be unenforceable and would carry a fine of up to CZK 400,000.

- **Act on the regulation of lobbying No. 168/2025 Coll., with effect from 1 July 2025.**

The Agricultural Association participated in the process of drafting the law, and the final form of the law is much softer than what the legislator entered the legislative process with, but those affected will enjoy more bureaucracy.

The lobbied person is typically a member of the government, a member of parliament, a senator, a civil servant from the director of a department upwards; a lobbyist is anyone who approaches him or her with any intention of influencing him or her in the process of developing legislation.

Both the lobbied and the lobbyist (duly registered with the Ministry of Justice of the Czech Republic) report twice a year on any lobbying. An unregistered lobbyist remains in their grey area, no longer visible, and the law cannot reach them.

- **Amendment to the Veterinary Act No. 70/2025 Coll.**

The Agricultural Association lobbied for an increase in quotas for yard sales and a reduction in red tape; quotas were increased, bureaucracy has not in fact been reduced despite repeated statements by the Ministry of Agriculture.

Ritual slaughter, important for the export of cattle, especially to Turkey, has been discussed.

The Ministry of Agriculture is preparing implementing decrees.

- **Act on Agriculture – an amendment to Act No. 252/1997 Coll.**

It establishes a new concept of a „FAMILY AGRICULTURAL FARMING“ (FAF), which increases bureaucracy - registration of the FAF, supervision of the fulfilment of conditions for the FAF status, there is a further division within the Czech agriculture, it does not itself make much sense, but it is obviously meant to bring advantages, unequal position, i.e. discrimination, creating a preferred group of farmers - future recipients of state aid on an ideological basis, based on the unfounded assumption that the FAF will take care of nature, the countryside, the village ... more responsibly than other agricultural entrepreneurs.

The Agricultural Association has addressed MPs and senators, but the amendment is based on a political assignment – the small ones are bigger than the medium and large ones.



#silnější budoucnost



ČESKÁ S
spořitelna

**Podporujeme
české zemědělce
na cestě
k prosperitě**



Poradenství
pro zemědělce



Fliegl – Moderní řešení pro efektivní hospodaření s kejdou

V dnešní době už aplikace kejdy neznamená jen vyprázdnění jímky – je to cílený proces, ve kterém hraje roli rychlost, přesnost, ochrana půdy a legislativní požadavky. Společnost Fliegl Agrartechnik na to odpovídá ucelenou nabídkou techniky pro přepravu, míchání i aplikaci kejdy a digestátu – od cisteren, přes aplikátory, až po rozmetací nástavby. Ať už hospodaříte na 50 nebo 5 000 hektarech, Fliegl má řešení, které se přizpůsobí vašim podmínkám.



Agriculture and Environment

There continues to be a number of legislative proposals on the table following upon so-called Green Deal. In line with this strategy's objectives, a large number of new legislative proposals are being submitted and legislation already in force is being reviewed.

The European Commission has not presented a comprehensive impact analysis of the Green Deal. Impact analysis is also missing for a number of specific proposals that are being put forward as part of this strategy's implementation. Where the European Commission has already commissioned an impact analysis, it usually covers only one initiative without taking into account the cumulative impact of all other initiatives that are also to be implemented. Despite some progress, the European Commission insists on meeting the maximalist objectives of the Green Deal.

This year, the Agricultural Association of the Czech Republic has focused in particular on the following priority areas under discussion on the EU level:

- Carbon farming;
- Taxonomy, CSRD, CSDDD;
- Animal Welfare;
- Sustainable food systems;
- New genomic techniques;
- Goals of nature restoration;
- Simplifying the CAP;
- Preparing for the new CAP after 2027;
- Soil health monitoring;
- Deforestation;
- Trade liberalisation agreement with Ukraine; and
- Denomination.

On the national and European level, the Agricultural Association of the Czech Republic has primarily focused on the following topics in the past period:

Omnibus: the European CSRD and CSDDD directives and so-called taxonomy in their current form substantially increase the administrative burden. Although the obligations under those standards formally apply only



*Lovčická zemědělská a.s., Open Day.
Photo: Iva Horníková*

to large companies, their real-life consequences are also being passed on to small and medium-sized farms, which are becoming part of complex reporting requirements in supply chains. Businesses are required to provide complex data on emissions (including Scope 3), social conditions or governance, often without sufficient capacity and support, the result being an increasing administrative burden, risk of misuse of sensitive data and loss of bargaining power vis-à-vis buyers and banks.

The Agricultural Association of the Czech Republic therefore supports so-called Omnibus proposal, which is intended to simplify the conditions. As a union, we ideally call for the complete abolition or at least a significant reduction of these obligations for farmers. We propose that compliance with the rules of the Common Agricultural Policy be recognised as a sufficient proof of sustainability and that no additional reporting obligations be imposed on farmers. We call for greater protection of smaller producers, for harmonisation of requirements across the EU, and for a fair playing field also for imports from third countries.

Nature restoration objectives: the Nature Restoration Regulation was approved on European level despite long-standing opposition from the wider farming community. The proposal's adoption was made possible by the breakdown of the blocking minority, with Austria and Slovakia voting in favour. The Czech Agricultural Association did not support this regulation because of concerns about its impact on farmers. Although we have not been able to prevent the legislation from being adopted, we are now trying to at least mitigate its impact on Czech farmers. The Ministry of the Environment is proposing to monitor two indicators: the organic matter content of the soil and the proportion of landscape features with high topographical diversity. We insist that data monitoring alone must not lead to new obligations, restrictions on farming or additional



*Blue Tit when feeding (nesting inspection at the Kosičky Eggs company).
Photo: Stanislav Simek*

administration. We therefore request that the new monitoring be based solely on existing data.

Voles: We are still negotiating the authorisation of the targeted surface application of STUTOX II, with a new research project on vole control underway to test the efficacy and safety of this method for non-target organisms. At the same time, a first simplification has been achieved: applications for compensation can now also be made for under-planted land, an electronic form is being developed and documentation has been simplified. The forms are now clearer, but we are still working on further adjustments and an increase in the injury rate.

The Agricultural Association of the Czech Republic continues negotiating with the relevant institutions and pushing through proposals to minimise the impact of the new measures on farmers. Ad-hoc environmental and cross-compliance consulting is provided to Agricultural Association of the Czech Republic's members, both through holding lectures and seminars, but also by addressing individual members' concerns and queries.



*The Earth Day in Uhlířské Janovice (22 April 2025). The event was organized by the Staňkovice Grassroots Organisation of the Czech Breeder Association.
Photo: Veronika Vraná*

Regional

Activities of the Agricultural Association of the Czech Republic



Vegetable Days 2025 - a professional conference (not only) for vegetable growers in the Czech Republic, this year's edition with the motto „The Power of Health from our Fields“, took place on 27 and 28 January 2025 in the Jezerka Hotel. Photo: CINELICIOUS. More about the conference at www.zucm.cz.

Membership Base

Current membership base: 1,052 members (December 2024).

13 new members were accepted. In 2024, stability of interest in membership in the Agricultural Association of the Czech Republic was confirmed, with a slight predominance of farms over 1,000 ha. (35%).

Union affairs

We continue holding regular online meetings (video conferences) of secretaries and directors of territorial organisations (TOs) according to the calendar work plan, including emergency, operational meetings in the context of organising industrial actions. Under the „Task Book“ section, nine new assignments were announced for secretaries and directors of the TOs to investigate under the authority of the Agricultural Association's Chairman and in collaboration with the PR Department and Agro Jobs.

Based on the assignments, an overall evaluation of the activities and performance of the TOs for 2024 was carried out (again, the evaluation included the cooperation of the TOs' secretaries and directors with the TOs' chairpersons). As part of this evaluation, winners for 2024 were officially announced and rewarded:

- 1st place: Jihlava TO
- 2nd place: Hradec Králové and Rychnov nad Kněžnou TOs
- 3rd place: Příbram and Beroun TOs
- and the „Jumper of the Year“: Jihlava TO.

News from the Regions:

As part of the creation of a new TO in the Moravian-Silesian Region, the Nový Jičín TO, Frýdek-Místek TO, Opava TO, Ostrava were merged or dissolved. As part of the continuing generational change of secretaries and directors of the TOs, changes were made in the Třebíč TO and the Plzeň North and Rokycany TO. We continue organising internships intended mainly for new secretaries and directors of the TOs. In 2024, three secretaries of TOs completed their internships.



A joint activity of the Greengrocers' Union of Bohemia and Moravia and the Fruiterers' Union of the Czech Republic under the auspices of the Minister of Agriculture Marek Výborný - a common logo for FRUIT AND VEGETABLES WITH LINEAGE, which comes from an integrated fruit and vegetable production systems from domestic growers. Author: the Greengrocers' Union of Bohemia and Moravia and the Fruiterers' Union of the Czech Republic (www.ovoceazeleninasrodokmenem.cz)

ŠPIČKOVÉ HYBRIDY SILÁŽNÍ KUKUŘICE!

RGT EXXON FAO 220
RGT MUXXEAL FAO 240
RGT STANLEY FAO 250
RGT DEIXXEL FAO 260
RGT LACTEAXX FAO 260
RGT LANXX FAO 280
RGT EXXPOSITION FAO 290
RGT EXXOMIK FAO 310
RGT TEXXIA FAO 330
RGT SIRENIXX FAO 360

- VYSOKÝ VÝNOS A PRVOTŘÍDNÍ STRAVITELNOST
- U NÁS VŽDY ZA VÝHODNÉ CENY
- HYBRIDY TESTOVANÉ V PODMÍNKÁCH ČR
- SPOKOJENÝ AGRONOM I ZOOTECHNIK

Implemented Development Projects

Since 2019, project activities of the Agricultural Association of the Czech Republic have been continuously expanding in terms of services provided, project partnerships formed, but also the topics covered. The advisory and consultancy services already implemented are a constant, as are also expert articles and studies aimed at transferring information from the EU and the Czech Republic towards agricultural enterprises and their employees. In 2025, we will provide approximately 6,800 hours of consultation in areas that are relevant to primary agricultural production. However, we are also trying to do the opposite, namely to convey opinions, suggestions and problems in the regions towards the Ministry.

Since 2020, we have also been seeking to help farms to clarify and improve the rules for prevention of occupational accidents in the context of occupational health and safety on farms. In 2025, this will have been the fifth edition aimed at providing information on the latest requirements, legislation, examples of best practice from abroad and other information and innovative digital tools for OSH management on farms.

On the level of employers' organisations, we seek to improve the social dialogue between the target groups, which are agricultural enterprises and their

employees, and the public administration in relation to the changing needs of the labour market in the coming period, especially in connection with the trends of robotisation, automation and the use of AI, as well as in the adaptation of educational processes in primary education to meet these needs and trends.

We are still looking for ways to connect and shorten supply chains between buyers of agricultural products and their producers as part of the expansion of the najdizemedelce.cz programme. This project is intended to find optimal conditions for a systemic solution for the market with local products and their way to the consumer. We are also preparing projects to support the administration of CO2 emissions reporting in connection with agricultural production, but also within the whole industry of the Czech Republic.

The Agricultural Association of the Czech Republic is active on the international level in the AGRITECH and ChemSkills projects.

AGRITECH Project

(<https://agritech-project.eu/>)

- The AGRITECH (Alliance for Innovative Learning Environment in Advanced Agriculture through



Photo: Archive of Tomas Gago

Technology and Management) project aims at transforming agricultural education by integrating Deep Tech technologies such as AI, Blockchain and Quantum Computing into modern agricultural practices. Its main objective is to address critical skill gaps in the agricultural sector by creating a cutting-edge learning ecosystem that fosters interdisciplinary learning, co-innovation and collaboration with businesses. The project also seeks to link education with industry and ensure that future agricultural professionals have the necessary skills for advanced agricultural technologies. A key outcome is the introduction of the AgriTech Manager Profile, which combines technical knowledge with entrepreneurial skills for sustainable and technologically advanced agricultural solutions.

The AGRITECH EU project, which started on 1 January 2024 and will run until 31 December 2027, has already reached important milestones. It officially kicked off with a four-day vision, strategy and collaboration on 7 April 2025. The first international presentation of the project took place at the SRIS 2025 conference on 11 April 2025. On 25 March 2025, a document entitled „D6.2 Project Corporate Identity“ was released. The Agricultural Association of the Czech Republic is part of this project, as indicated by a dedicated page on the project's website.

ChemSkills Project

(<https://www.chemskills.eu/>)

- The ChemSkills Project is a European initiative to address digital and green transformation in the chemical industry in line with the chemicals sustainability strategy. Its primary objectives are to identify and enhance green and digital skills, design and improve the quality of curricula and training programmes, and promote sustainable collaboration between different sectors.

The project, which officially started on 1 September 2023 and is planned to run for four years, is actively involved in several activities. Workshops are being held, for example „Boosting Competitiveness through Safe and Sustainable Design“ on 24 June 2025. The project also publishes regular newsletters (April 2025, December 2024) and a meeting was held in Brussels in April 2025. A major ongoing activity is a confidential survey for European chemical industry stakeholders to identify core skills for future challenges in the sector. The Agricultural Association of the Czech Republic is an active part of the ChemSkills project, specifically in the Work Package (WP 7), which focuses on agricultural fertilizers and aims to reconstruct the retraining and upgrading processes in the transformation of the chemical industry. The Agricultural Association of the Czech Republic is represented in this project by Tomáš Gago.



Photo: Archive of Tomáš Gago

Active

Assistance in Finding Employees not only from the Czech Republic



The Agricultural Association of the Czech Republic helps its members secure skilled labour throughout the year. We set up a recruitment agency AgroJobs s.r.o. and operate a specialised advertising portal for agricultural jobs at www.pracevzemedelstvi.cz, where job offer can be conveniently posted. We will take care of connecting the advertisers with appropriate candidates, including holding a selection process where needed, whether you are looking for long-term employees, seasonal help or temporary workers. It is simple, clear and above all effective.

After registering your company on the portal in the „For Companies“ section, you will gain access to your section where you place your job ads. You can also find applicants for the positions you have advertised on the portal and, to be on the safe side, we will also send you an alert when someone responds to your offer. Then all you have to do is get in touch with the candidates and arrange a personal meeting.

In addition, members of the Agricultural Association of the Czech Republic can advertise under more favourable conditions on the servers www.jobs.cz and www.prace.cz. Data to go to the classifieds can easily be entered through a Google form at: <https://forms.gle/nKDjmSJpSFYD6N4p6>.

Members can also advertise for free in our regular WEEKLY POST, which is distributed only to members of the Agricultural Association of the Czech Republic.

WE CAN ADVISE YOU on how to employ citizens of **Ukraine** with temporary protection (refugee visa) or tolerance visa. We offer placement of workers from **Mongolia** and the **Philippines**. Contact us at simova@zscr.cz and we will be happy to arrange foreign workers for you.



Photo: Archive of Global Skills, an agency that acts as a job placement agent for Filipinos in Czech agriculture.

Changes in Government Economic Migration Programs since 1 April 2025

Qualified Employee Programme

The Coordinating Body for State Border Control and Migration Management approved minor changes to the government's economic migration programs on its meeting on 11 March 2025. All changes are effective as of 1 April 2025.

To provide for greater legal certainty and to penalise the offence of allowing disguised employment placement, the Coordinating Body introduced penalty for allowing disguised employment placement as a reason for not being included/excluded in the Programme in section 4.1 Criteria for an Employer's Inclusion in the Programme and 5.1.2 Employer Application Requirements for the Programme, and aligned the employer's affidavit accordingly. To date, the Programme has only explicitly assumed an infraction for disguised employment placement, not for allowing it.

Current Version of the Qualified Employee Programme as of 1 April 2025

The QUALIFIED EMPLOYEE PROGRAMME (the „Programme“) is a scheme approved by the government to achieve economic benefits for the Czech Republic pursuant to Act No. 326/1999 Coll., on the residence of foreigners in the territory of the Czech Republic.

This Programme's aim is to provide support to direct employers who need to bring skilled foreign workers to the Czech Republic. To this end, their foreign workers who meet the established criteria are guaranteed the possibility of applying for a residence permit at a Czech Embassy abroad.

1. Legal Framework

The Programme is implemented on the basis of Government Resolution No. 581 of 26 August 2019 on programmes approved by the Government for the purpose of achieving economic benefits for the Czech Republic.

The implementation of the Programme is carried out within the capacity and territorial scope established by Government Regulation No.220/2019 Coll., on the maximum number of applications for a visa for a stay of over 90 days for business purposes, applications for a long-term residence permit for investment purposes, and applications

for an employment card that can be submitted to an embassy.

The Programme has been implemented since 1 September 2019.

There is no legal entitlement to participate in the Programme.

A holder of an employee card who arrived in the territory on the basis of the Programme is entitled to change the employer before the expiry of the period, for which the employee card was issued, but not earlier than six months after the legal effect of the decision to issue the employee card.

2. Programme Sponsors, Co-sponsors and Guarantors

Sponsor:

Ministry of Industry and Trade

The Ministry monitors the overall implementation of the Programme and its impact on the business sector, and excludes employers from the Programme on the basis of serious reasons.

Co-sponsors:

- **Ministry of the Interior**

Decides on applications for residence permits submitted by foreign workers participating in the Programme, and monitors security implications of the Programme's implementation.

- **Ministry of Foreign Affairs**

Manages activities of embassies receiving applications for residence permits from foreign workers



participating in the Programme, and monitors the situation in their countries of origin.

• **Ministry of Labour and Social Affairs**

Monitors the impact of the Programme's implementation on the labour market and employment. It checks fines imposed on employers by inspection bodies and verifies whether the employer has acted as an employment agency in the past.

• **Ministry of Agriculture**

Monitors the impact of the Programme's implementation on the agricultural, food and forestry sector. If necessary, it excludes employers from the Programme on the basis of serious grounds.

Guarantors:

- Chamber of Commerce
- Industry and Transport Union
- Confederation of Employers' and Business Associations
- Association of Small and Medium-sized Enterprises and Tradesmen
- Agrarian Chamber
- Chamber of Foodstuffs
- Agricultural Association
- Chamber of Forestry and Wood Industry
- Association of Private Agriculture
- CzechInvest, the Agency for Enterprise and Investment Promotion

In accordance with the Programme conditions, the guarantors decide on the inclusion of employers in the Programme.

3. Programme Participants

- (a) An employer meeting the criteria set out in section 4.1 who has been included in the Programme; and
- (b) A third country citizen - a foreign employee meeting the criteria set out in 4.2, enters into an employment relationship with a domestic employer included in the Programme and will perform work in the territory of the Czech Republic on a position, which is classified as a main class according to the valid version of the updated CZ-ISCO Employment Classification:

4 Officials

5 Service and sales workers

6 Skilled agricultural, forestry and fishing workers

7 Artisans and repairers

8 Machine and facility operators, assemblers

4. Criteria for Inclusion in the Programme

4.1. Criteria for inclusion of Employers in the Programme

An employer may be included in the Programme at its own request if it meets the following criteria:

- (1) The employer has been doing business in the Czech Republic for at least two years and, if registered in the Commercial Register, it has entered its financial statements in the Collection of Deeds.
- (2) The employer is a tax resident in the Czech Republic according to Act No. 586/92 Coll., on Income Taxes.
- (3) The employer is registered in the Czech Republic as a payer of healthcare and social security insurance.
- (4) For at least the last two years of its business activity, the employer has effectively carried out the following type of activity:
 - Carrying out business in manufacturing or service provision or in the public sector;
 - Carrying out business in agricultural production or in the forestry and wood processing industry; or
 - Is a food manufacturer or a registered producer of finished animal feed providing food.
- (5) The employer applying for inclusion in the Programme in the Czech Republic employs at least six employees for at least three consecutive months on the date of the application.
- (6) The employer has settled its liabilities to the state, having:
 - a) No tax arrears from its business;
 - b) No arrears on social security contributions and state employment policy contributions; and
 - c) No arrears on public health insurance premiums.
- (7) The employer had not been imposed in the period of two years prior to the application for inclusion in the Programme:
 - a) A fine exceeding CZK 100,000 for allowing illegal work;
 - b) A fine for disguised employment mediation or for allowing for disguised employment mediation; or
 - c) Was not repeatedly fined at more than CZK 100,000 for violation of obligations arising from laws inspected by the Labour Office of the Czech Republic, the State Labour Inspection Office or regional labour inspectorates, or the obligation to collect public healthcare insurance premiums.
- (8) The employer has published a vacancy in the central register of vacancies to be filled by holders of the employee card and has selected a specific worker - a third-country national for that position, with whom it intends to enter into or has already entered into an employment relationship.
- (9) The employer is not included in the EU sanction lists, complies with these lists and has no contacts with persons on the EU sanctions lists.

The above criteria also apply mutatis mutandis to an employer already enrolled in the Programme who applies for the enrolment of an additional foreign employee.

The decision to include an employer in the Programme is valid for one year. This is without prejudice to the possibility that the Programme may be suspended or terminated before the expiry of this period. The employer may reapply for inclusion.

4.2. Criteria for inclusion of a Foreign Worker in the Programme

A foreign worker may be included in the Programme if he/she meets the following criteria:

- 1) The foreign worker is entitled to apply for an employee card with an embassy that implements the Programme. To apply under the Programme, the following conditions must be met:
 - The foreign employee is a citizen of Armenia, Belarus, Montenegro, the Philippines, Georgia, India, Kazakhstan, Moldova, Mongolia, North Macedonia, Serbia or Ukraine or holds a passport.
- 2) An employment contract will be entered into with the foreign employee for a fixed weekly working time (full-time) and for a period of at least one year.
- 3) The foreign employee will receive a salary or wage of at least 1.22 times the minimum monthly wage for the term of the employment relationship.

5. Inclusion in the Programme

5.1 Inclusion of the Employer in the Programme

5.1.1 Submission of the employer's application for inclusion in the Programme

An employer may apply for inclusion in the Programme only if it also applies for inclusion of at least one particular foreigner.

The application for inclusion in the Programme is submitted by the employer to one of the sponsors, who will also decide on the application. The sponsor may not include the employer in the Programme, if the employer does not submit all the essential elements set out in the Programme (5.1.2), if the criteria for inclusion set out in the Programme (4.1) fail to be met or if there is an obstacle to the employer's inclusion in the Programme (5.1.3).

5.1.2 Requirements for an Employer's Application for Inclusion in the Programme

The employer must include the following with the application for inclusion in the Programme:

- (1) A duly completed application form together with all required attachments;
- (2) A certificate from the Tax Office stating that there are no tax arrears;

- (3) Confirmation from the Czech Social Security Administration that there are no arrears of social security contributions and state employment policy contributions.

The documents referred to in points 2-3 must not be older than three months.

(4) Affidavit:

- (a) The absence of arrears of insurance premiums and penalties for public healthcare insurance;
- (b) That he/she intends to enter into an employment relationship with the employed foreigner, or with all future employed foreigners, as appropriate, which will last for at least one year; and
- (c) On compliance with applicable sanction lists and on the ultimate owner.
- (5) An affidavit stating that, in the two years prior to applying for the Programme, the employer was not:
 - (a) Imposed a fine of more than CZK 100,000 for allowing illegal work to be performed;
 - (b) Imposed a fine for disguised employment mediation or allowing disguised employment mediation; or
 - (c) Repeatedly fined more than CZK 100,000 for violation of obligations arising from laws inspected by the Labour Office of the Czech Republic, the State Labour Inspection Office or regional labour inspectorates.
- (6) An affidavit that the employer has not carried out employment agency activities consisting of employing natural persons for the purpose of performing their work for the user in the past one year, and has not been personally connected with an employment agency employing natural persons for the purpose of performing their work for the user in the past one year.
- (7) An affidavit stating that the employer will cooperate with the Centre for the Integration of Foreigners in the relevant region of the Czech Republic.
- (8) An affidavit stating that the employer will provide assistance in fulfilling the foreigner's obligation to attend an adaptation-integration course.
- (9) If the foreign worker is a citizen of Ukraine: an affidavit of the employer or other relevant proof that the foreign worker:
 - (a) Is a holder of a visa for a stay exceeding 90 days for the purpose of tolerating residence in the territory of the Czech Republic issued in connection with the armed conflict in Ukraine,
 - (b) Is a holder of temporary protection or international protection in another EU Member State or an applicant for such protection;
 - (c) Resides on the territory of Ukraine and is entitled to leave the territory of Ukraine under the applicable Ukrainian legislation; or
 - (d) Is staying in another state on the basis of a long-term visa or a long-term residence permit for less than two years or on the basis of a long-term visa for more than two years.

- (10) Profit and loss account and notes to general-purpose financial statements for the last accounting period, but only if the employer applying for the inclusion is not obliged to publish the financial statements in the Collection of Deeds in the Commercial Register and has not already fulfilled this condition. An employer who has been in business for more than three years is required to provide the above essential elements for a minimum of two latest accounting periods. An employer who is not an accounting entity shall provide a list of employees and a summary of the amount of insurance premiums for those employees issued by the Czech Social Security Administration.

The employer shall submit the enclosures only in the case of the first application, and again after the expiry of the period, for which the employer has been included in the Programme, i.e. after one year.

The sponsor, who the employer applies for inclusion in the Programme with, is entitled to request additional documents, if they are necessary for the application's processing, in order to assess whether the inclusion criteria (4.1) and any obstacles to inclusion (5.1.3) are met. The sponsor may also request additional documents necessary for the assessment of the criteria's fulfilment (4.1 and 4.2) and for the assessment of the obstacles (5.1.3) from the employer who is included in the Programme, at any time within two years from the inclusion. Additional documents may also be requested through the guarantor by the Programme manager/co-manager.

5.1.3 Obstacles to the Inclusion of an Employer in the Programme

The following employers cannot be included in the Programme:

- (a) They fail to meet the inclusion criteria;
- (b) They failed to submit an application for inclusion with the required formalities and complete and truthful information;
- (c) They carried out or have carried out in the past year the activity of employment mediation according to Section 14 (1) (b) of Act No. 435/2004 Coll., on Employment, with the exception of activities referred to in Section 43a of Act No. 262/2006 Coll., the Labour Code, or for which, in the past year, a personal connection existed or has existed with an employment agency employing natural persons for the purpose of performing their work for the user; a personal connection is considered to be a situation where:
 - The employer as a natural person operating a business is/was a partner, statutory body, member

of a statutory body or a proxy of a business corporation employing natural persons for the purpose of performing their work for the user;

- A partner, statutory body, member of a statutory body or a proxy of the employer as a business corporation is/was a partner, statutory body, member of the statutory body or a proxy of another business corporation employing natural persons to perform their work for the user; or
 - A partner, statutory body, member of the statutory body or a proxy of the employer as a business corporation employed or has been employing natural persons to perform their work for the user;
- (d) If there are reasonable doubts that the employer has committed disguised employment mediation in relation to foreign employees hired through the Programme or has temporarily assigned them (as an employment agency applying for an exemption to the Programme based on the exception) to a user; reasonable doubts arise in particular if any of the following situations are found to have occurred, especially several of them at the same time:
- The number of vacancies to be filled by holders of the employment card offered by the employer is manifestly disproportionate to the number of persons the employer has previously employed, or the nature of the vacancies does not correspond to the business activity effectively carried out by the employer;
 - An employer, who is not an employment agency, publicly offers services corresponding in nature to the temporary assignment of employees to users, or the employer publicly advertises job offers, which do not correspond in nature to the business activity effectively carried out by that employer; or
 - The employer, who is not an employment agency, does not have an establishment registered in the trade register in the place where the foreign workers are to perform the employment, although it is clear from the nature of the vacancies to be filled by the holders of the employment card, which the employer wishes to fill with those workers, that an establishment is necessary for the exercise of the professions concerned;
- (e) If the wage offered in the central register of vacancies to be filled by holders of an employee card to an applicant, whom the employer reports to the Programme, is below the level set for that Programme;
- (f) If the wage costs incurred by the employer for its employees are clearly disproportionate to the number of employees reported.

5.1.4 Elimination of the Employer from the Programme

The employer may be excluded from the Programme for one year for serious reasons. Serious reasons include, but are not limited to:

- (a) Additional violation of the employment terms and conditions;
- (b) Purposeful abuse or violation of the conditions of the employer's inclusion in the Programme, including violation of the rules for making contributions to the Czech Social Security Administration for the employees concerned;
- (c) Violation of an affidavit or submission of a false declaration;
- (d) Loss of the ability to comply with the Programme's conditions at the time of inclusion;
- (e) Repeated termination of employment relationships with foreign employees recruited through the Programme during the first six months of the employment relationship, if it occurs to an extent clearly disproportionate to the total number of such employees;
- (f) Use of the Programme for purposes other than those specified;
- (g) More than a half of the applications for an employee card from employees of an employer enrolled in the Program will be incomplete when submitted (i.e., when submitted, the applications will fail to contain all the statutory elements of the application and all required supporting documents);
- (h) The employer does not allow foreign employees recruited through the Programme to take up employment after their arrival in the Czech Republic; and
- (i) Violation of other conditions of the Programme.

Exclusion from the Programme is decided by the Ministry of Industry and Trade or the Ministry of Agriculture on the basis of a written and justified suggestion of the co-sponsor or on its own decision.

EXCLUDING PARTY	EXCLUDED PARTY
Ministry of Industry and Trade	The employer who has been included by the: • Chamber of Commerce • Industry and Transport Union • Confederation of Employers' and Business Associations • Association of Small and Medium-sized Enterprises and Tradesmen; or • Agency for Enterprise and Investment Promotion CzechInvest
Ministry of Agriculture	Employer who has been included by the: • Chamber of Agriculture • Food Chamber • Agricultural Association • Chamber of Forestry and Wood Industry; or • Association of Private Agriculture

The Ministry will notify the sponsor, co-sponsors and guarantors of the removal from the Programme (including the date and reasons for withdrawal).

5.2 Inclusion of a Foreign Worker in the Programme

Foreign workers do not apply for inclusion in the Programme, they are included on the basis of an application submitted by an employer.

No more than 50 foreign workers can be included in the Programme at the request of the employer in a 3-month period, unless the employer submits a collective request for inclusion (5.2.1).

Participants in the Programme will apply for an employee card. Foreign workers of employers who meet the established criteria are given a binding deadline to apply with a Czech Embassy abroad.

5.2.1 Collective Application

Collective application is defined as an application to include 50 or more foreign workers at one time. When submitting a collective application, the employer will designate a coordinator who will be contacted by the relevant embassy to inform them about a deadline for submitting a foreign worker's employee card applications if the application is included in the Programme and will also be responsible for the efficient preparation of all applications.

The employer will attach the following to the collective application:

- (1) Statement of a mayor, a municipality's mayor or a mayor of the municipal district or borough on where the foreigners will be accommodated together upon arrival in the Czech Republic.

The statement must contain an explicit agreement that the foreigners will be accommodated on the territory of the respective municipality, and the number of workers to whom this agreement applies. If the foreign workers will not be accommodated as a group in only one municipality, but will perform work in one municipality, the employer shall provide a statement from the mayor or the municipality's mayor where the foreigners will perform work.

- (2) An affidavit on the attached template on the employer's intention to recruit foreign workers in consultation with its existing employees pursuant to Section 280 (1) of Act No. 262/2006 Coll., the Labour Code.

The collective application will be approved by the sponsor and co-sponsors in addition to the guarantor.

6. Procedure for the Implementation of the Migration Process under the Programme

- (1) The employer reports a vacancy to the regional office of the Labour Office of the Czech Republic. In the report, the employer agrees to enter the vacancy in the central register of vacancies to be filled by holders of the employee card.
- (2) The employer shall submit an application for inclusion in the Programme to the relevant guarantor on the prescribed form and together with all prescribed enclosures. The employer must submit the application only after the vacancy had been published in the central register of vacancies to be filled by employee card holders.
- (3) If the employer meets the conditions for inclusion in the Programme, the guarantor who approved the application shall immediately inform the Programme sponsor. In the event of a negative decision, the guarantor shall inform the employer in writing of the outcome.

If a COLLECTIVE APPLICATION is involved, the guarantor shall invite the sponsor and the co-sponsors to approve the collective application. Within 14 days of the call's receipt, the contacted ministries shall send their written comments to the guarantor. If all the ministries agree, the guarantor will include the employer in the Programme and inform the employer through the coordinator.

- (4) The embassy shall inform the employer about the deadline assigned to its prospective employee for the application for an employee card.

In the event of a COLLECTIVE APPLICATION, the coordinator designated by the employer will be required to assist.

- (5) A foreigner who has been enrolled in the Programme shall appear at the embassy or at a visa centre operated by a third-party service provider on the specified date to submit a duly completed application for an employee card, as well as to submit all statutory application essential elements and all required supporting documents.
- (6) The Ministry of the Interior will decide on the foreigner's application and, if the conditions are met, will issue instructions to the embassy to grant a visa for a stay of more than 90 days in order to receive the employee card. If pre-departure information training is provided to applicants for an employment card for the country concerned as part of the migration process, the foreigner shall take such training before the visa is issued.
- (7) Within 30 working days after arrival in the Czech Republic, the foreigner shall report his/her stay to the Asylum and Migration Policy Department of the Ministry of Interior. He or she will provide his or

her biometric data and will be issued a certificate of fulfilment of the conditions for the employment card's issue, on the basis of which he or she can start working. The Ministry of Interior will then provide the foreigner with an employee card after the foreigner had presented a certificate issued by his/her employer showing that he/she has taken up the job for which the card is being issued.

If the employer has already enrolled in the Programme and is interested in employing another foreigner or other foreigners, the employer shall submit an application for the enrolment of another foreign employee to the guarantor who previously enrolled the employer in the Programme.

The guarantor shall inform the sponsor about the inclusion of the employer and the foreign workers selected by the employer in the Programme, as well as about the inclusion of additional workers of the already included employer, through the Ministry of Industry and Trade's registration system based on the allocation of unique codes for a specified number of foreign workers in a specific time period. This procedure will not apply to workers from Ukraine, who will be continuously placed in an „endless“ queue. The Ministry of Industry and Trade will forward the information about the inclusion to the Programme co-sponsors.

More detailed information about the application process in Ukraine since January 2025:

Conditions have been added for the participation of citizens of Ukraine in the government's economic migration programmes. To be eligible for the Skilled Worker Program, citizens of Ukraine must meet one of the following conditions:

- (a) They hold a visa to stay over 90 days for the purpose of tolerating stay in the territory of the Czech Republic issued in connection with the armed conflict in Ukraine (visa code D/SD/91 MULT); OR
- (b) They are holders of temporary protection or international protection in another EU Member State or applicants for such protection; OR
- (c) They reside in Ukraine and are entitled to leave Ukrainian territory under the applicable Ukrainian legislation; OR
- (d) They are staying in another state on the basis of a long-term visa or long-term residence permit for less than two years, or on the basis of a long-term visa for more than two years (and therefore still fall under the local jurisdiction of the embassy in Lvov or Kyiv; e.g. they are holders of a long-term visa issued by Poland, the marked expiry date of which expired after 24 February 2022 and the validity of which is extended by the Polish state by law).

Employers applying for the inclusion of such workers must prove compliance with the conditions by an affidavit or other relevant document and provide the relevant documents on request.

Individual applications from participants who have been included in the programme by the Chamber of Agrarians, the Chamber of Foodstuffs, the Agricultural Association, the Chamber of Forestry and Wood Industry or the Association of Private Agriculture may be submitted to the Embassy in Kiev or the Consulate General in Lvov.

The participant will be included in the programme only after all the essential elements for applying for a residence permit have been prepared, including copies of details held in foreign criminal registers. The employer will notify the guarantor of this fact by means of an affidavit, including information about the country where the applicant is now legally residing.

In the application for inclusion in the Programme, the eligible employee shall indicate to the guarantor:

- (a) Whether the Programme participant will be applying for residency in person or in absentia; and
- (b) Whether he/she will apply at the Consulate General in Lvov (the “Lvov GK”) or at the Embassy of the Czech Republic in Kiev (the “Kiev Embassy”).

Two ways of applying for a residence permit:

Personal application:

For:

Qualified Employee Program participants who are:

- Holders of temporary or international protection in another EU Member State or applicants for such protection;
- Residing in the territory of Ukraine and entitled to travel under Ukrainian regulations; or
- Residing in another country on the basis of a long-term visa or a long-term residence permit for less than two years.

Once they have been included in the Programme, the embassy will send a deadline for personal application by email to the employer’s contact person and the guarantor. The employer will immediately notify the applicant of the deadline. If the applicant fails to use the deadline, the process must be restarted with the guarantor. When submitting the application, an administrative fee must be paid in EUR or by credit card in CZK. If the application is incomplete, the applicant will receive a notice to remove the defects in the submission with a deadline of 60 days. If the essential elements are not completed, the procedure is terminated.

Submission of the application without personal presence:

This option can be used by participants in the Qualified Employee Program who are:

- (a) Holders of temporary or international protection in another EU Member State or applicants for such protection;
- (b) Residing in the territory of Ukraine and are entitled to travel under Ukrainian regulations; or
- (c) Staying in another country on the basis of a long-term visa or a long-term residence permit for less than two years.

Applications can be filed:

- (a) Through an authorised representative (the power of attorney does not need to have the applicant’s signature notarised, if it is granted only for the procedure’s purposes); or
- (b) By post.

The applicant shall grant a power of attorney to an agent to apply for an employment card. The application for a waiver of personal filing shall be submitted at the same time as the application for a residence permit. The applicant shall pay two administrative fees, one for the application for a waiver of personal submission and one for the application for a residence permit. The administrative fees can be paid through two payment references or through an authorised person at the embassy. An application for a waiver of personal submission will not be considered until the administrative fee had been credited to the addressee’s account. An application for a residence permit will not be forwarded for consideration until the administrative fee had been credited to the addressee’s account.

Essential elements of the residence permit application:

For a complete list of essential elements, please visit the website of the Ministry of Interior of the Czech Republic; for example:

- (a) A completed application form for an employee card.
- (b) A valid passport.
- (c) Two passport-size photographs.
- (d) Vacancy number.
- (e) Employment contract or agreement.
- (f) Proof of accommodation.
- (g) A copy of details held in the criminal register.

Procedure status and receipt of the residence permit:

The status of the procedure can be checked at <https://frs.gov.cz/informace-o-stavu-rizeni/> using the application number. The Ministry of Interior will inform

the employer's contact person of the application's outcome by email with instructions on the specific date for the visa's collection. The employee card can be picked up at a Ministry of Interior's office in the Czech Republic and the relevant embassy must be informed thereof.

New regulations concerning the reporting of residence and other measures:

Reporting of residence:

A foreigner who has applied for a long-term residence permit must personally visit an office of the Asylum and Migration Policy Department of the Ministry of Interior within 30 days of entering the territory of the Czech Republic in order to process data necessary for a residence permit's issuance. For applications for long-term visas, this deadline is reduced to three working days.

Proof of good standing:

Participants in government programmes whose home countries issue proofs of good standing in English (or several languages, including English) will now be allowed to submit this document without an official translation into Czech, provided that the original document was issued directly in English and does not contain any criminal record. Verification of the document by an apostil or super-legalization remains required.

Pre-departure information preparation:

A pre-departure information training requirement has been added to the Qualified Employee Programme, which currently applies to citizens of Mongolia.



Dezinfekční a koupací matrace

Zdravé nohy. Zdravé stádo. Nižší náklady.



Ověřeno praxí

- ✓ Ověřená prevence kulhání
- ✓ Promyšlený profil matrací
= maximální účinek
- ✓ Snadná údržba
- ✓ Odolná konstrukce matrace
- ✓ Ideální pro dojící roboty i dojírný



**Prokazatelně snižuje výskyt kulhání
a zvyšuje užitkovost.**

Objednávky a informace na obchod@agropartner.cz
www.agropartner.cz/koupaci-a-dezinfekcni-matrace



External

Relations of the Agricultural Association of the Czech Republic

External Relations of the Agricultural Association of the Czech Republic

We launched an “Agriculture on the Crossroads” campaign at the “Earth, the Feeder” fair in České Budějovice to point to the government’s promises that have not been delivered on, the missing vision, and the need for a consolidated strategy after the elections.

Critic of the Strategy 2030+ and the Joint Initiative

In the autumn, we held a conference on the Czech agriculture’s future where we presented a critical assessment of the Ministry of Agriculture’s strategy for the period until 2030 and onwards, which was developed without a wider expert debate. We drew attention to the importance of a vision for our industry, and confronted politicians with farmers’ and economists’ views.

Agricultural Protests

On 27 February, hundreds of farmers throughout the country went to the streets and country borders with their machines to protest against unfair imports. Together with the Agrarian Chamber, we sought to stress that by opening the market to preferentially treated imports from countries without standards identical to those applicable in Europe we expose our local production to risk.

In the spring, we participated in The EU House of Cards event together with other European farmers associated

in the COPA-COGECA, criticising unofficial information about the proposed future budget for the Common Agricultural Policy with potentially decreased subsidies.

Joint Initiative for Competitive Agriculture

Due to the absence of any communication from the Ministry of Agriculture about the strategy, which was being prepared by the Ministry for farmers without farmers, we and other six agricultural and food organisations, supported by more than 50 breeding and cultivating unions, got together to define major problems in the industry as well as available solutions. The document was then used as a fundament for our negotiations with all political parties.

Conference on the Labour Market in Agriculture, Food, and Precision Agriculture

On an autumn conference on the agricultural labour market, we draw attention to the major lack of employees in the industry, presented a practice map of our AgroJobs recruitment agency, and expanded our cooperation with



Cooperative Conference, Fanta Hall, Foyer.
Photo: Alena Bečková



*Agriculture and Czech Food Conference, May 2025.
Photo: Alena Bečková*

agricultural schools. On a spring conference on Czech foodstuff, we dealt with individual components of the agro-food vertical in detail together with food producers and retailers, stressing the importance of processing and marketing cooperatives. On a conference on precision agriculture held before the summer, we pointed out that the future of farming would be in employing state-of-the-art technologies, which will allow for the maintenance of intense agriculture and, at the same time, will help us operate in a much more environmentally-friendly way.

Press Conferences and Media Communication

In connection with a campaign called “We Do Not Eat Animals”, which accelerated the planned expansion of trainings for dairy cattle’s carers, we paid attention to

crisis communication. On press conferences, we addressed environmental footprint of food imports, a free trade agreement with Mercosur countries, or presentation of results of Czech farmers’ operations, and criticised the European Commission’s proposed Common Agricultural Policy and the EU’s Multiannual Financial Framework for 2028-2035. We have enhanced the Union’s communication in social media and made the media presence of the Agrarian Chamber balanced in the first quarter of 2025.

Cooperative Activities and Youth Education

We celebrated the International Cooperatives’ Year by meeting in the Fanta’s Hall. The celebration, where we highlighted the role of processing and marketing cooperatives in the agro-food chain, was attended by the state’s and self-governing units’ representatives.

2024 was the 12th year of the project “Agriculture is Alive!”, which was expanded to include a cognitive game called Sowing Progress or new videos for Ámos school screens. We also managed to hold eight regional rounds of tractor-tow driving skills and partnered the Young Farmer competition.



*The finals of the Skill Driving in Vysoké Mýto. Winner Rosalie Valentyna Benedova from the Agriculture and Services High School in Dačice and winner Jan Grygar from Secondary School and Primary School in Tišnov.
Photo: Martin Hala*

Educational and Project Activities

In order to implement educational and consulting activities, the Agricultural Association of the Czech Republic established the Institute of Education in Agriculture o.p.s. The Institute provides not only for education, but also for project activities, obtains funds for education from EU funds and other sources, organizes educational events, cooperates with other non-governmental non-profit organizations in the field of education, monitors educational needs of farmers, and takes care of further enhancement of the educational system of the Agricultural Association of the Czech Republic.

The Agricultural Association of the Czech Republic and the Institute of Education in Agriculture o.p.s. use funds from the Rural Development Programme (Ministry of Agriculture), from the Operational Programmes of the Ministry of Education, Youth and Sports, the Ministry of Labour and Social Affairs and foreign sources (especially Horizon 2020) to finance educational activities.

In the period from November 2024 to June 2025, the Institute implemented 45 presentation seminars and 17 online webinars under the CAP Strategic Plan for the period 2023-2027, in Intervention 55.78 - Support for Education, and in the plan a) Educational and Informative Events and Excursions in Agriculture, Food

Industry and Forestry under the Rural Development Programme on the most up-to-date topics in various fields, both professional and legislative. A total of 1,767 people took part in the training events, mainly farm employees, farmland owners and persons involved in the management of agricultural businesses (research institutions, consultancy firms, etc.).

Unfortunately, due to the postponement of the deadline for receiving additional projects in this Intervention from October 2024 to February 2025 (with the earliest possible implementation date from 28 February 2025), we were not able to implement as many events as in previous years. We are planning more projects and more individual actions for the autumn 2025 and spring 2026.

Czech Technology Platform for Agriculture

The Czech Technology Platform for Agriculture was established on 23 September 2016 under the responsibility of the Ministry of Agriculture as an organisational component of the Agricultural Association of the Czech Republic. The Platform started its activities on 1 April 2017. The main objective of the platform is to transfer the findings of science and research into agricultural and forestry practice, to actively promote cooperation between research organizations and



*Calves Are the Herd's Fundament seminar, 6 November 2024.
Photo: ČTPZ Archive.*



*Precision Agriculture Days workshop on the Dolní Újezd farm, 6 June 2025.
Photo: Archive of the Czech Technological Platform for Agriculture (ČTPZ).*

agricultural practice, to promote knowledge and requirements in the domestic agricultural sector more effectively, to increase commercial use of scientific and research results, to phrase current and actual problems that need to be addressed by research. An important deliverable of the platform is documentation for further direction of science and research and its support by the Ministry of Agriculture.

In the last four years, the Platform has been almost exclusively dedicated to knowledge transfer in the field of precision agriculture. This includes navigation, robotics, digitalisation, autonomous vehicles, information technology, and data transmission, storage, processing and interpretation. It is the data generated that is essential for efficient production and achieving goals set by the Green Deal.

The lack of truly skilled workers will be the biggest problem for Czech agriculture in the near future.

There is a need to provide training to existing staff, to get information to farmers on how to make full use of the latest technology and not be afraid to use it.

Activities of the Czech Technology Platform for Agriculture in 2024

(1) Abstracts and research of the latest Czech and foreign literature = monitoring the latest scientific and research findings

In 2024, 18 abstracts were created, and a total of 1,408 abstracts have been created since 2017.

In 2024, 2 researches were created, and a total of 80 researches have been created since 2017. Researches focus on a narrow specific topic, summarising findings from a range of recent publications. The length of the research is approximately five pages of a text. It includes a literature review, recommendations for practice and a list of references.

(2) Publishing activity

In 2024, six publications were produced:

- Unmanned Aerial Vehicles for Agricultural Practice
- DZES 5
- Integrated Conservation in Precision Agriculture
- Testing the Antimicrobial Effect of Disinfectants and their Active Ingredients
- Data Processing as a Basis for Land Management
- Current Issues in Forest Nursery Management 2024

In 2024, 21 scientific articles were published, mainly on precision farming.

(3) Holding seminars and webinars

Approximately 30 seminars and webinars annually.

The events present, among other things, results of research within the framework of projects of research institutes and universities, the National Agency for Agricultural Research at the Ministry of Agriculture, the Grant Agency of the Czech Republic, etc.

We organise events with excursions, where participants can see how modern technologies work directly in an enterprise.

In 2024, 29 educational events (seminars and webinars) were held, and 15 of them were directly focused on precision agriculture:

- Future and Implementation of AI Tools in Agricultural Practices
- Basics of Statistical Data Processing in the R Programme
- On-farm Erosion Control from the Perspective of DZES 5
- Managing Post-harvest Bark Beetle Restoration: Risks, Threats and Challenges
- Farming in Protected Areas, Including Protective Zones of Water Resources, in Connection with Pesticide Contamination of Water



Precision Agriculture Days workshop on land with regulated drainage aimed at optimising the crop yield on the AGRA Řisuty farm, 18 September 2024.
Photo: CTPZ Archive.

- Application of Compost to the Soil Surface without Incorporation
- Days of Precision Farming on the Dolní Újezd Farm: Data Management
- Precision Farming Days on the Dolní Újezd Farm: Targeted Application of Plant Protection Products
- Milk Processing on a Farm
- Days of Precision Farming on the ZD Pooslaví Nová Ves Farm
- Adaptation Measures to Climate Change
- Issues of Forest Restoration and Rearing in Calamity Areas
- Forest Typology under Climate Change at the Klášterec Forest Management Unit
- Precision Farming on Land with Regulated Drainage Runoff to Optimise Crop Yields on the AGRA Řisuty Farm
- Sustainable Soil Management in Times of Climate Change
- Using Precision Farming Technologies for Sustainable and Competitive Farming on Agricultural Land
- Precision Farming in the Integrated Field Crop Production System
- Precision Farming Days at the AGROSSYN Farm
- Calves are the Foundation of a Herd
- Drying-off Methods and Dairy Cows' Mammary Gland Health
- Switching to Alternative Housing for Sows
- Farmers' Day at Velká Chyška
- Modern Biotechnological Methods for Precise and Efficient Reproduction in Dairy Cattle
- Infectious Diseases of Farm Fish: Experience with Therapy, Prevention and Solution
- Managing Health of Beef Cattle Herds
- Assisted Reproduction in Dairy Cattle Breeding
- Bees and Their Production
- Sheep and Goat Parasites in Practice

(4) Filming professional discussion programmes

Eight discussion programmes of 30-40 minutes were filmed on the following topics:

- (1) The Importance and Using Intercrops in Precision Agriculture
- (2) Drones for Precision Farming
- (3) International Trends in Dairy Calf Housing
- (4) Modern Dairy Cattle Farms in Poland
- (5) Area-differentiated Seeding and Approaches to Setting up Doses
- (6) Area-differentiated Fertiliser Application and Approaches to Setting up Doses
- (7) Regenerative Agriculture
- (8) Soil Erosion in the Czech Republic and Options for Addressing it, Including DZES 5 Tools

In the discussion programmes, an expert presents a specific innovation in detail. The debates in a moderator-and-one-discussing-person format were filmed in a DTV studio. Each debate is supplemented with material filmed in the field or with photographs. The work was filmed and subsequently processed in the FULL HD format, moderated by Mr. Vladimír Kořen.

(5) Foreign trips

In the 2nd half of 2024, one foreign trip was made.

Modern Dairy Farms in Poland

Date: 27-29 November 2024

Number of participants: 40

During the foreign trip, the participants visited six farms and had a discussion with Prof. Kowalski from the University of Agriculture in Krakow.

Intensive education and awareness-raising is needed:

- Provide training for farmers in precision agriculture.

- Teach farmers how to interpret large amounts of data, thus ensuring that all modern technology deliverables are used. Connecting research with practice, training in these areas and consulting play an essential role in these efforts.
- Support start-ups and farms.
- Raising public awareness of agriculture as a sector that can be very modern and environmentally friendly.

As part of its activities, the Platform cooperates with departmental research institutes, universities, farmers and other organisations engaged in agriculture.

Currently, the Czech Technology Platform for Agriculture has 51 members.

All information and deliverables of the Czech Technology Platform for Agriculture are available on the website <https://www.ctpz.cz/>.

Advice Provided by the Agricultural Association of the Czech Republic

The Agricultural Association of the Czech Republic provides quality independent consulting in the following areas:

- Crop production in agriculture
- Livestock production in agriculture
- Organic farming
- Agriculture and nature and landscape protection
- Energy use of agricultural products
- Soil care
- Plant medicine in agriculture
- Agricultural buildings, production technology and mechanisation
- Legislative and subsidy consultancy in agriculture and plant science
- Economic consultancy in agriculture, forestry and plant science
- Work safety in agriculture, forestry and plant science



*Milk Processing on Farms workshops, 7 and 14 November 2024.
Photo: ©TPZ Archive.*

The Agricultural Association has entered into cooperation agreements with more than 100 proven experts who work in research institutes, universities, as accredited advisors or consultants, with whom farmers have had good previous experience. These are advisers who provide field-based consulting, i.e. they have been working with farmers for a long time.

If you are interested in a consultation, simply fill in the form on the Agricultural Association's website at the following link: <https://www.zscr.cz/Poradenstvi>

The Agricultural Association will select an expert who will provide the consultation.

The quality of the consultation services is continuously monitored by the Agricultural Association. We want to continuously improve the portfolio of our advisors, i.e. we seek to identify the client's satisfaction with the use of a questionnaire after each consultation.



*Precision Agriculture Days workshop on the Dolní Újezd farm, 6 June 2025.
Photo: ©TPZ Archive.*

Agricultural Female Managers Club

Our Female Farm Managers Club has grown a bit again this year and some of the women in it have moved up on the management ladder. Our member Ing. Jana Machytková became President of the Žichlínek Agricultural and Trade Cooperative and we congratulate her. We are proud of this young member. The Žichlínek Agricultural and Trade Cooperative is a very interesting company with diversified activities that can set an example in its approach to its members.

Our community in the Club has grown closer over the time of the Club's existence. Our common chat is alive and our meetings are always very nice, stimulating and inspiring. We still have many plans and ideas, trying to implement our projects.

You may have noticed that there was a very nice visit to the President Monika Nebeská in Všešary. We of the Club are looking forward to seeing everyone in Žichlínek, as we were invited by Žichlínek's new President.



*From left: Monika Nebeská and Eva Pavlová during a several-day visit to the Agricultural Cooperative Všešary, June 2025.
Photo: Všešary Agricultural Cooperative's archive*



*Several-day visit of Eva Pavlová, wife of the President of the Czech Republic, to the Agricultural Cooperative Všešary, June 2025.
Photo: Všešary Agricultural Cooperative's archive*

Young Manager Association

The Young Manager Association (YMA) has been active at the Agricultural Association of the Czech Republic since 2005. Its main mission is to support young managers in the field of agriculture, especially by sharing experience, professional development and providing up-to-date information necessary for effective management of agricultural enterprises.

The YMA regularly organises expert meetings, visits and training events that contribute to deepening managerial competences and to creating a professional network among young professionals in the agricultural sector. Last year, among other things, a trip focused on precision agriculture was organised, during which participants had the opportunity to learn about modern technologies and their application in practice.

An important advantage of being a member of the association is the possibility to participate in COPA/COGECA and European Commission working groups. Members who speak foreign languages can actively participate as representatives of NGOs or as assessors. As a result, they can obtain valuable experien-

ce and insight into decision-making processes on the European level, while contributing to the promotion of Czech agriculture's interests.

Membership in the Young Manager Association is intended for managers up to 45 years of age who are interested in professional growth, active involvement in the Union's activities and cooperation with other professionals in the field of agriculture.



*Premises of the Agricultural Cooperative Dolní Újezd.
Photo: Jindřich Motyka*



*Mechanisation - Agricultural Cooperative based in Sloupnice.
Photo: Jindřich Motyka*

Senior Club

The Club brings together former members of the Union bodies interested in working for the benefit of the Union and the development of agriculture in the Czech Republic. Many of them are still actively interested in the operation of farms and are happy to contribute with their advice or experience. František Jirota, General Manager of the Dairy Economic Cooperative of Central Bohemia, was elected the Club's Chairman.

The Union organises meetings for the Club, including visiting trips, where members visit various agricultural co-operatives to gain insight into these organisations' operation. This includes various trips to places of interest in the area. The Club regularly attends joint meetings of the Union's Board and the Audit Committee and its members have an advisory vote. The Club's Chairman is member of the Agricultural Association's Board.



*New stables of RenoFarma Slezan, a.s. F. Jirota on the very right.
Photo: Jaroslav Švec*

Get

a FREE One-month Trial Membership In the Agricultural Association of the Czech Republic

The Agricultural Association of the Czech Republic offers a one-month trial membership for free.

Any natural or legal person-employer doing business in the field of agricultural production in the territory of the Czech Republic can be a member of the Union. A member of the Union can be a natural person who carries out activities for the benefit of agriculture or rural areas.

Benefits of trial membership:

- **Weekly mail:** During the whole month you will receive the Agricultural Association's weekly mail, which is sent out every Friday and contains comprehensive news with up-to-date information on legislation, subsidies, price analysis and statistics, as well as politics, economics, etc.
- **Legal advice:** In the trial membership version, you can view a list of questions from our members that have already been answered by our lawyers. The database contains over 4,500 answered legal queries concerning e.g. lease and tenancy relations, cooperative statutes, ownership and co-ownership, pre-emption, statute of limitations, etc.
- **Up-to-date information on commodities, prices and statistics:** Commodity information, including price and statistical surveys produced by the Agricultural Association of the Czech Republic and other organisations.
- **Foreign information:** An overview of current information from abroad.

Further information can be found here:
<http://www.zscr.cz/ZkusebniClenstvi>



Open Day in Bělčice, 5 July 2025.
Photo: Lenka Hryzbiřilová

Services for Members

What does membership in the Union bring you?

- **Information service:** The Union's members receive weekly comprehensive reports with up-to-date information on legislation, subsidies, price analyses and statistics, as well as politics, economics, etc.
- **Legal advice:** The Union's members can contact the Legal Department free of charge with legal issues (legal advice, assessment of legal documents, assistance in communicating with authorities, etc.)
- **Lobbying:** With state authorities in farmers' favour.
- **Active assistance in finding employees:** On the job portal www.pracevzemedelstvi.cz, the subsidiary AgroJobs s.r.o. (employment agency) connects job offers in member companies with suitable candidates, including the implementation of a tailor-made selection procedure.
- **We offer placement of workers from Mongolia and the Philippines.** Please contact us (simova@zscr.cz) and we will be happy to arrange foreign workers for you.
- **Jobs:** Possibility to post free job offers in companies in the internal information mail.
- **Economic Migration Programs:** The Union is one of the guarantors in government's economic migration schemes and, as a result, its members can be included in a scheme to obtain employment cards for workers from Ukraine, Armenia, Montenegro, Philippines, Georgia, India, Kazakhstan, Moldova, Mongolia, Northern Macedonia or Serbia. Members can get advice on how to employ citizens of Ukraine with temporary protection (refugee visa) or tolerance visa.
- **Cheaper job advertising for members:** The Union provides its members with the possibility of cheaper job advertising on web portals such as www.jobs.cz and www.prace.cz.
- **Cheap calls with O2, T-Mobile and Vodafone:** The Union's members can make cheaper calls under a master contract with O2, T-Mobile or Vodafone. Compared to standard offers, you will save significantly on calls, data, mobile internet and roaming.



A lecture for children at the Komorka goat farm was given by Vanda Olšaníková.
Photo: Tomáš Brýl



Lovčická zemědělská a.s., Open Day.
Photo: Iva Horníková

- **Bulk purchase of electricity and gas:** Members of the Union can get a better price on the market through the Kladno Commodity Exchange, thus achieving significant savings.
- **Organising seminars and training:** The Union, including the individual territorial organisations, holds seminars and trainings for members to raise the level of management and staff.
- **Helping Union members to address occupational health and safety,** work regimes and other tasks arising from the Labour Code and other legislation.
- **Organisation of foreign and study tours:** The Union and its territorial organisations organise foreign tours for members and their employees.
- **Conclusion of a higher-level collective agreement:** The Union usually enters into a higher-level collective agreement with the trade unions. This is subsequently extended to all agricultural enterprises in the Czech Republic. In this role, the Union tries to dampen and rationalise union demands, especially for wage increases.
- **Preparation of young people for managerial positions:** The Union, through the Association of Young Managers, organises meetings, trainings, seminars, foreign trips and exchange of experience for young workers of the Union's member enterprises, thus preparing them for managerial and management positions.
- **Commenting on legislation and striving to reduce bureaucracy and administration:** The Union regularly informs its members about upcoming legislative changes with the opportunity to comment on the proposals.
- **Readiness to provide assistance during natural disasters:** The Union is ready to organize assistance for Union members, their employees and families during natural disasters.
- **IT skills trainings:** Trainings in the use of the Internet, MS Office (Word, Excel, PowerPoint, Outlook) can be arranged for members.



JOHN DEERE

NOTHING RUNS LIKE A DEERE

8R 410

UTÁHNE O 20% VÍCE!*



eAutoPowr™: Revoluce v převodovkách

Traktory 8R 410 a 8R 370 jsou dostupné s naší novou jedinečnou převodovkou s elektromechanickým přenosem eAutoPowr™. Co ukázal test časopisu Profi*: Navzdory vyššímu prospektovému výkonu traktoru Fendt 942 dosáhl John Deere 8R 410 o 20 % vyššího tahového výkonu při nižší spotřebě paliva.

Převodovka eAutoPowr™ nyní s zajímavým cenovým zvýhodněním.
Kontaktujte svého prodejce a domluvte si předvedení.

*Profi test traktoru: John Deere 8R 410 eAP;
"Leuchtturm" strany 14 - 21; 08.2024 (www.profi.de)



profi
THE PROFESSIONAL FARM MACHINERY MAGAZINE

 **STROM**



Porad'te se s odborníkem:
Pavel Fiala | pavel.fiala@strom.cz | +420 602 242 255

Strom.cz | Deere.cz



Česká technologická
platforma pro zemědělství



Institut vzdělávání
v zemědělství o.p.s.

Zemědělství žije!



nezávislé
poradenství

najdi *svého*
zemědělce
.cz



AgroJobs

Bulletin Zemědělského svazu ČR 2025

Zpracoval Zemědělský svaz České republiky
Hybernská 38, Praha 1, 110 00

tel.: +420 226 211 000
e-mail: info@zscr.cz

www.zscr.cz

Tato publikace je financována z příspěvku na podporu sociálního dialogu dle § 320a písm. a) zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.



Foto na titulní straně: Lucie Šodková se stala vítězkou kategorie nejzkušenějších vodičů v rámci závěrečného klání mladých chovatelů a je jednou z reprezentantů České republiky, společně s Vítkem Pěchotou, na škole mladých chovatelů v Belgii v Battice, která se uskuteční začátkem září 2025. Foto: Jiří Rubek

Foto na titulní straně anglické verze: Vítek Pěchota, absolvent SZeŠ Písek, předvádí jalovici v soutěži mladých chovatelů na Letní škole pro mladé chovatele na školním statku v Táboře Měšicích. Foto: Jiří Rubek

Texty a údaje reflektují období roku 2024, není-li uvedeno jinak (kde přesahují do června 2025).

Datum vydání: srpen 2025

2025 Bulletin of the Agricultural Association of the Czech Republic

Produced by the Agricultural Association of the Czech Republic
Hybernská 38, Prague 1, 110 00

Phone: +420 226 211 000
Email: info@zscr.cz

www.zscr.cz

This publication is financed from the contribution to the promotion of social dialogue pursuant to Section 320a (a) of Act No. 262/2006 Coll., the Labour Code, as amended.



Photo on the front page. Lucie Šodková won the category of the most experienced exhibitors in the final competition of young breeders, and is one of the Czech Republic's representatives, together with Vítek Pěchota, at the school of young breeders in Battice, Belgium, which will take place in early September 2025. Photo: Jiří Rubek

Photo on the front page of the English version: Vítek Pěchota, a graduate from the Agricultural High School in Písek, presents a heifer in a competition for young breeders at the Summer School for Young Breeders at the school farm in Tábor Měšice. Photo: Jiří Rubek

Texts and figures reflect the period 2024, unless otherwise stated (where they extend to June 2025).

Release date: August 2025

WWW.ZSCR.CZ



www.zemedelstvinarozcesti.cz
www.pracevzemedelstvi.cz