

Program Mimořádné pracovní vízum pro státní příslušníky Ukrajiny pracující v zemědělství, potravinářství nebo lesnictví

simova@zscr.cz, tel. 725 345 290

1. Cíl programu:

Cílem Programu je poskytnout podporu přímým zaměstnavatelům podnikajícím v sektorech lesnictví, zemědělství a potravinářství, kteří do ČR potřebují přivést zahraniční pracovníky. Za tímto účelem je jejich zahraničním pracovníkům, kteří splní stanovená kritéria, garantována možnost podání žádosti o mimořádné pracovní vízum¹ na zastupitelském úřadu ČR v Kyjevě.

2. Početní kvóta

Maximální roční počet žádostí o mimořádné pracovní vízum podaných účastníky programu je stanoven nařízením vlády o mimořádném pracovním vízu (1 500 osob ročně).

3. Cílová skupina programu

Středně či méně kvalifikovaní pracovníci do zemědělství, lesnictví a potravinářství.

4. Vymezení pojmů

Vymezení ekonomických činností zaměstnavatele:

Mimořádné pracovní vízum lze vydat pouze pro zaměstnání, které spadá do oddílů ekonomických činností zaměstnavatele podle Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE)¹ označené kódem a názvem

- a) 01 Rostlinná a živočišná výroba, myslivost a související činnosti,
- b) 02 Lesnictví a těžba dřeva,
- c) 10 Výroba potravinářských výrobků, nebo
- d) 11 Výroba nápojů.

¹ Na základě §31a Zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR

„**Pracovník**“: osoba zaměstnaná na pracovní pozici v oblasti zemědělské a potravinářské výroby a lesnictví (pracovní pozice podle klasifikace CZ-ISCO², kterou budou v České republice zahraniční pracovníci vykonávat, je určena nařízením vlády o mimořádném pracovním vízu).

Pracovní pozice žadatele dle nařízení vlády:

Pracovní pozice žadatele o mimořádné pracovní vízum musí spadat mezi druhy prací označené v Klasifikaci zaměstnání (CZ-ISCO)² kódem a názvem:

- a) 51649 Ostatní chovatelé a ošetřovatelé zvířat v zařízeních určených pro chov a příbuzní pracovníci,
- b) **61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,**
- c) 621 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech,
- d) 723 Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických),
- e) 751 Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní pracovníci,
- f) 752 Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě stavebních) a příbuzní pracovníci,
- g) 816 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků,
- h) 817 Obsluha strojů a zařízení na zpracování dřeva a výrobu papíru,
- i) 8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování,
- j) 83221 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů (kromě taxikářů a řidičů zdravotnické dopravní služby),
- k) **834 Obsluha pojízdných zařízení,**
- l) **921 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství, nebo**
- m) 93292 Pomocní dělníci ve výrobě.

5. Kritéria pro zařazení zaměstnavatele do programu:

- do programu je možné se hlásit pouze s konkrétním uchazečem o pracovní místo na pracovní pozici podle klasifikace CZ-ISCO určenou nařízením vlády o mimořádném pracovním vízu pro státní příslušníky Ukrajiny pracující v zemědělství, potravinářství nebo lesnictví; zaměstnavatel je přímým zaměstnavatelem pracovníků, podniká na území ČR minimálně dva roky a je daňovým rezidentem v ČR dle zákona č. 586/92 Sb., o daních z příjmů;
- zaměstnavatel je subjekt podnikající v oborech zařazených do ekonomických činností podle klasifikace CZ-NACE³ určených nařízením vlády o mimořádném pracovním vízu;
- zaměstnavatel má vyrovnané závazky vůči České republice (viz § 46 zákona č. 455/1991 Sb. o živnostenském podnikání: zaměstnavatel nemá daňové nedoplatky z podnikání (doloží potvrzením, které vyhotoví místně příslušný finanční úřad; potvrzení nesmí být starší než 3 měsíce), zaměstnavatel nemá nedoplatky pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (doloží potvrzením, které vydává ČSSZ, OSSZ, PSSZ, MSSZ; potvrzení

² Sdělení Českého statistického úřadu č. 451/2017 Sb., o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO)

³ Sdělení Českého statistického úřadu č. 244/2007 Sb., o zavedení Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE)

nesmí být starší než 3 měsíce), zaměstnavatel nemá nedoplatky na pojistném na veřejném zdravotním pojištění (doloží čestným prohlášením);

- zaměstnavatel je v ČR registrován jako plátcе zdravotního a sociálního pojištění;
- zaměstnavateli nebyla v období 2 let před podáním žádosti o zařazení pozice do programu uložena:
 1. pokuta za umožnění výkonu nelegální práce vyšší než 100 000,- Kč, anebo,
 2. opakovaně pokuta vyšší než 100 000,- Kč za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů kontrolovaných Úřadem práce České republiky, Státním úřadem inspekce práce nebo oblastními inspektoráty práce (příslušnou informaci poskytne Ministerstvu zemědělství Ministerstvo práce a sociálních věcí) anebo povinnosti výběru pojistného na veřejné zdravotní pojištění;

Do Programu nelze zařadit zaměstnavatele:

- a. který nepředloží řádně vyplněný tiskopis Žádost o zařazení do Programu společně se všemi povinnými přílohami;
- b. který je agenturou práce ⁴;
- c. který je zapsán v obchodním rejstříku a do sbírky listin obchodního rejstříku v rozporu s příslušnými právními předpisy neuložil své účetní závěrky;
- d. jestliže mzda nabízená v centrální evidenci volných pracovních míst uchazeči, kterého zaměstnavatel nahlašuje do programu, nedosahuje příslušné úrovně zaručené mzdy podle nařízení vlády č. 567/2006 Sb., o minimální mzdě, o nejnižších úrovních zaručené mzdy, o vymezení ztíženého pracovního prostředí a o výši příplatku ke mzdě za práci ve ztíženém pracovním prostředí, ve znění pozdějších předpisů⁵;
- e. jestliže garant nebo některý z níže uvedených participujících ústředních orgánů státní správy má pochybnosti, zda ve vztahu k nahlášenému uchazeči nepůjde o dočasné přidělení či zastřené zprostředkování zaměstnání.

6. Kritéria pro účast zaměstnance v programu:

- ukrajinská státní příslušnost;
- doložení informace o čísle, pod kterým je neobsazené pracovní místo, které patří mezi druhy prací stanovené nařízením vlády o mimořádné pracovní vízum, zveřejněno v centrální evidenci volných pracovních míst a na které bude vydáváno povolení k zaměstnání; to neplatí, jedná-li se

⁴ Odkaz na webové stránky Integrovaného portálu MPSV sloužící k ověření skutečnosti, zda zaměstnavatel není agenturou práce podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů: http://portal.mpsv.cz/sz/zamest/zpr_prace/.

⁵ Uvedené nařízení vlády vymezuje nejnižší úrovně zaručené mzdy podle složitosti a náročnosti typově rozlišených skupin prací. Zaměstnavatel uvádí nabízenou mzdu v oznámení (hlášení) volného pracovního místa příslušné pobočce Úřadu práce ČR.

o cizince, který má volný přístup na trh práce ČR v souladu s § 98 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

7. Povinné přílohy pro zaměstnavatele:

1. Výpis z obchodního rejstříku, živnostenského rejstříku, jiného obdobného registru či doklad prokazující potřebné informace (ne starší než 3 měsíce, který bude sloužit pro zjištění konkrétních údajů o zaměstnavateli např. délce existence zaměstnavatele, předmětu podnikání atd.).
2. Potvrzení Finančního úřadu o neexistenci daňových nedoplatků (ne starší než 3 měsíce).
3. Potvrzení České správy sociálního zabezpečení o neexistenci nedoplatků pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti (ne starší než 3 měsíce).
4. Čestné prohlášení o: (**1.1_MPV_Čestné_prohlášení_elektronicky.doc**)
 - neexistenci nedoplatků na pojistném a na penále na veřejné zdravotní pojištění;
 - tom, že hodlá se zaměstnaným cizincem, resp. se všemi v budoucnu zaměstnanými cizinci, uzavřít pracovní poměr v délce mezi 3 a 12 měsíci
 - že v období 2 let před podáním žádosti o zařazení do Režimu nebyla zaměstnavateli uložena:
 - pokuta za umožnění výkonu nelegální práce vyšší než 100 000,- Kč, anebo,
 - opakovaně pokuta vyšší než 100 000,- Kč za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů kontrolovaných Úřadem práce ČR, Státním úřadem inspekce práce nebo oblastními inspektoráty práce.

Pozn.: Tyto přílohy zaměstnavatel dodává garantovi pouze v případě první žádosti. Pokud má zaměstnavatel zájem zaměstnat dalšího zaměstnance, doloží garantovi pouze příslušnou žádost. Zaměstnavatel je do programu zařazen po dobu 1 roku. Po uplynutí této doby je zaměstnavatel povinen v případě, že má zájem zaměstnat dalšího cizince, podat novou žádost společně s přílohami 1–5.

Údaje o zaměstnavateli je zaměstnavatel povinen uvést znovu pouze v případě, že u nich došlo ke změně od data posledního podání žádosti o zařazení do programu.

8. Způsob realizace

- I. Zaměstnavatel ohlásí na příslušné krajské pobočce Úřadu práce ČR volné pracovní místo a ve formuláři **Hlášenka volného pracovního místa** vysloví souhlas s nabízením volného místa cizincům a **vyznačí zaškrťovací políčko Mimořádné pracovní vízum**; hlášenka je ke stažení zde: <https://www.mpsv.cz/web/cz/-/oznameni-volnych-pracovnich-mist-up-cr> nebo jako příloha (**1.2_hlasenka_volneho_pracovniho_mista_2020.pdf**).
- II. Zaměstnavatel zpracuje na formuláři „**Program Mimořádné pracovní vízum – Ukrajina**“ (**1.3_MPV_Zadost_ZS_CR.xls**) seznam cizinců, kteří budou žádat o povolení k zaměstnání a mimořádné pracovní vízum, který společně s předepsanými přílohami doručí garantovi.

- III. V případě, že zaměstnavatel splní podmínky pro zařazení do Programu, garant, který žádost schválil, poskytne vyplněný formulář resortům zahraničních věcí, vnitra, práce a sociálních věcí a zemědělství.
- IV. Garant doručí zaměstnavateli **potvrzení o zařazení do programu Mimořádné pracovní vízum – Ukrajina**, které zaměstnavatel předloží na příslušné pobočce Úřadu práce ČR, viz bod V.
- V. Cizinci podají **prostřednictvím svých zaměstnavatelů** na místně příslušných krajských pobočkách Úřadu práce ČR **žádosti o vydání povolení k zaměstnání (1.4_zadost_o_povoleni_k_zaměstnání.pdf) + povinné přílohy** (viz žádost).
- VI. Místně příslušná krajská pobočka Úřadu práce ČR rozhodne o povolení k zaměstnání, které bude vydáváno na dobu nepřesahující 1 rok.
- VII. Cizinci podají na zastupitelském úřadu ČR v Kyjevě žádosti o mimořádné pracovní vízum vydávané podle § 31a zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR. Předloží:
- a) vyplněný formulář žádosti o mimořádné pracovní vízum (**2.2_Tiskopis_zadosti_o_vizum_k_pobytu_nad_90_dnu-dlouhodobé_vizum_-_CZE-RUS.pdf**)
 - b) povolení k zaměstnání
 - c) doklad o zajištění ubytování (**2.3 Potvrzení_o_zajištění_ubytování_AU_2019_firma.doc** nebo **2.4 Potvrzení_o_zajištění_ubytování_AU_2019_osoba.doc**), pokud ubytovatel není vlastníkem nemovitosti, tak doložit vztah vlastníka a ubytovatele, **na potvrzení nutný ověřený podpis**, na nájemní smlouvě nikoli. Pozor: **objekt musí být zkolaudován pro bydlení!** Třeba splnit zákonem požadované podmínky, **zejména velikosti podlahové plochy místnosti a počtu ubytovaných osob, údaj o výši úplaty nebo o tom, že je ubytování poskytováno bezúplatně**; výše úplaty za ubytování nesmí být v takovém případě nadměrná ve srovnání s dohodnutou výší mzdy, platu nebo odměny cizince a s úrovní tohoto ubytování. Srovnání úrovně ubytování se provádí zejména posouzením přiměřenosti počtu bytovaných osob s přihlédnutím k zajištěným hygienickým podmínkám a k podlahové ploše místnosti pro ubytování, která musí činit **nejméně 8 m², je-li ubytována jedna osoba, 12,6 m², jsou-li ubytovány dvě osoby; na každou další ubytovanou osobu se k podlahové ploše připočítává 5 m²**, př:

na adrese:

č. bytu/pokoje/

ulice + č.p.

PSČ + obec

Předměřická a.s.

č.7, čtyřlůžkový pokoj s lednicí, rozloha 22,65m2, částku 50Kč/den/lůžko platí zaměstnanec

č.p. 255

294 74 Předměřice nad Jizerou

- d) cestovní doklad
- e) **doklad obdobný výpisu z evidence Rejstříku trestů jako podklad k posouzení trestní záchovalosti.** Je třeba doložit doklad státu, jehož je žadatel státním občanem nebo v němž má trvalé bydliště, jakož i doklady států, v nichž žadatel v posledních 3 letech pobýval

nepřetržitě po dobu delší než 6 měsíců. **Výpis z rejstříku trestů Ukrajiny se předkládá v plné verzi s notářsky ověřeným překladem do ČJ.**

- VIII.** OAMP Ministerstva vnitra rozhodne o žádostech o mimořádné pracovní vízum a v případě splnění podmínek vydá zastupitelskému úřadu pokyn k vyznačení víza. Vízum bude uděleno na dobu platnosti povolení k zaměstnání.
- IX.** Zastupitelský úřad vyznačí úspěšným žadatelům víza do cestovních dokladů.
- X.** Po příjezdu do ČR cizinci prostřednictvím ubytovatele splní svou ohlašovací povinnost vůči Policii ČR a zaměstnavatel po nástupu cizinců do zaměstnání splní povinnost informovat o této skutečnosti místně příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce.

SPRÁVNÍ POPLATKY:

Při podání žádosti na zastupitelském úřadu v Kyjevě se hradí konzulární poplatek ve výši **2.500 Kč (splatný hotově v eurech)** za každou žádost viz aktuální ceník, a hlavně uvedený kurz: https://www.mzv.cz/lvov/cz/viza_a_konzularni_informace/vizove_informace/pobyt_nad_90_dnu/spravni_poplatky.html