

Možnosti urychleného procesu získávání pracovníků z Ukrajiny

Doporučení pro členy ZS ČR:

Doporučujeme souběžné podávání žádostí o krátkodobé schengenské vízum a o zaměstnaneckou kartu v rámci programu KVALIFIKOVANÝ ZAMĚSTNANEC (pozor: **nelze podat na jednom „okénku“**). Zajistíte si tak urychlený příjezd zaměstnance do ČR a současně poběží lhůta pro vyřízení zaměstnanecké karty (60 dnů).

Nejprve je třeba mít na Úřadu práce nahlášeny dva typy volných pracovních míst:

a) volné místo pro sezónní zaměstnání (pro schengenská víza do 90 dnů – neprobíhá test trhu práce)

b) volné místo pro zaměstnaneckou kartu (probíhá test trhem práce 30 dnů) a je třeba zažádat garanta o zařazení do programu KVALIFIKOVANÝ ZAMĚSTNANEC (Ing. Lenka Šímová, simova@zscr.cz, 725 345 290)

IDEÁLNÍ VARIANTA:

- žadatel má k dispozici náležitosti k podání obou žádostí (tj. jak povolení k zaměstnání od Úřadu práce na krátkodobé schengenské vízum, tak číslo volného pracovního místa pro zaměstnanecké karty – po proběhlém testu trhu práce);
- žadatel podává současně žádost o krátkodobé schengenské vízum za účelem zaměstnání (vyřízeno do 7 dnů – lze podat na ZÚ Kyjev nebo prostřednictvím vízových center, viz. dále, ale je třeba si předem sjednat termín podání) a žádost o zaměstnaneckou kartu v programu KVALIFIKOVANÝ ZAMĚSTNANEC (termín obdrží budoucí zaměstnavatel mailem od ZÚ Kyjev nebo GK Lvov);
- žadatel po udělení krátkodobého schengenského víza (po 7 dnech) odjíždí do ČR, současně je vyřizován dlouhodobý pobytový titul.

UPOZORNĚNÍ:

- Při využití tohoto opatření je nutno připravit dvě sady náležitých dokumentů (jednu pro schengenské vízum a druhou pro zaměstnaneckou kartu – viz výše).
- Doporučuje se zažádat o vícestupé schengenské vízum.

A) Využívání Krátkodobých schengenských víz do 90-ti dnů za výdělečným účelem (pro sezónní zaměstnání)

Parametry:

- maximální délka pobytu 90 dnů v období každých 180 dnů;
- pobyt nelze prodloužit;
- **podmíněno udělením povolení k zaměstnání Úřadem práce ČR;**
- žadatel/zaměstnanec může na území ČR pobývat pouze 90 dnů, poté musí na 90 dnů ČR opustit.

Výhody:

- okamžitý příjem žádosti v pracovní dny;
- možnost přijetí žádosti na GK Lvov a ZÚ Kyjev a dále ve vízových centrech Dněpropetrovsk, Charkov, Ivano-Frankivsk, Kyjev, Lvov, Oděsa, Užgorod;
- vyřízení do 1 týdne (v odůvodněných případech může být lhůta delší), zaměstnanec poté může IHNED vycestovat;
- možnost zažádat o vícestupé vízum (multiple), se kterým je možné vrátit se na Ukrajinu a cestovat zpět do ČR (ve formuláři žádosti je nutno zaškrtnout příslušné políčko);
- Nemožná fluktuace pracovníků mezi zaměstnavateli.

Nevýhody:

- Po uplynutí platnosti víza musí pracovník na 90 dnů ČR opustit – na pokrytí jednoho pracovního místa lze využít dva zaměstnance, kteří se budou po 90 dnech střídat.

Náležitosti žádosti:

- vyplněná žádost,
- cestovní pas,
- fotografie,
- správný poplatek 35 EUR + servisní poplatek 12 EUR, pokud je žádost podávána přes vízové centrum,
- pracovní smlouva na dobu 90 dnů,
- **povolení k zaměstnání na dobu 90 dnů (vydává Úřad práce v ČR)**
- doklad o zajištění ubytování na dobu 90 dnů,
- doklad o cestovním zdravotním pojištění na dobu 90 dnů.

Vízová centra na Ukrajině:

- Dněpropetrovsk - Prospekt Karla Marxe 22, obchodní centrum "Atrium", 2. podlaží
- Charkov - ul. Akademika Pavlova 271, obchodní centrum "Radmir Expohall" x, 4. podlaží;
- Ivano-Frankivsk - Trolleybusna 4A;
- Kyjev - nám. Sportyvna 1A, obchodní centrum "Gulliver", 8. podlaží;
- Lvov - Pid dubom 7B, Lviv Forum, 2. podlaží;
- Oděsa - Kanatnaya 22;

- Užhorod - Kapushanska 92;
- Otevírací hodiny ve všech centrech jsou od 08:30 do 15:30 hod.;
- zřízeno call-centrum, jež je otevřeno od pondělí do pátku od 08:00 do 18:00 hod., telefonní čísla jsou: +38 050 1179071, +38 044 5949659.

B) Využívání zaměstnanecké karty v rámci programu KVALIFIKOVANÝ ZAMĚSTNANEC

Parametry:

- platnost zaměstnanecké karty až na dva roky;
- pobyt lze opakovaně prodloužit;
- duální varianta – pobytové a pracovní povolení zároveň, na základě obsazení volné pracovní pozice zařazené na portálu MPSV;
- žádosti přijímá ZÚ Kyjev nebo GK Lvov;
- správní poplatek za podání žádosti je 5 000,- Kč (placeno v EUR dle aktuálního kurzu);
- termín k podání žádosti stanoví ZÚ Kyjev nebo GK Lvov mailem budoucímu zaměstnavateli.

Nevýhody:

- Možná fluktuace pracovníků mezi zaměstnavateli, ale nelze měnit zaměstnavatele v průběhu prvních 6 měsíců. Je třeba vždy žádat o změnu zaměstnavatele na MV ČR!

Náležitosti žádostí:

- vyplněná žádost,
- 3 aktuální shodné fotografie,
- doklad o účelu pobytu – číslo volné pracovní pozice, pracovní smlouva nebo smlouva o budoucí pracovní smlouvě, doklad potvrzující odbornou způsobilost,
- doklad o zajištění ubytování na území ČR,
- výpis z rejstříku trestů Ukrajiny (plná verze),
- žádosti přijímá ZÚ Kyjev nebo GK Lvov – viz proces,
- před vylepením víza pro vycestování do ČR za účelem vyzvednutí zaměstnanecké karty je potřeba doložit doklad o cestovním zdravotním pojištění.