**Smlouva o budoucí pracovní smlouvě**

**Budoucí zaměstnavatel:** ………………………………....

Sídlo/adresa: ………………………………....

IČ: ………………………………....

Zastoupený ………………………………....

(dále jen „**zaměstnavatel**“)

**a**

**Budoucí zaměstnanec:** ………………………………....

Bytem: ………………………………....

Narozen dne: ………………………………....

(dál jen „**zaměstnanec**“)

uzavírají tuto

**smlouvu o budoucí pracovní smlouvě**

podle § 1785 a násl., zák. č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku

**I.**

**Předmět smlouvy**

1.1. Předmětem této Smlouvy je závazek uzavřít mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem za podmínek této Smlouvy Pracovní smlouvu, a to s obsahem stanoveným v čl. II této Smlouvy (dále jen „Pracovní smlouva”).

1.2. Zaměstnavatel se zavazuje uzavřít se zaměstnancem Pracovní smlouvu od ……………………. na dva roky.

**2. Podstatná změna okolností**

2.1. Pokud dojde ke změně okolností, z nichž smluvní strany při vzniku závazku z této Smlouvy vycházely do té míry, že nelze rozumně požadovat uzavření Pracovní smlouvy, povinnost uzavřít Pracovní smlouvu zaniká.

2.2. Smluvní strana, která se o této podstatné změně okolností dozví, toto neprodleně oznámí straně druhé. Pokud takto neučiní, nahradí druhé straně škodu vzniklou z tohoto prodlení, či opomenutí.

2.3. Ustanovení článku 2.1 se nepoužije, pokud byla změna okolností způsobena jednáním či opomenutím jedné ze stran k tíži druhé strany.

**II.**

**Navržené znění Pracovní smlouvy**

**„Pracovní smlouva“**

 1. Na základě této pracovní smlouvy bude zaměstnanec pracovat u zaměstnavatele jako ............. *(uvést druh práce, na kterou je zaměstnanec přijímán).*

*2.*Místem výkonu práce bude ................. (obec, adresa sídla zaměstnavatele nebo organizační jednotky, kde má zaměstnanec vykonávat práci, nebo jinak určené místo).

3. Pracovní poměr se sjednává na dobu určitou, a to na 2 roky ode dne následujícího po splnění podmínek pro vydání zaměstnanecké karty*.*

4. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli na zkušební době v délce .......

5. Sjednanou práci bude zaměstnanec vykonávat v rozsahu ….. ... hodin týdně (sjednává-li se kratší pracovní doba).

6. Za vykonanou práci přísluší zaměstnanci mzda (plat) ve výši ……... Kč měsíčně (popřípadě uvést jiný způsob stanovení výše mzdy (platu) zaměstnance).

7. Zaměstnanec a zaměstnavatel se dohodli na těchto dalších podmínkách: ..........................

8. Práva a povinnosti zaměstnavatele a zaměstnance vyplývající z pracovního poměru se řídí zákoníkem práce, dalšími pracovněprávními předpisy (pracovním řádem, kolektivní smlouvou, vnitřními předpisy zaměstnavatele) a jinými právními předpisy.

**III.**

**Závěrečná ustanovení**

3.1. Tato Smlouva nabývá účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.

3.2. Tato Smlouva může být měněna a doplňována pouze formou písemných dodatků podepsaných oběma smluvními stranami.

3.3. Tato Smlouva se řídí právem České republiky.

3.4. Tato Smlouva je vyhotovena ve dvou originálech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom originále.

3.5. Smluvní strany po přečtení této Smlouvy prohlašují, že souhlasí s jejím obsahem, že tato Smlouva byla sepsána vážně, určitě, srozumitelně a na základě jejich pravé a svobodné vůle, na důkaz čehož připojují své podpisy.

3.6. Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami.

 V ……………….

Dne ……………….

Zaměstnavatel Zaměstnanec

……………………………… ………………………………