

V Praze dne 17. října 2022

Vážený pane předsedo vlády,

velmi vítáme zařazení Návrhu nařízení vlády o změnách nařízení vlády v oblasti pracovní migrace na jednání Vlády ČR dne 19. října 2022.

S pověřením členské základny HK ČR, SP ČR, KZPS ČR, AMSP ČR, AK ČR, ZS ČR a široké skupiny podnikatelských subjektů v ČR vyjadřujeme **zásadní podporu pokračování plné funkčnosti všech vládních programů ekonomické migrace** i v následujících letech.

HK ČR společně se všemi ostatními výše uvedenými podnikatelskými svazy eviduje stále častěji a intenzivněji poptávky od zaměstnavatelů zejména z průmyslových sektorů, logistických služeb, dopravy a stavebnictví, kteří právě vinou válečného konfliktu trpí nedostatkem kvalifikovaných pracovníků kvůli výraznému odlivu ukrajinských pracovníků reagujících na povolávací rozkazy. Dopadům nedostatku pracovníků čelí však i zaměstnavatelé z oblasti potravinářské výroby, zemědělství a dalších oborů.

Uprchlíká krize a zvládnutí migrační vlny z Ukrajiny byla a stále je bezpochyby velkou výzvou jak pro státní aparát, tak i pro podnikatelský sektor, který se snaží v co nejvyšší možné míře využít potenciálu příchodících občanů Ukrajiny s odpovědným přístupem k adaptaci a integraci do společnosti. Dnes, po více než půl roce trvání válečného konfliktu, shledáváme jako velmi nízkou efektivitu v propojování potřeb zaměstnavatelů s dlouhodobě neobsazenými pracovními místy a výše uvedeným pracovním potenciálem uprchlíků Ukrajiny.

Na dlouhodobě nedostatečně nastavené kvóty jsme společně s ostatními zaměstnaneckými svazy upozorňovali v dopise z konce března 2022, kdy jsme žádali o řešení v rámci navýšení/ přerozdělení kvót již pro tento rok a v dalším dopise z konce února 2022 jsme společně definovali možnosti pro zlepšení řízeného migračního systému. Velmi jsme tak ocenili přípravu novelizace zákona o pobytu cizinců v souvislosti s digitalizací procesu, který připravuje MV ČR. Stejně tak HK ČR a další partneři spolupracovali s MPSV a OECD nad přípravou a tvorbou projektu Multikriteriálního bodového systému řízené pracovní migrace do ČR.

V souvislosti s výše uvedenými aktivitami a po téměř desetileté spolupráci HKČR, zaměstnavatelských svazů a státního sektoru nad programy, které mají zřetelně pozitivní dopady pro zaměstnavatele a situaci na trhu práce, nás velmi znepokojila informace, že by v rámci úsporných opatření nemusela být pokryta finančně v příštím roce 2023 tabulková místa téměř 100 pracovníků OAMP MV ČR a 10 pracovníků MZV. V důsledku této skutečnosti by nemohli zaměstnavatelé počítat s existencí všech vládních programů ekonomické migrace od 1. ledna 2023. Jakýkoliv pozdější restart programů by znamenal složitý a zdlouhavý proces spojený s opětovným náběrem optimálního počtu pracovníků pro dané resorty dle bezpečnostních pravidel a znalostí patřičné problematiky.

Absence programů pro zajištění dostatku kvalifikovaných pracovníků by mohla mít existenční dopady na některé zaměstnavatele v určitých sektorech. Nežádoucími reakcemi stejně tak by mohly být přesunutí předmětu podnikání mimo ČR nebo zvolení cesty nelegálního zaměstnávání. Ani jedna z uvedených variant není žádoucí a má negativní dopad jak na zaměstnavatele, tak i na státní rozpočet.

Jak zaměstnavatelé, tak i Vláda ČR jistě vnímá, že agenda zahraniční zaměstnanosti v rámci programů ekonomické migrace v sobě zahrnuje i potřebné zdroje příjmů do veřejných rozpočtů za správní poplatky ve výši 5 tis. Kč/žádost. Dále pokud by se podařilo systém zpružnit natolik (nebo efektivně přerozdělit nevyužitou kvótu), že bude plně vyčerpána každým rokem kvóta 50 tis. pracovníků, tak společně s podporou ekonomického růstu, restartu odvětví postižených pandemií a ke zvládnutí energetické krize může stát počítat jen u odvodu daně z příjmů fyzických osob a pojistného na sociální pojištění z titulu mzdy vyplácené zahraničním pracovníkům s dalšími dodatečnými rozpočtovými příjmy přesahujícími 5 mld. Kč ročně. Tato kalkulace vychází z předpokladu, že cizinec bude disponovat hrubou mzdou ve výši 25 tis. Kč.

Závěrem si Vás dovoluujeme ujistit, že plně chápeme, jak velmi složité je v této chvíli rozhodovat o prioritách země a plánovat opatření, která jsou nutná činit k úspěšnému zvládnutí migrační a energetické krize. Je však nutné rozhodovat velmi pečlivě, abychom nepřitížili zaměstnavatelům v již tak složité době.

Pevně věříme, že Vláda ČR podpoří zachování a funkčnost všech programů ekonomické migrace i v nadcházejícím roce 2023 a bude hledat jiná úsporná opatření, která nebudou mít negativní dopady na ekonomickou stabilitu podnikatelského prostředí.

S úctou

Ing. Vladimír Dlouhý, CSc., v.r.
prezident
HK ČR

Ing. Tomáš Prouza, MBA, v.r.
prezident
SOCR ČR

Ing. Jaroslav Hanák, v.r.
prezident
SP ČR

Jan Wiesner, v.r.
prezident
KZPS ČR

Dr. Ing. Josef Jaroš, MBA, v.r.
předseda představenstva
AMSP ČR

Ing. Jan Doležal, v.r.
prezident
AK ČR

Ing. Martin Pýcha, v.r.
Předseda
ZS ČR

Vážený pan
prof. PhDr. Petr Fiala, Ph.D., LL.M.
předseda vlády ČR
Úřad vlády České republiky
nábřeží Edvarda Beneše 4
Praha 1 - Malá Strana
118 01

Kopie:

Vážený pan
Mgr. Bc. Vít Rakušan
ministr vnitra
Ministerstvo vnitra ČR
Nad Štolou 936/3
Praha 7, 170 34

Vážený pan
Ing. Marian Jurečka
ministr práce a sociálních věcí
Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
Na Poříčním právu 1/376
Praha 2, 128 01

Vážený pan
Ing. Jozef Síkela
ministr průmyslu a obchodu
Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR
Na Františku 32
Praha 1, 110 15

Vážený pan
Bc. Jan Lipavský
ministr zahraničních věcí
Ministerstvo zahraničních věcí ČR
Loretánské náměstí 5
Praha 1 – Hradčany
118 00

Vážený pan
Ing. Zbyněk Stanjura
ministr financí
Ministerstvo financí ČR
Letenská 15
Praha 1, 118 10

Vážený pan
Ing. Petr Očko, Ph.D.
pověřen řízením
Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest
Štěpánská 15
Praha 2, 120 00