



Ministerstvo zahraničních věcí  
České republiky

# **Programy ekonomické migrace z pohledu MZV ČR – aktuální stav**

**Vízový odbor Ministerstva zahraničních věcí  
23. března 2023**



## Aktuální fungování ZÚ ČR v zahraničí

- zrušení všech ochranných opatření Ministerstva zdravotnictví ČR týkajících se vstupu do ČR, **žádná další se neplánují** (POZOR – *i nadále možná ochranná opatření jednotlivých zemí, neustále se vyvíjí, viz aktuální informace na webových stránkách MZV a jednotlivých ZÚ*)
- vykonávání úplné vízové agendy na všech zastupitelských úřadech ČR v zahraničí (kromě Ukrajiny, Ruska a Běloruska)



## Ukrajina – aktuální situace

- s ohledem na válku nejistá situace obnovení vízové agendy (GK Lvov, ZÚ Kyjev)
- **nové žádosti se stále nepřijímají** s výjimkou žadatelů, kteří již dostali termín před válkou (týká se i Programu KZ, zachováno pořadí, žadatelé budou kontaktováni ze strany GK Lvov)
- **POZOR – s ohledem na brannou povinnost (muži 18 – 60 let) nejistá možnost vycestování z UKR i v případě uděleného vstupního víza!**
- situace se vyvíjí, aktuální informace -

[https://www.mzv.cz/jnp/cz/informace\\_pro\\_cizince/aktuality/vraceni\\_pasu\\_ukrajinskym\\_zadatelum\\_o.html](https://www.mzv.cz/jnp/cz/informace_pro_cizince/aktuality/vraceni_pasu_ukrajinskym_zadatelum_o.html)

- Usnesení vlády - krizové opatření č. 254 - možnost **dočasné ochrany** a volného vstupu na trh práce pro ukrajinské žadatele
- v případě udělené dočasné ochrany v jiném státě EU (i v případě jejího následného zrušení) **není možno žádat o dočasnou ochranu v ČR**



# Ukrajina – výhled do budoucna

- Přijímání nových žádostí na ZÚ ČR na Ukrajině

Lex Ukrajina – nyní schvaluje vláda – do budoucna dle situace možná příprava na postupné otevírání vízové agendy pro jednotlivé skupiny žadatelů

*(bez ohledu na to, zda či kde mají udělenou dočasnou ochranu)*

- Případné pokračování Programu kvalifikovaný zaměstnanec a Mimořádné pracovní vízum

- **je zapotřebí politického rozhodnutí + projednání s ukrajinskou stranou**

- nejcitlivější bod: branná povinnost (muži 18 – 60 let)
- ani výhledově spíš nelze počítat s původními kvótami



## Ukrajina – výhled do budoucna

- Mimořádné pracovní vízum pro pracovníky z Ukrajiny v zemědělství, potravinářství, lesnictví
  - pokračování programu Ministerstva zemědělství ČR, kvóta 1500 žádostí/rok
- + v jednání:*
- *Mimořádné pracovní vízum pro pracovníky z Ukrajiny pro nedostatkové pozice*
  - *program připravovaný Ministerstvem práce a soc. věcí ČR*



## Rusko a Bělorusko

nařízením vlády č. 200, v návaznosti na zákon č. 175/2022 Sb. (navazující na usnesení vlády ČR ze dne 30. března 2022 č. 254 o přijetí krizového opatření)

- **nepřijímání žádostí občanů Ruska a Běloruska na zastupitelských úřadech ČR v zahraničí** (*POZOR – netýká se podání žádostí na území ČR*)
- **výjimky:**
  - blízcí rodinní příslušníci občanů ČR/EU
  - manžel/lka cizince s povoleným pobytem
  - nezletilé nebo zletilé nezaopatřené dítě cizince s povoleným pobytem (nebo manžela/lky takového cizince)
  - zájem ČR: pouze krajané a humanitární důvody (pronásledování, ohrožení života, potvrzeno důvěryhodným zdrojem a dostatečně prokázáno – vyplývá z předkládací zprávy)
- již podané žádosti – pokud nebylo vylepeno vízum, tak zastavení řízení (nevyhovění žádosti)
- zrušení GK St.Petěrburg a GK Jekatěrinburg - **možnost podání pouze na ZÚ Moskva**
- [https://www.mzv.cz/jnp/cz/informace\\_pro\\_cizince/aktuality/vizove\\_sluzby\\_pro\\_obcany\\_ruska\\_a.html](https://www.mzv.cz/jnp/cz/informace_pro_cizince/aktuality/vizove_sluzby_pro_obcany_ruska_a.html)



# Zaměstnání – víza/pobyty

## Program kvalifikovaný zaměstnanec

Program vysoce kvalifikovaný zaměstnanec a Program klíčový a vědecký personál

Mimořádná pracovní víza (omezen pouze na UKR, kvóta 1500 žádostí, nyní pozastaven, omezen na zemědělství, v jednání i Program MPV na nedostatkové pozice)

## Žádosti o dlouhodobá víza za účelem sezónního zaměstnání

## Žádosti o modré karty

## Žádosti o ZK mimo Programy – na některých ZÚ nulová kvóta!

## Krátkodobá schengenská víza

- Žádosti za účelem sezónního zaměstnání
- Žádosti za účelem zaměstnání
- Určené ke krytí krátkodobých potřeb zaměstnavatelů x Program kvalifikovaný zaměstnanec a další dlouhodobé pobytové tituly za účelem zaměstnání



## Program kvalifikovaný zaměstnanec

**Kde : Mongolsko, Srbsko a Černá Hora, Filipíny, Indie, Bělorusko (pozastaven), Moldavsko a Kazachstán**

**OD 1.11.2022 nově: Arménie, Gruzie a Severní Makedonie**

### **Základní podmínky:**

- Pracovní pozice CZ-ISCO 4 – 8
- Plat minimálně 1,2 násobku min. mzdy
- Úvazek na dobu minimálně 1 roku

**Gestor: Ministerstvo průmyslu a obchodu** (viz web MPaO)

**Žadatel zařazován garanty** (Hospodářská komora, Svaz průmyslu a dopravy, Agrární komora, Potravinářská komora aj.)

- Je garantována možnost podání žádosti o **zaměstnaneckou kartu** na zastupitelském úřadu ČR v zahraničí mimo standardní registraci





## **Změny od 1. 11. 2022** ***(Nařízení vlády č. 231/2022 Sb.)***

- celkové **navýšení roční kvóty na ZÚ mimo Ukrajinu o 2000 žádostí** (*žádosti v rámci i vně programu Kvalifikovaný zaměstnanec - KZ*)
- **navýšení** v Programu KZ u **Filipín** (o 300 na 2300) a **Moldavska** (o 500 na 1500)
- **zařazení nových zemí do Programu KZ:**  
Gruzie (600), Arménie (550), Severní Makedonie (400); *menší snížení jejich kvóty mimo KZ*
- **v krátkém časovém horizontu se jedná o maximum možného**, větší navýšení nelze realizovat bez dodatečných finančních prostředků a změny systemizace, tj. nelze okamžitě
- *sondována možnost náběru občanů Filipín na jiných ZÚ (Hongkong, Tchaj-wan)*



## **Program kvalifikovaný zaměstnanec k 23.3.2023**

Aktuální lhůty (od přijetí na MZV ČR do termínu podání na ZÚ):

Moldavsko: 3 týdny (výrazně nevyužitá kapacita Programu)

Filipíny: 6 týdnů

Kazachstán: 6 týdnů

Mongolsko: 3 týdny

Indie: 3 týdny

Srbsko: 3 týdny (výrazně nevyužitá kapacita Programu)

Gruzie: 3 týdny (výrazně nevyužitá kapacita Programu)

Arménie: 3 týdny (výrazně nevyužitá kapacita Programu)

Severní Makedonie: 3 týdny (výrazně nevyužitá kapacita Programu)



## Zaměstnanecká migrace z Filipín

- převážně v rámci Programu KZ Filipíny
- dále žádosti o ZK mimo Program - na ZÚ Manila (losování)  
- na ZÚ v jiných zemí
- Všichni žadatelé musí jít přes vládní DoMW (Department of Migrant Workers) - větší náklady na přípravu, ale **výhoda**  
**dohledu/prověření**  
- pobočka při velvyslanectví v Praze  
([Labor\\_prague@dole.gov.ph](mailto:Labor_prague@dole.gov.ph), [consular.laborprague@gmail.com](mailto:consular.laborprague@gmail.com))

**Problémy:** 80 proc. žádostí neúplných!!

výpisy z RT i z předchozích zemí, kde žadatel žil  
nereagování na výzvu k odstranění vad podání  
špatná komunikace žadatel – zaměstnavatel

**nedostavení se k podání žádosti celých skupin zaměstnanců !!**

# Program vysoce kvalifikovaný zaměstnanec

- Cílem je poskytnutí podpory přímým zaměstnavatelům, kteří potřebují vysoce kvalifikované pracovníky
- s výjimkou občanů Ruska, Běloruska a Ukrajiny beze změn
- Program není teritoriálně omezen, u některých zemí stanovena kvóta
- Pracovní pozice CZ-ISCO 1 – 3 (specialisti, manažeři, odborníci apod.)
- Plat minimálně alespoň v minimální výši průměr. výdělku podle příslušné podskupiny CZ-ISCO nebo v minim. výši stanovené pro modré karty
- Úvazek na dobu minimálně 1 roku
- Gestor a zařazení - Ministerstvo průmyslu a obchodu (viz web MPaO)
- Je garantována možnost podání žádosti o zaměstnaneckou/modrou kartu a zároveň i o vízum/pobyt pro rodinné příslušníky na zastupitelském úřadu ČR v zahraničí mimo standardní registraci

## Program vysoce kvalifikovaný zaměstnanec

Účastníci programu budou žádat o následující **typy pobytových** oprávnění.

Zahraniční zaměstnanec	Zaměstnanecká karta Modrá karta
Vyslaný zaměstnanec	Zaměstnanecká karta (neduální) + povolení k zaměstnání
Vnitropodnikově převedený zaměstnanec	Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance
Rodinný příslušník žadatele o zaměstnaneckou kartu	Vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem rodinným
Rodinný příslušník žadatele o modrou kartu nebo kartu vnitropodnikového převodu	Povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny

## Program klíčový a vědecký personál

- Cílem je poskytnutí podpory významným českým a zahraničním investorům, výzkumným organizacím, technol. společností apod.
- s výjimkou občanů Ruska, Běloruska a Ukrajiny beze změn
- Program není teritoriálně omezen, u některých zemí stanovena kvóta
- Pracovní pozice CZ-ISCO 1 – 3 (výzkumníci, manažeři, statut. orgán apod.)
- Plat minimálně alespoň v minimální výši průměr. výdělku podle příslušné podskupiny CZ-ISCO nebo v minim. výši stanovené pro modré karty
- Úvazek na dobu minimálně 1 roku
- Gestor a zařazení Ministerstvo průmyslu a obchodu, zařazení taktéž Czech Invest
- Je garantována možnost podání žádosti o zaměstnaneckou/modrou kartu, DV za účelem podnikání a karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance, **zároveň i o vízum/pobyt pro rodinné příslušníky** na zastupitelském úřadu ČR v zahraničí mimo standardní registraci

## Program klíčový a vědecký personál

Účastníci Programu budou žádat o **následující typy pobytových oprávnění:**

Zaměstnanec	Zaměstnanecká karta
	Modrá karta
Vyslaný zaměstnanec	Zaměstnanecká karta + povolení k zaměstnání*
Vnitropodnikově převedený zaměstnanec	Karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance
Statutární orgán	Vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem podnikání
RODINNÝ PŘÍSLUŠNÍK	Vízum k pobytu nad 90 dnů za účelem rodinným
	Povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny (pouze s držitelem modré karty nebo karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance)

\* Povolení k zaměstnání podle § 95 zákona o zaměstnanosti vydává Úřad práce ČR.

# Výhody Programů

-	PROGRAM KVALIFIKOVANÝ ZAMĚSTNANEC	PROGRAM VYSOCE KVALIFIKOVANÝ ZAMĚSTNANEC	PROGRAM KLÍČOVÝ A VĚDECKÝ PERSONÁL
Zaručená možnost podání žádosti na zastupitelském úřadu	Ano	Ano	Ano
Podání žádosti společně s nejbližšími rodinnými příslušníky	Ne	Ano	Ano
Vyřízení žádosti do 30 dnů	Ne	Ne	Ano
<b>Písemné potvrzení nahrazující:</b>			
- doklad o zajištění ubytování	Ne	Ano	Ano
- pracovní smlouvu, vysílací dopis	Ne	Ano	Ano
- doklad o odborné způsobilosti, další doklady související s vnitropodnikovým převodem	Ne	Ne	Ano



## Žádosti o zaměstnanecké karty, které nesplňují podmínky zařazení do některého z projektů

- Termíny pro příjem žádostí objednávány prostřednictvím e-mailového objednávání či slosování
- **Počet vždy na základě stanovených kvót či kapacity ZÚ**
- **s ohledem na nastavené kvóty na některých ZÚ značný převis poptávky nad kvótou**



## Kvóty

- **Nařízení vlády č. 231/2022 Sb.** s účinností od 1.11.2022 (počínaje NV č.220/2019)
- stanovuje maximální počet **žádostí o zaměstnanecké karty a o dlouhodobá víza za účelem podnikání** na vybraných ZÚ/GK
- kvóty **nejsou** na žádosti o modrou kartu ani o DP vnitropodnikově převedený zaměstnanec ani o jiná pobytová oprávnění
- kvóta je pro ZÚ/GK **závazná za všech okolností, nelze dělat výjimky**
- kvóta stanovuje **počet žádostí pro jednotlivé ZÚ/GK, nikoliv pro žadatele určené státní příslušnosti** (časté obcházení kvót)
- na úřadech s nulovou kvótou je příjem žádostí zastaven (např. ZÚ Hanoj, GK Lvov, ZÚ Bratislava, ZÚ Astana, ZÚ Islámábád, ZÚ Dillí atd.)

# Faktory zpomalující vízový proces

**základní pravidlo: včas a v pořádku**

- časový předstih (scheng. víza až 6 měsíců)
- neúplné žádosti !
- špatné číslo VPM
- nedostavení se k podání !! (např. únor 2023 Gruzie až 80 proc.!) )
- plná moc, informování o stavu řízení
- výpis z RT
- správný kontakt na zaměstnavatele



Ministerstvo zahraničních věcí  
České republiky

**Děkuji za pozornost.**

Kontakt:

PhDr. Jiří Kvasnička, PhDr. Ing. Olga Horáková

Vízový odbor MZV ČR

vo@mzv.cz