

MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Pracovní migrace ze zemí mimo EU v kontextu pokračujícího konfliktu na Ukrajině

Ondřej Brychta

Odbor azylové a migrační politiky

Ministerstvo vnitra ČR



Prodloužení dočasné ochrany o další 1 rok (do 31. 3. 2025)

- ukončena online registrace (15. 3.), probíhá vyznačování štítků
- prodloužení strpění opět automaticky ze zákona

Pro připomenutí:

Dočasná ochrana = volný přístup na trh práce

- **D/DO/667, 668, 669** = nově udělená dočasná ochrana
- **D/DO/767, 768, 769** = dočasná ochrana opětovně udělená stejné osobě
- **D/DO/867, 868, 869** = prodloužená dočasná ochrana

Strpění pobytu = výkon práce s povolením k zaměstnání

- **D/VC/91**
- **D/SD/91**



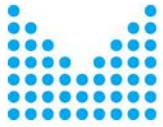
Příprava „Lex Ukrajina 7“

- další prodloužení dočasné ochrany na úrovni EU po 31. 3. 2025 ?
- rozšíření možností přechodu z dočasné ochrany na povolení k dlouhodobému pobytu z území ČR
 - omezený okruh osob (ne plošně)
 - zjednodušený mechanismus (ne individuální správní řízení)



Částečná obnova pracovní migrace Ukrajinců od 1. 1. 2024

- cílem není měnit pobytový status osob již pobývajících na území ČR (dočasná ochrana, strpění pobytu)
- náběr žádostí o zaměstnanecké karty, modré karty a mimořádná pracovní víza na zastupitelských úřadech ČR v Kyjevě a Lvově (příp. s upuštěním od osobního podání); ne dlouhodobá víza za účelem sezónního zaměstnání
- u zaměstnanecké karty a mimořádného pracovního víza podmínka účasti ve vládních migračních programech
 - zaměstnanecká karta – programy otevřené pro 3 kategorie osob:
 - pobývající na Ukrajině a oprávnění vycestovat
 - držitelé dočasné ochrany v jiných státech EU
 - držitelé dlouhodobého pobytového oprávnění v jiných státech
 - mimořádné pracovní vízum – pouze pobývající na Ukrajině a oprávnění vycestovat



Zaměstnanecká karta

Z hlediska problematiky je relevantní **duální zaměstnanecká karta** s podáním žádosti na zastupitelském úřadu

Vydání zaměstnanecké karty je proces, který začíná podáním žádosti a končí až nabytím právní moci rozhodnutí (celé správní řízení)

Je nutno věnovat pozornost každé fázi migračního procesu

- podání žádosti
- příjezd do ČR a nástup do zaměstnání
- převzetí biometrického průkazu



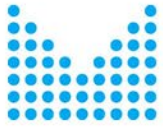
Náležitosti žádosti

- **volné pracovní místo** (již propadlé do centrální evidence)
- **doklad prokazující účel pobytu** (pracovní smlouva / DPČ / smlouva o smlouvě budoucí + příp. mzdový výměr) – pozor na rozpory s charakteristikou volného místa
- **doklad o zajištění ubytování** (nájemní či ubytovací smlouva / potvrzení o zajištění ubytování)
- **doklad prokazující odbornou způsobilost pro výkon zaměstnání** (diplom / certifikát...)
- **doklad o trestní zachovalosti** (ze země původu i zemí, kde cizinec v souhrnu pobýval 6 měsíců v uplynulých 3 letech)

Zastupitelský úřad přijímá dokumenty jen v listinné formě

Správní řízení: komunikace jen s žadatelem nebo zmocněncem!

Možnost zjišťování stavu řízení přes web frs.gov.cz podle ŽOV/č.j.



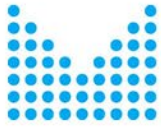
Příjezd do ČR a nástup do zaměstnání

Příjezd cizince se schválenou žádostí do ČR:

- na vízum typu D/VR – pobytová fikce po 60 dnech, pokud nelze předat průkaz
- bezvízový/na schengenské vízum – nelze překročit 90 dní v Schengenu

Do 30 dnů po příjezdu se alespoň objednat na OAMP k popříjezdové registraci a na biometriku

Nástup do zaměstnání až po vydání potvrzení o splnění podmínek pro vydání zaměstnanecké karty



Nabytí právní moci rozhodnutí

Význam **rozlišení žadatele o kartu (v řízení) a držitele karty** (pravomocné rozhodnutí)!

Právní moc – standardně až převzetím biometrického průkazu (je-li nutno urychlit, lze příp. požádat o písemné rozhodnutí o vydání karty)

Je nutno nastoupit na pracovní místo, pro které je karta vydávána – OAMP je třeba doložit potvrzení zaměstnavatele před vydáním průkazu

Během správního řízení nelze měnit zaměstnavatele či pracovní místo – změna obsahu žádosti povolována jen výjimečně (vážná újma); zpravidla nutné zpětvzetí a podání nové žádosti (změna zaměstnavatele: až držitel zaměstnanecké karty)



Změny zaměstnavatele u držitelů zaměstnaneckých karet

Změnu oznamuje vždy jen **držitel zaměstnanecké karty!**

Změna zaměstnavatele standardně **až po 6 měsících** (+ výjimky)

Neoznamovat pokud ještě neuplynulo 6 měsíců (nebo neuplyne v 30 dnech po oznámení) – nutno dobu odpracovat

Hlavní omezení: budoucí zaměstnavatel nesmí být agentura práce

Oznámení alespoň 30 dnů před nástupem; náležitosti:

- doklad o trvání nebo skončení dosavadního pracovněprávního vztahu
- nová pracovní smlouva / DPČ
- písemné prohlášení budoucího zaměstnavatele, že cizinec má odbornou způsobilost (kontrola při prodloužení pobytu!)

Nové volné pracovní místo musí být propadlé v centrální evidenci (nebo alespoň musí ve 30 dnech propadnout)



Změny zaměstnavatele u držitelů zaměstnaneckých karet

Doručení oznámení po více než 60 dnech od skončení pracovněprávního vztahu = oznámení po automatickém **zániku platnosti karty ze zákona !**

Nelze zpětně napravit, prominout pozdní podání

**Oznámení změny v době probíhajícího řízení o prodloužení karty
= prodloužení na (poslední) oznámenou pozici**

Oznámení se nepoužívá při přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů



Dlouhodobá víza: sezónní zaměstnání a mimořádné pracovní vízum

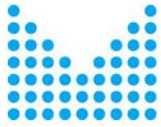
	Sezónní zaměstnání	Mimořádné
Doba platnosti	9 měsíců (ve 12)	12 měsíců
Migrační program	Ne	Ano
Přechod na jiný pobyt	pouze modrá karta	Ne
Kód	D/VC/52	D/VC/29

Žádost vždy ze zastupitelského úřadu

Náležitosti:

- povolení k zaměstnání
- doklad o zajištění ubytování
- výpis z rejstříku trestů

Nutnost podání kompletní žádosti bez vad! (výjimky ze správního řízení týkající se dlouhodobého víza)



Klientské centrum pro poskytování informací cizincům

974 801 801

Objednávací linka

- k objednávání klientů na pracoviště Ministerstva vnitra
- v češtině a angličtině

Informační linka

- poskytuje všeobecné informace k pobytovým záležitostem
- v češtině a angličtině

974 801 802

Informační linka k dočasné ochraně

- poskytuje obecné informace k dočasné ochraně
- v češtině, ukrajinštině a ruštině

Provozní doba Klientského centra

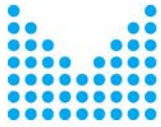
Po – Čt 08:00 – 16:00

Pá 08:00 – 14:00

Obecné dotazy můžete pokládat i e-mailem

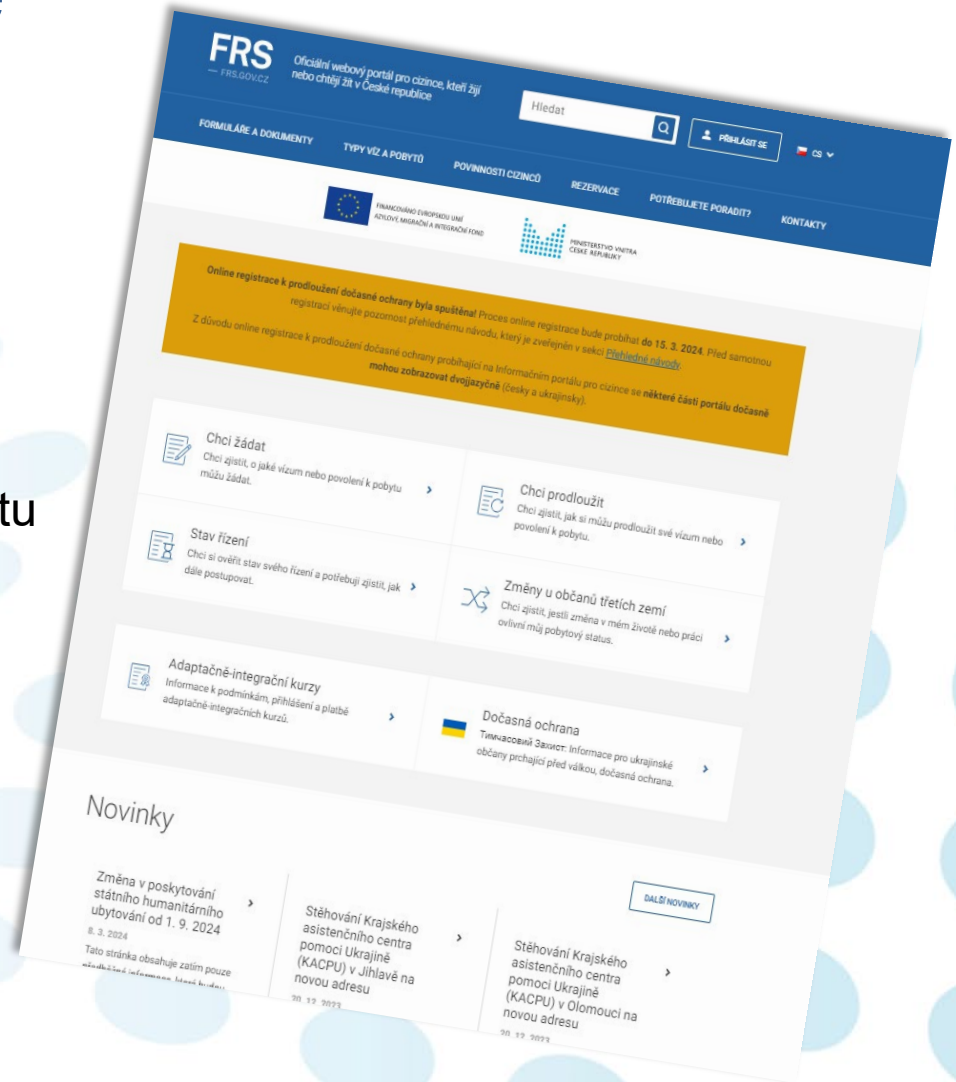
pobyty@mvcv.cz

ukrajina@mvcv.cz



Informační portál pro cizince

- Informace o pobytech a dočasné ochraně
- Důležité kontakty a informace
- Formuláře ke stažení
- Možnost vytvoření uživatelského účtu
- Novinky
- Sekce pro zaměstnavatele





MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Děkuji za pozornost